

**Managementul inovației –  
Instrumente și metode  
pentru gestionarea  
oportunităților și ideilor**

**ISO 56007**



Co-funded by  
the European Union

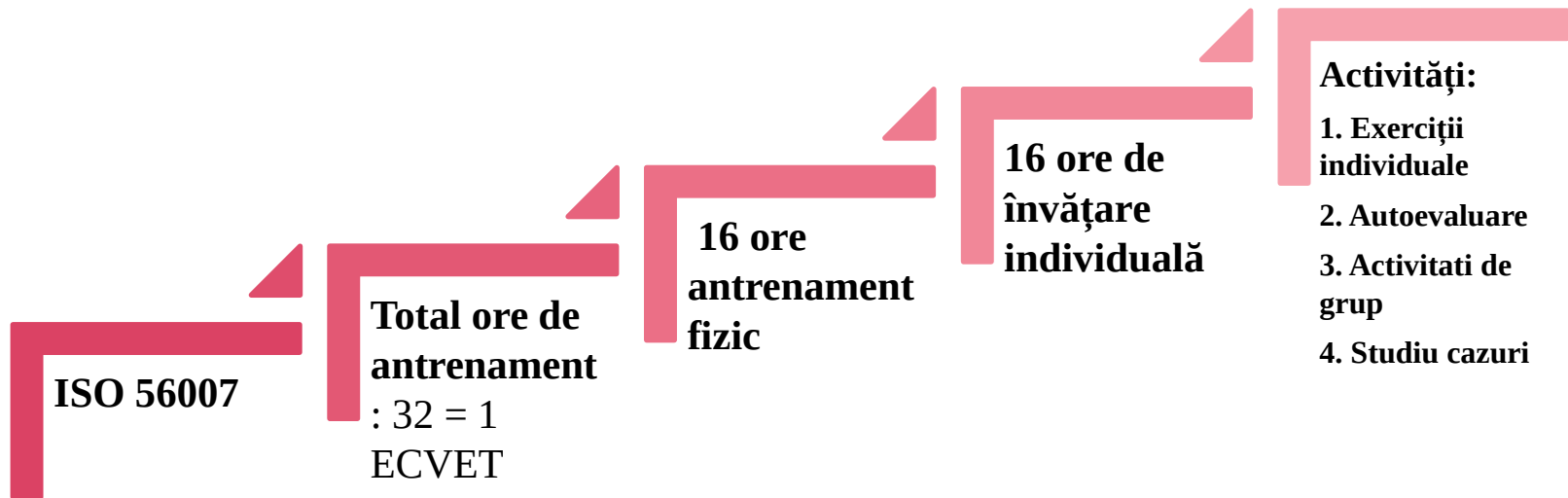


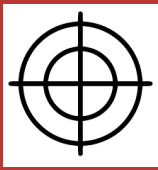
# Buna ziua! Încântat de cunoștință

Contactați-ne la:

- [www.timsproject.eu](http://www.timsproject.eu)
- <https://www.facebook.com/timsproject>







**AIMS**

**Pentru a identifica sarcinile necesare pentru dezvoltarea unui concept de inovare validat**

**Pentru a învăța cum să abordezi incertitudinile în timpul procesului de management al ideilor**

**Pentru a identifica rolurile oamenilor și organizației în managementul ideilor și oportunităților**

**Pentru a identifica metodele de generare a ideilor necesare pentru a simplifica planificarea și decizia managementului ideilor.**

## ACEASTA INSTRUIRE ESTE APLICABILĂ LA:

Oricine este implicat în inovare, fie că este organizație sau persoană



Orice tip de organizație sau scară



Oameni și  
organizație



**T** **I** **M** **S**



Co-funded by  
the European Union

CE DEVINE O ORGANIZATIE FARA  
OAMENI???



# CONCEPTUL DE OAMENI ȘI DE ORGANIZARE





# CARE SUNT CALITĂȚILE UNUI LIDER INOVATOR?



Co-funded by  
the European Union

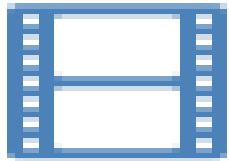
# VIDEO DESPRE LEADERSHIP:

<https://www.youtube.com/watch?v=fW8amMCVAJQ>



Co-funded by  
the European Union





TIMS



Co-funded by  
the European Union

# LUCRARE DE GRUP: PIZZA LEADERSHIP



Co-funded by  
the European Union



*“Conducerea managementului  
ideilor ar trebui să fie vizibilă  
și consecventă”*



## *Values, Beliefs, and Behaviors*

*“The organization should encourage a positive culture to deliver the desired behaviors and attitudes”*

*Un plan pe termen lung al  
obiectivelor organizaționale*

*„Managementul ideilor ar trebui  
să se alinieze cu strategia  
organizației și să abordeze  
întrebarea „De ce și cum să  
gestionăm ideile, astăzi și în  
viitor?”.*







# ÎNTREBARE ȘI RĂSPUNS / DISCUȚIE

În calitate de angajat, ce vă încurajează să creați sau să generați sau să contribuiți la managementul ideilor în echipa sau organizația dvs.?



# CUM SĂ ÎNCURAJEAZĂ GENERAREA DE IDEI ȘI GESTIONAREA IDEILOR ÎNTR-O ORGANIZAȚIE

**Finanțare sau resurse financiare**

**Timp și spațiu**

**Motivație și recunoaștere: recompensați și recunoașteți**

**Proprietatea ideii: Consultare între proprietatea intelectuală și consilier juridic**

**Inovație responsabilă: inovația ar trebui să reflecte o lume mai bună, cum ar fi alinierea la unul sau mai multe ODD ONU. Ar trebui să fie divers, incluziv**



**DISCUȚIE:**


**CARE SUNT ATRIBUȚILE  
CERTE OAMENILOR DIN  
ECHIPA DE  
MANAGEMENT IDEI???**





Co-funded by  
the European Union

# OAMENII IMPLICAȚI ÎN MANAGEMENTUL IDEI TREBUIE:

 Fii curios și curajos în mod natural să pui întrebări care provoacă gânduri.

 Dețineți cunoștințe tehnice și de afaceri pentru a conecta ideile cu posibilitățile.

 Fii deschis la minte, accesibil și fii liberal.

 Fiți excelenți în comunicare și rețele pentru a crea convingătoare propuneri de valoare pentru a atrage părțile interesate.

 Fiți confortabil lucrând în condiții de incertitudine.

## RECUNOAȘTERE ANGAJAT:

<https://www.hifives.in/how-employee-recognition-can-drive-innovation-in-2023/>



Co-funded by  
the European Union

# CUM MANAGEMENTUL IDEI MRESTEȘTE IMPLICAREA ANGAJAȚILOR:



Îmbunătățește colaborarea



Construiește o relație autentică cu angajatul



Promovați schimbul de cunoștințe



Promovează transparența



Încurajează incluziunea

# PORTOFOLIU DE MANAGEMENT DE IDEI




*Un portofoliu de management al ideilor este o colecție de idei, oportunități și concepte de inovare în diferite stadii de maturitate*

# *PORTOFOLIUL TREBUIE SĂ INCLUDE CONTINUUMUL DE:*

- Inovare incrementală, un grad scăzut de schimbare, pentru a îmbunătăți practica existentă.
- Inovație adiacentă, un grad mediu de schimbare, pentru a găsi produse, servicii de generație următoare.
- Revoluție sau inovație radicală, un grad ridicat de schimbare, concentrându-se pe oportunități pe termen mai lung, care schimbă jocul.





-  Care sunt calitățile unui lider inovator?
-  Ce încurajează generarea și crearea de idei de către membrii echipei?
-  Cum poate organizația să încurajeze generarea de idei în rândul angajaților săi?

Referinte

TIMS



# REFERINTE

- Recunoașterea angajaților:  
<https://www.hifives.in/how-employee-recognition-can-drive-innovation-in-2023/>
- Video despre leadership: <https://www.youtube.com/watch?v=fW8amMCVAJQ>

*Finanțat de Uniunea Europeană. Opiniile și opiniile exprimate sunt totuși doar ale autorilor și nu reflectă neapărat cele ale Uniunii Europene sau ale Agenției Executive pentru Educație și Cultură (EACEA). Nici Uniunea Europeană, nici EACEA nu pot fi considerate responsabile pentru acestea.*