

# Gestión de la innovación: herramientas y métodos para gestionar oportunidades e ideas

ISO 56007

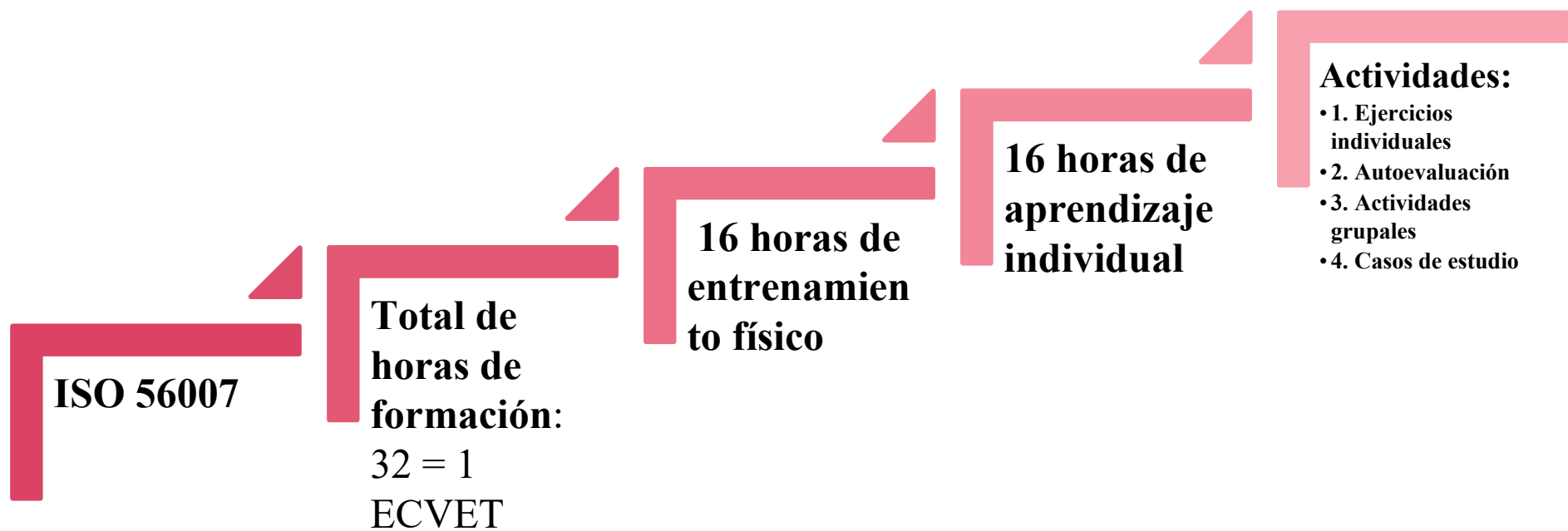


¡Hola!  
Encantado de conocerte

Contact us at:

- [www.timsproject.eu](http://www.timsproject.eu)
- <https://www.facebook.com/timsproject>





# TEST

## Pregunta 1

*¿Qué se requiere de una organización para prepararse con éxito para la gestión de ideas?*

1. Haga las preguntas correctas en el momento adecuado, aborde las consideraciones organizacionales que son específicas de la innovación y obtenga una visión clara de la progresión de la idea y la oportunidad al comprender cómo se pueden aplicar los diferentes métodos.
2. Contrata a gestores de ideas con experiencia en el sistema de gestión de ideas, asigna funciones y responsabilidades de innovación y luego asigna recursos para la implementación de ideas.
3. Proporcionar a los empleados una remuneración adecuada para motivarlos a participar en los procesos de gestión de ideas que se requieren para transformar la organización..

# TEST

## Pregunta 1

*¿Qué se requiere de una organización para prepararse con éxito para la gestión de ideas?*

1. Haga las preguntas correctas en el momento adecuado, aborde las consideraciones organizacionales que son específicas de la innovación y obtenga una visión clara de la progresión de la idea y la oportunidad al comprender cómo se pueden aplicar los diferentes métodos.
2. Contrata a gestores de ideas con experiencia en el sistema de gestión de ideas, asigna funciones y responsabilidades de innovación y luego asigna recursos para la implementación de ideas.
3. Proporcionar a los empleados una remuneración adecuada para motivarlos a participar en los procesos de gestión de ideas que se requieren para transformar la organización..

# TEST

## Pregunta 2

*¿Qué es una incertidumbre?*

1. Es el beneficio que se puede lograr al satisfacer las necesidades y expectativas percibidas de las organizaciones y las partes interesadas
2. Es el resultado de evolucionar y refinar una idea u oportunidad inicial o de integrar ideas y oportunidades relacionadas;
3. Es la falta de conocimiento o comprensión en una amplia gama de consideraciones lo que aumenta la imprevisibilidad de una innovación deseada/potencial.



# TEST

## Pregunta 2

*¿Qué es una incertidumbre?*

1. Es el beneficio que se puede lograr al satisfacer las necesidades y expectativas percibidas de las organizaciones y las partes interesadas
2. Es el resultado de evolucionar y refinar una idea u oportunidad inicial o de integrar ideas y oportunidades relacionadas;
3. Es la falta de conocimiento o comprensión en una amplia gama de consideraciones lo que aumenta la imprevisibilidad de una innovación deseada/potencial.



# TEST

## Pregunta 3

*¿Cómo se reduce la incertidumbre?*

- a. A través de métodos o herramientas de exploración y prueba
- b. Centrándose en áreas de importancia estratégica
- c. A través de la adopción de políticas y programas para eliminar las hojas de cálculo en todos los roles operativos





# TEST

## Pregunta 3

*¿Cómo se reduce la incertidumbre?*

- a. **A través de métodos o herramientas de exploración y prueba**
- b. Centrándose en áreas de importancia estratégica
- c. A través de la adopción de políticas y programas para eliminar las hojas de cálculo en todos los roles operativos



# TEST

## Pregunta 4

*Las siguientes son herramientas y métodos de gestión de ideas, excepto?*

- a. Modelo de Innovación Ágil, Modelo TRIZ, Doble Diamante, Diez Tipos, Lean Start-up, Six Sigma (DMAIC / DMADV)
- b. Retención, Síntesis, Scrum, Kanban, Método de ruta crítica, Diagrama de Gantt
- c. Planificación de Escenarios, Técnica de Grupo Nominal, Pre-mortem, Modelo Espiral, Agrupamiento, Pivote

# TEST

## Pregunta 4

*Las siguientes son herramientas y métodos de gestión de ideas, excepto?*

- a. Modelo de Innovación Ágil, Modelo TRIZ, Doble Diamante, Diez Tipos, Lean Start-up, Six Sigma (DMAIC / DMADV)
- b. Retención, Síntesis, Scrum, Kanban, Método de ruta crítica, Diagrama de Gantt
- c. Planificación de Escenarios, Técnica de Grupo Nominal, Pre-mortem, Modelo Espiral, Agrupamiento, Pivote

# TEST

## Pregunta 5

*La Cultura, el Liderazgo, la Estrategia y la Gobernanza de las Personas y la Organización son facilitadores del éxito de los procesos y actividades de gestión de ideas.*

**SI/ NO**



# TEST

## Pregunta 5

*La Cultura, el Liderazgo, la Estrategia y la Gobernanza de las Personas y la Organización son facilitadores del éxito de los procesos y actividades de gestión de ideas.*

**SI / NO**

# TEST

## Pregunta 6

*Lo siguiente es CIERTO sobre el Portafolio de Gestión de Ideas, excepto?*

- a. Forma parte de un portafolio de innovación enfocado en la generación de valor para respaldar la estrategia actual y la intención estratégica.
- b. Es una colección de ideas, oportunidades y conceptos de innovación en diferentes etapas de madurez.
- c. Es un enfoque formal utilizado por las organizaciones para identificar, priorizar, coordinar y monitorear proyectos que se alinean con su estrategia y objetivos.



# TEST

## Pregunta 6

*Lo siguiente es CIERTO sobre el Portafolio de Gestión de Ideas, excepto?*

- a. Forma parte de un portafolio de innovación enfocado en la generación de valor para respaldar la estrategia actual y la intención estratégica.
- b. Es una colección de ideas, oportunidades y conceptos de innovación en diferentes etapas de madurez.
- c. Es un enfoque formal utilizado por las organizaciones para identificar, priorizar, coordinar y monitorear proyectos que se alinean con su estrategia y objetivos.



# TEST

## Pregunta 7

*¿Cuál de los siguientes factores se requiere para permitir una gestión de ideas exitosa?*

- a. Lluvia de ideas, Prototipado, Pensamiento de diseño, Casting futuro
- b. Adaptabilidad, explotación de conocimientos, riesgo
- c. Motivación y reconocimiento, recursos financieros, tiempo y espacio, roles



# TEST

## Pregunta 7

*¿Cuál de los siguientes factores se requiere para permitir una gestión de ideas exitosa?*

- a. Lluvia de ideas, Prototipado, Pensamiento de diseño, Casting futuro
- b. Adaptabilidad, explotación de conocimientos, riesgo
- c. Motivación y reconocimiento, recursos financieros, tiempo y espacio, roles



# TEST

## Pregunta 8

*Las ideas se inspiran y motivan a través de las siguientes áreas de enfoque:*

- a. Recursos financieros, tamaño de la organización, liderazgo y comunicación
- b. Tecnología, producto, mercado, futuro, Impacto, negocio, usuario / cliente
- c. Motivación, remuneración y reconocimiento, inspiración, validación



# TEST

## Pregunta 8

*Las ideas se inspiran y motivan a través de las siguientes áreas de enfoque:*

- a. Recursos financieros, tamaño de la organización, liderazgo y comunicación
- b. Tecnología, producto, mercado, futuro, Impacto, negocio, usuario / cliente
- c. Motivación, remuneración y reconocimiento, inspiración, validación

# TEST

## Pregunta 9

*Los procesos y actividades de gestión de ideas involucran 4 áreas de actividad que son:*

- a. Ideación, Evaluación, Validación, Implementación
- b. Identificación, Creación de Conceptos, Pruebas y Selección
- c. Identificación, evaluación, selección e implementación



# TEST

## Pregunta 9

*Los procesos y actividades de gestión de ideas involucran 4 áreas de actividad que son:*

- a. Ideación, Evaluación, Validación, Implementación
- b. **Identificación, Creación de Conceptos, Pruebas y Selección**
- c. Identificación, evaluación, selección e implementación



# TEST

## Pregunta 10

*¿Qué es un concepto de innovación?*

- a. Es el resultado de la evolución y el refinamiento de una idea u oportunidad inicial o de la integración de ideas u oportunidades relacionadas.
- b. Es un proceso de obtención de información faltante para proporcionar una oportunidad a las organizaciones de aprender e integrar los resultados en sus sistemas de gestión del conocimiento.
- c. Es el resultado del uso de herramientas y métodos para probar suposiciones, responder preguntas y reducir la incertidumbre planteada por una idea, oportunidad.



# TEST

## Pregunta 10

*¿Qué es un concepto de innovación?*

- a. Es el resultado de la evolución y el refinamiento de una idea u oportunidad inicial o de la integración de ideas u oportunidades relacionadas.
- b. Es un proceso de obtención de información faltante para proporcionar una oportunidad a las organizaciones de aprender e integrar los resultados en sus sistemas de gestión del conocimiento.
- c. Es el resultado del uso de herramientas y métodos para probar suposiciones, responder preguntas y reducir la incertidumbre planteada por una idea, oportunidad.





*Financiado por la Unión Europea. Sin embargo, los puntos de vista y opiniones expresados son únicamente los del autor o autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser consideradas responsables de ellos.*

