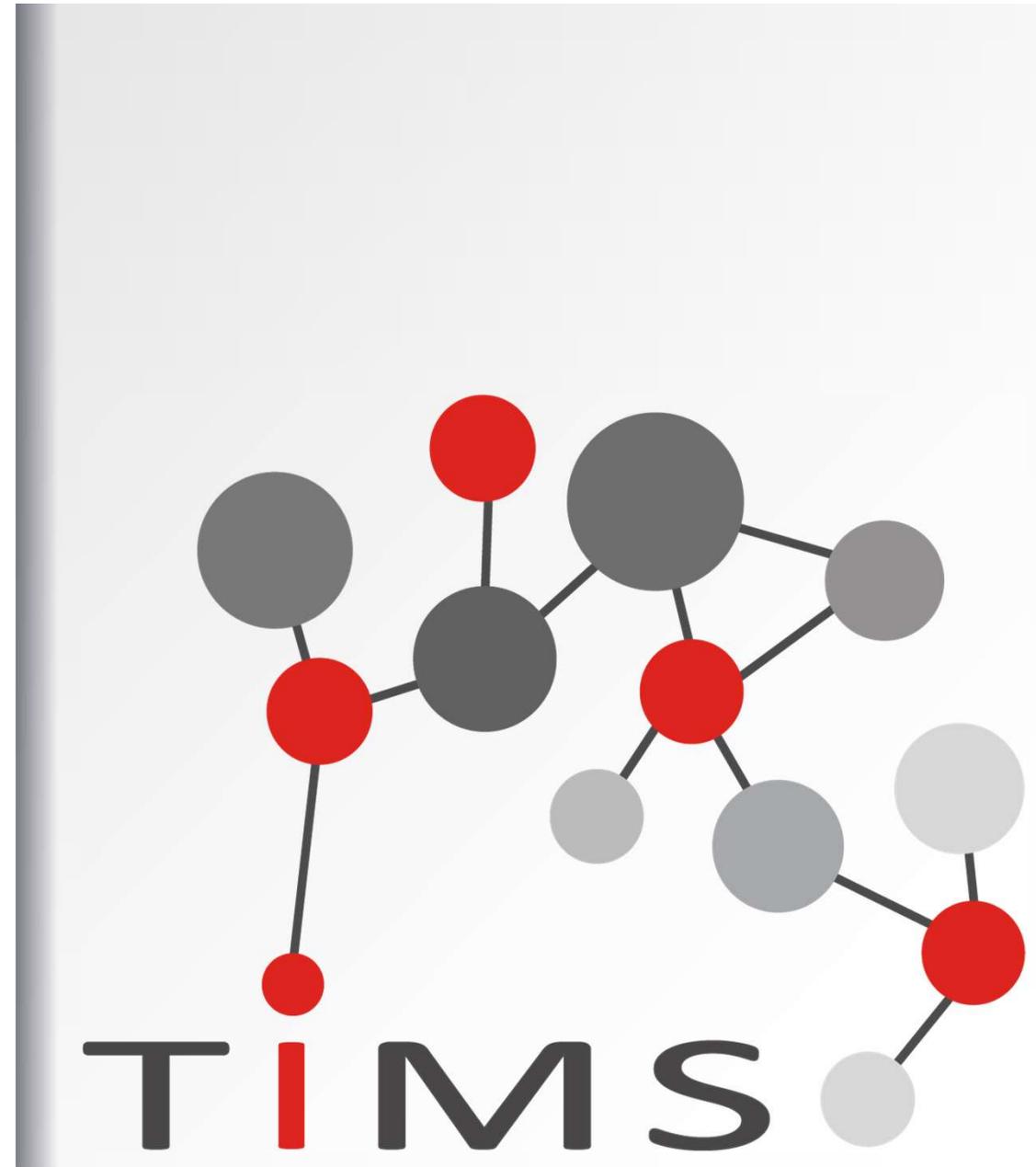




# Gestión de la innovación: herramientas y métodos para la medición de la operación de innovación

ISO 56008



ISO 56008

Total de horas de formación:  
32 = 1 ECVET

16 horas de entrenamiento físico

16 horas de aprendizaje individual

**Actividades:**

1. Ejercicios individuales
2. Autoevaluación
3. Actividades grupales
4. Casos de estudio



Co-funded by the European Union



# RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONOCIMIENTO	HABILIDADES	ACTITUDES
<p>K1.1: Conocimiento de cuáles son las definiciones relacionadas con la gestión de la innovación MEASURE, incluyendo conceptos y principios.</p> <p>K1.2: Conocimiento de las posibles consecuencias a largo plazo de la implementación de medidas en la gestión de la propia innovación dentro de las organizaciones.</p> <p>K1.3: Conocimiento de la importancia de establecer e incentivos, y evaluar los resultados, desenlace e impactos de sus operaciones de innovación.</p> <p>Principios del sistema de gestión de la innovación en el lugar de trabajo.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• S1.1: Comunicarse de manera efectiva con colegas y gerentes sobre conceptos y principios relacionados con la gestión de la innovación en la medida.</li><li>• S2.2: Practicar medidas efectivas de implementación de actividades de gestión de la innovación.</li><li>• S2.3: Identificar en el lugar de trabajo la evaluación de los resultados respecto a los principios del sistema de gestión de la innovación.</li></ul>	<p>A1.1: Un sentido de responsabilidad por la propia medida de la gestión de la innovación, incluyendo conceptos y principios y tomar acción cuando sea necesario dentro de la organización.</p> <p>A1.2: Un sentido de colaboración y apoyo a los colegas, incluida la voluntad de tomar medidas proactivas para abordar las actividades de innovación de evaluación dentro de las organizaciones.</p> <p>A1.3: Un sentido de responsabilidad personal y conciencia, incluyendo el impacto como un componente clave de la cultura de gestión de la innovación en el lugar de trabajo.</p>



# No se puede gestionar algo si no se mide

Lord Kelvin said in 1883.



Co-funded by  
the European Union



- ¿Cómo se puede medir y gestionar la innovación en las organizaciones?
- ¿Cuáles son las claves para cultivar una cultura innovadora?



# La respuesta es la ISO 56008

*“orienta a las organizaciones en la comprensión de la importancia y la implementación de mediciones en la gestión de sus propias operaciones de innovación, que son la combinación de su.....*

- ***actividades de innovación,***
- ***procesos de innovación,***
- ***iniciativas de innovación,***
- ***y portafolios de innovación”***



Co-funded by  
the European Union



# Objetivos

En esta unidad, el alumno será **capaz de medir**:

- el valor creado por sus operaciones de innovación, sus resultados y los resultados para ellos mismos y sus partes interesadas, al tiempo que ayudan a determinar los impactos (positivos / negativos, intencionados / no intencionados).
- *sus objetivos, generar y mantener el know-how, emprender tareas mientras monitorea el progreso de los proyectos / iniciativas.*
- *establecer incentivos y evaluar los resultados, el resultado y los impactos de sus operaciones de innovación.*

**PREGUNTAS  
PARA  
REFLEXIONAR:**  
La toma de  
decisiones  
depende en gran  
medida de qué  
tan bien se elijan,  
implementen e  
interpreten las  
mediciones.

¿Estamos  
haciendo lo  
correcto?

¿Hemos reunido la  
evidencia necesaria  
para reducir las  
incertidumbres que son  
críticas para el éxito de  
nuestras operaciones  
de innovación??

¿Estamos  
haciendo  
estas cosas  
de la manera  
correcta?

¿Y lo estamos  
consiguiendo?



Co-funded by  
the European Union



# Beneficios de la innovación en las mediciones de operación

Optimización de oportunidades frente al riesgo

Permitir un proceso de toma de decisiones basado en evidencia

Garantizar la asignación adecuada y oportuna de recursos

Seguimiento de los avances previstos de las operaciones de innovación

Evidencia para gestionar los procesos de innovación para las decisiones de ir/no-ir/pivotar/refinar

Es relevante, ético, eficaz y eficiente

Alimentando una cultura de innovación

Participación de las partes interesadas



Co-funded by  
the European Union



# Tabla de contenidos

1. Medidas para el establecimiento y la puesta en marcha de actividades de innovación
2. Mediciones para procesos de innovación.
3. Mediciones para iniciativas de innovación
4. Mediciones de portafolios de innovación.



# DE UN VISTAZO

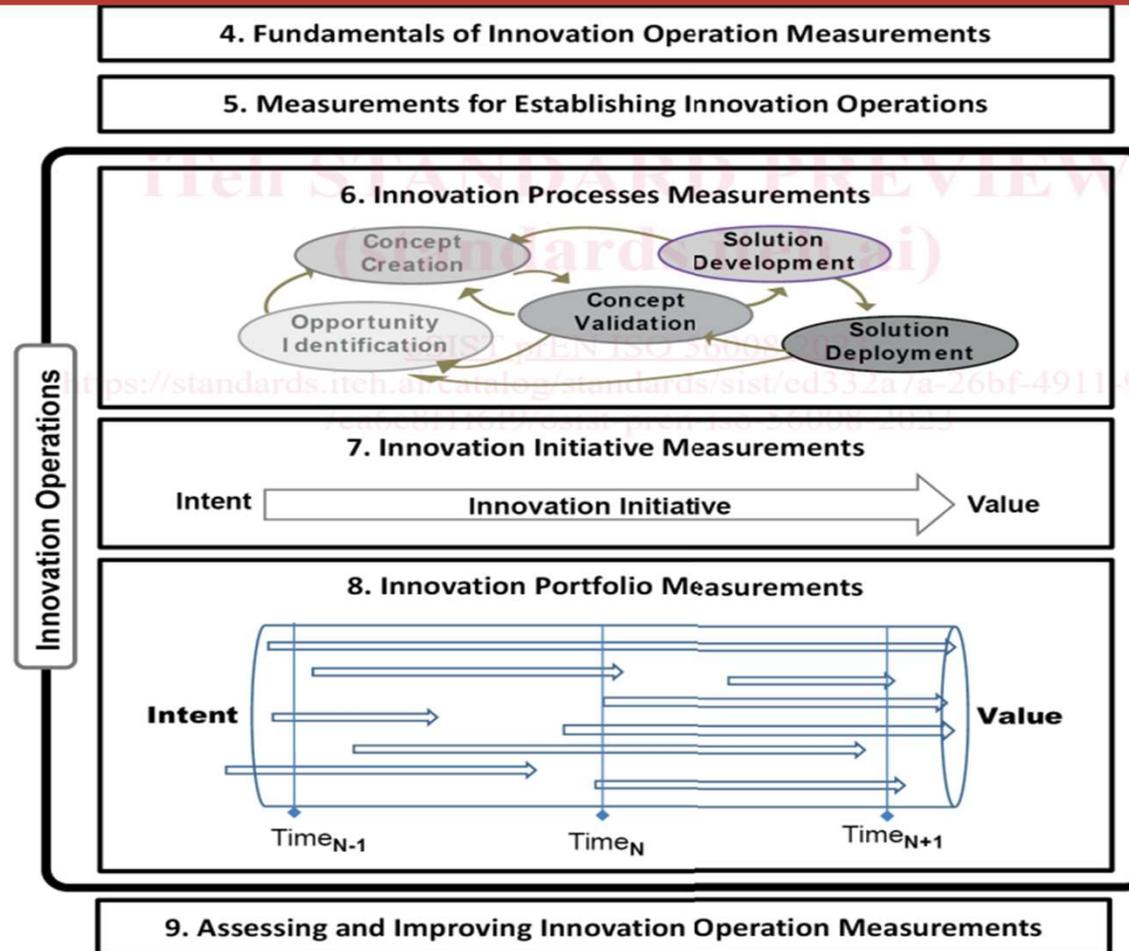


Figure 0.1 — Core clauses of ISO 56008 Innovation Operation Measurements

# Referencias



# Referencias

1.- *ISO 56008 Innovation management — Tools and methods for innovation operation measurements — Guidance*

2.- <https://www.viima.com/blog/how-to-measure-innovation-kpis#infographic>

3.- <https://www.youtube.com/watch?v=k2iymNBSabc> *Strategy management measurement.*

4.- **Measuring Creativity for Innovation Management** article **David H. Cropley<sup>1</sup>, James C. Kaufman<sup>2</sup>, Arthur J.**

**Cropley** Associate Professor, Defense and Systems Institute, University of South Australia, Mawson Lakes Campus, Mawson Lakes, SA 5095 AUSTRALIA.



Co-funded by  
the European Union



*Financiado por la Unión Europea. Sin embargo, los puntos de vista y opiniones expresados son únicamente los del autor o autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser consideradas responsables de ellos.*

