



Gestión de la innovación: herramientas y métodos para la medición de la operación de innovación

ISO 56008



Co-funded by
the European Union



ISO 56008

Total de horas de formación:
32 = 1
ECVET

16 horas de entrenamiento físico

16 horas de aprendizaje individual

Actividades:

1. Ejercicios individuales
2. Autoevaluación
3. Actividades grupales
4. Casos de estudio



Co-funded by
the European Union



RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONOCIMIENTO	HABILIDADES	ACTITUDES
<p>K1.1: Conocimiento de cuáles son las definiciones relacionadas con la gestión de la innovación MEASURE, incluyendo conceptos y principios.</p> <p>K1.2: Conocimiento de las posibles consecuencias a largo plazo de la implementación de medidas en la gestión de la propia innovación dentro de las organizaciones.</p> <p>K1.3: Conocimiento de la importancia de establecer e incentivos, y evaluar los resultados, desenlace e impactos de sus operaciones de innovación.</p> <p>Principios del sistema de gestión de la innovación en el lugar de trabajo.</p>	<ul style="list-style-type: none">• S1.1: Comunicarse de manera efectiva con colegas y gerentes sobre conceptos y principios relacionados con la gestión de la innovación en la medida.• S2.2: Practicar medidas efectivas de implementación de actividades de gestión de la innovación.• S2.3: Identificar en el lugar de trabajo la evaluación de los resultados respecto a los principios del sistema de gestión de la innovación.	<p>A1.1: Un sentido de responsabilidad por la propia medida de la gestión de la innovación, incluyendo conceptos y principios y tomar acción cuando sea necesario dentro de la organización.</p> <p>A1.2: Un sentido de colaboración y apoyo a los colegas, incluida la voluntad de tomar medidas proactivas para abordar las actividades de innovación de evaluación dentro de las organizaciones.</p> <p>A1.3: Un sentido de responsabilidad personal y conciencia, incluyendo el impacto como un componente clave de la cultura de gestión de la innovación en el lugar de trabajo.</p>



Tabla de contenidos

1. Medidas para el establecimiento y la puesta en marcha de actividades de innovación
2. Mediciones para procesos de innovación.
3. Mediciones para iniciativas de innovación
4. Mediciones de portafolios de innovación.



3.

Mediciones
para iniciativas
de innovación



FASES para iniciativas de innovación

Preparativos para
empezar



Avances en la
conceptualización
y validación de
la solución de
iniciativa



Progreso durante
el desarrollo de la
solución de
iniciativa y los
preparativos para
la escalabilidad y
la implementación



Avances en el
despliegue de la
solución de
innovación



Logro de los
resultados
deseados,
incluidos los
resultados y los
impactos

Reflexionemos sobre... Mediciones de liderazgo y cultura

¿Qué tan abiertos están el liderazgo y los empleados a nuevas ideas??

¿Qué tan bien colaboran las personas interna y externamente?

¿Cómo afecta el clima laboral a las actividades de innovación de la organización?

¿Qué tan bien aprende la organización de sus éxitos y fracasos pasados en innovación?

EJEMPLOS

¿Estamos aprovechando al máximo nuestros activos intelectuales?	Activos Intelectuales	% de crecimiento en el número de IPs protegidas Ingresos (pérdidas) debidos a la protección de la propiedad intelectual (litigios)
¿Los líderes tienen una visión clara, formalizan su estrategia y la comunican a toda la organización?	Liderazgo	Número de reuniones anuales o iniciativas centradas en la innovación, visión y estrategia. % de actividades de innovación totalmente alineadas con la estrategia



Co-funded by
the European Union

Source: <https://www.linkedin.com/pulse/what-difference-between-invention-innovation-arne-jensen>



Referencias



Referencias

1.- *ISO 56008 Innovation management — Tools and methods for innovation operation measurements — Guidance*

2.- <https://www.viima.com/blog/how-to-measure-innovation-kpis#infographic>

3.- <https://www.youtube.com/watch?v=k2iymNBSabc> *Strategy management measurement.*

4.- **Measuring Creativity for Innovation Management** article **David H. Cropley¹, James C. Kaufman², Arthur J.**

Cropley Associate Professor, Defense and Systems Institute, University of South Australia, Mawson Lakes Campus, Mawson Lakes, SA 5095 AUSTRALIA.



Co-funded by
the European Union



Financiado por la Unión Europea. Sin embargo, los puntos de vista y opiniones expresados son únicamente los del autor o autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser consideradas responsables de ellos.

