

Gestión de la innovación: herramientas y métodos para gestionar oportunidades e ideas

ISO 56007



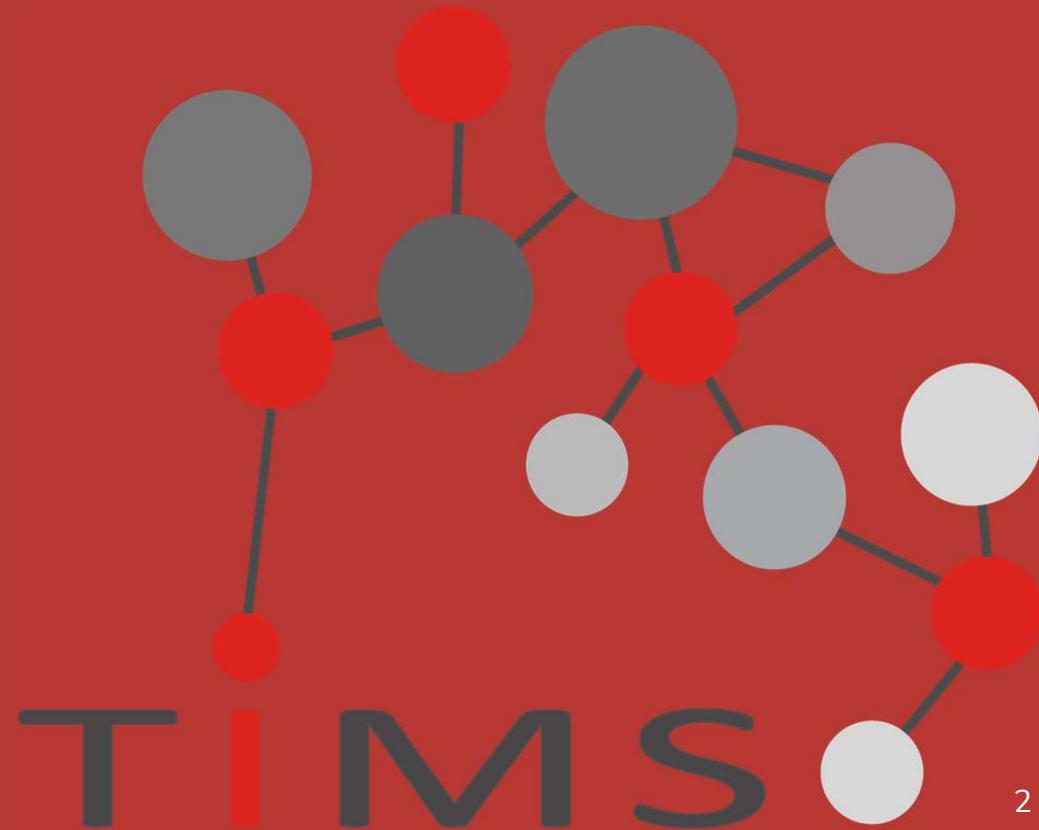
Co-funded by
the European Union

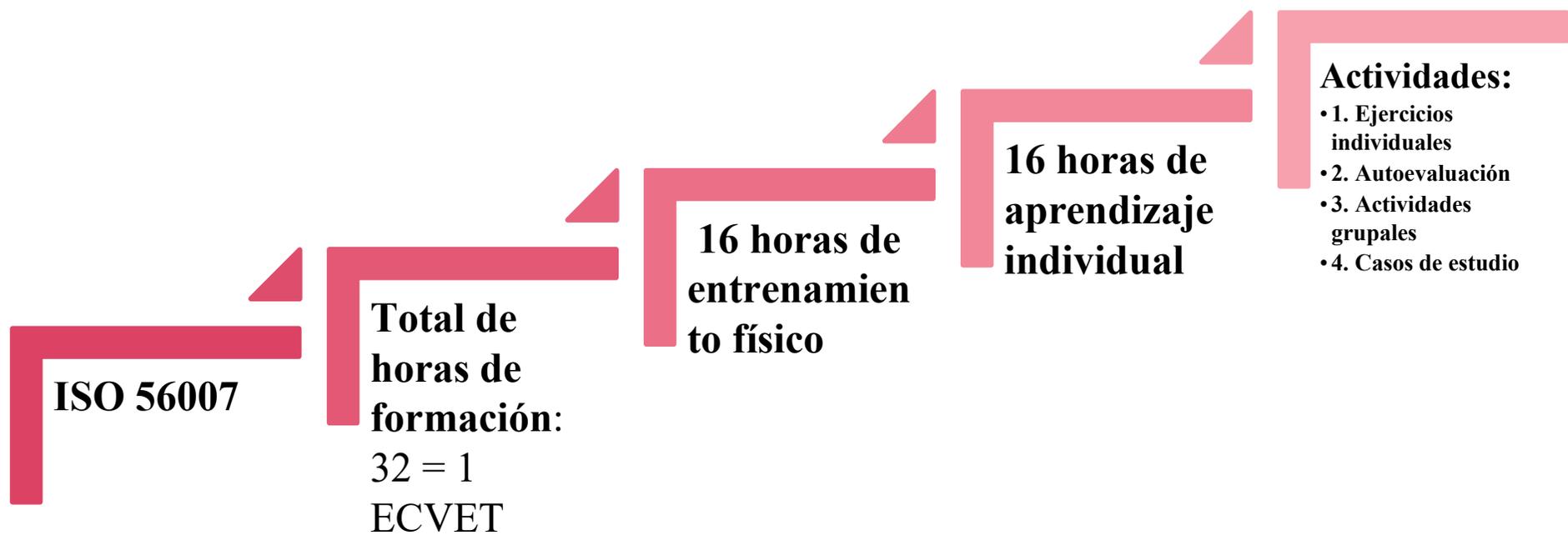


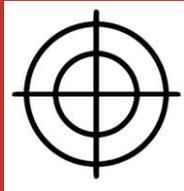
¡Hola!
Encantado de conocerte

Contact us at:

- www.timsproject.eu
- <https://www.facebook.com/timsproject>







OBJETIVOS

Identificar las tareas necesarias para el desarrollo de un concepto de innovación validado

Aprender a abordar las incertidumbres durante el proceso de gestión de ideas

Identificar los roles de las personas y la organización en la gestión de ideas y oportunidades

Identificar los métodos de generación de ideas necesarios para simplificar la gestión, la planificación y la toma de decisiones.



ESTA FORMACIÓN ES APLICABLE A::

 Cualquier persona involucrada en la innovación, ya sea organizacional o individual

 Cualquier tipo de organización o escala

¿QUÉ PASA CON UNA ORGANIZACIÓN SIN PERSONAS???



CONCEPTO DE PERSONAS Y ORGANIZACIÓN



¿CUÁLES SON LAS CUALIDADES DE UN LÍDER INNOVADOR?



Co-funded by
the European Union

VIDEO SOBRE LIDERAZGO:

<https://www.youtube.com/watch?v=fW8amMCVA>
JQ





Co-funded by
the European Union

T I M S

**TRABAJO EN
GRUPO:
LIDERAZGO PIZZA**





“El liderazgo en la gestión de ideas debe ser visible y coherente”



*Valores, creencias y
comportamientos*

*"La organización debe fomentar
una cultura positiva para ofrecer
los comportamientos y actitudes
deseados"*



Un plan a largo plazo de los objetivos de la organización
"La gestión de ideas debe alinearse con la estrategia de la organización y abordar la pregunta
"¿Por qué y cómo gestionar las ideas, hoy y en el futuro?"



*Rendición de cuentas, transparencia,
equidad y responsabilidad*

“Los responsables de la toma de decisiones deben determinar los principios rectores para respaldar los procesos de gestión de ideas, las capacidades para aplicarlos de manera coherente y las prácticas para obtener los resultados esperados en términos de aprendizaje y valor”



Corporate Governance

Management, Processes, Systems, Manage, Auditors, Organization, RULES, PROCESS, Tasks, ACTIONS, Policies, ACCOUNTABILITY, PUBLIC, Group, RULES, Corporate, ACTIONS, BUSINESS, System of Rules, MONITORING, ACCOUNTABILITY, Stakeholders, PRIVATE, REGULATIONS, DECISION-MAKING, Public, POLICY, Group, Process, CONTROLLED AND DIRECTED, Regulatory, PUBLIC

PREGUNTAS Y RESPUESTAS / DISCUSIÓN

Como empleado, ¿qué te anima a crear o generar, o contribuir a la gestión de ideas en tu equipo u organización?



Co-funded by
the European Union

CÓMO FOMENTAR LA GENERACIÓN DE IDEAS Y LA GESTIÓN DE IDEAS EN UNA ORGANIZACIÓN



Financiación o recursos financieros

Tiempo y espacio

Motivación y reconocimiento: Premiar y reconocer

Propiedad de la idea: Consulta entre la propiedad intelectual y el asesoramiento jurídico

Innovación responsable: La innovación debe reflejar un mundo mejor, como alinearse con uno o más ODS de las Naciones Unidas. Debe ser diverso, inclusivo



DISCUSION:

¿CUÁLES SON LOS ATRIBUTOS
QUE SE REQUIEREN DE LAS
PERSONAS EN EL EQUIPO DE
GESTIÓN DE IDEAS???



Co-funded by
the European Union

LAS PERSONAS INVOLUCRADAS EN LA GESTIÓN DE IDEAS DEBEN:

-  Sé naturalmente curioso y valiente para hacer preguntas que inviten a la reflexión.
-  Poseer conocimientos técnicos y empresariales para conectar las ideas con las posibilidades.
-  Sé de mente abierta, accesible y sé liberal.
-  Ser excelentes comunicadores y networkers para construir
-  Propuestas de valor para atraer interesados.
Siéntete cómodo trabajando en condiciones de incertidumbre.

RECONOCIMIENTO DE LOS EMPLEADOS:

<https://www.hifives.in/how-employee-recognition-can-drive-innovation-in-2023/>



CÓMO LA GESTIÓN DE IDEAS AUMENTA EL COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS:



Mejora la colaboración



Construye una relación genuina con los empleados



Fomentar el intercambio de conocimientos



Promueve la transparencia



Fomenta la inclusión



PORTAFOLIO DE GESTIÓN DE IDEAS

Un portafolio de gestión de ideas es una colección de ideas, oportunidades y conceptos de innovación en diferentes etapas de madurez



LA CARTERA DEBE INCLUIR LA CONTINUIDAD DE:

- Innovación incremental, **Un bajo grado de cambio**, para mejorar la práctica existente.
- Innovación adyacente, un grado medio de cambio, para encontrar productos y servicios de próxima generación.
- Innovación revolucionaria o radical, un alto grado de cambio, centrándose en oportunidades a largo plazo que cambian las reglas del juego.





📌 ¿Cuáles son las cualidades de un líder innovador?

📌 ¿Qué fomenta la generación y creación de ideas por parte de los miembros del equipo?

📌 ¿Cómo puede la organización fomentar la generación de ideas entre sus empleados??

Referencias



REFERENCIAS

- Employee recognition: <https://www.hifives.in/how-employee-recognition-can-drive-innovation-in-2023/>
- Video on Leadership: <https://www.youtube.com/watch?v=fW8amMCVAJQ>





Financiado por la Unión Europea. Sin embargo, los puntos de vista y opiniones expresados son únicamente los del autor o autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser consideradas responsables de ellos.

