

**Διαχείριση καινοτομίας -  
Εργαλεία και μέθοδοι για  
τη διαχείριση ευκαιριών  
και ιδεών**

**ISO 56007**



Co-funded by  
the European Union

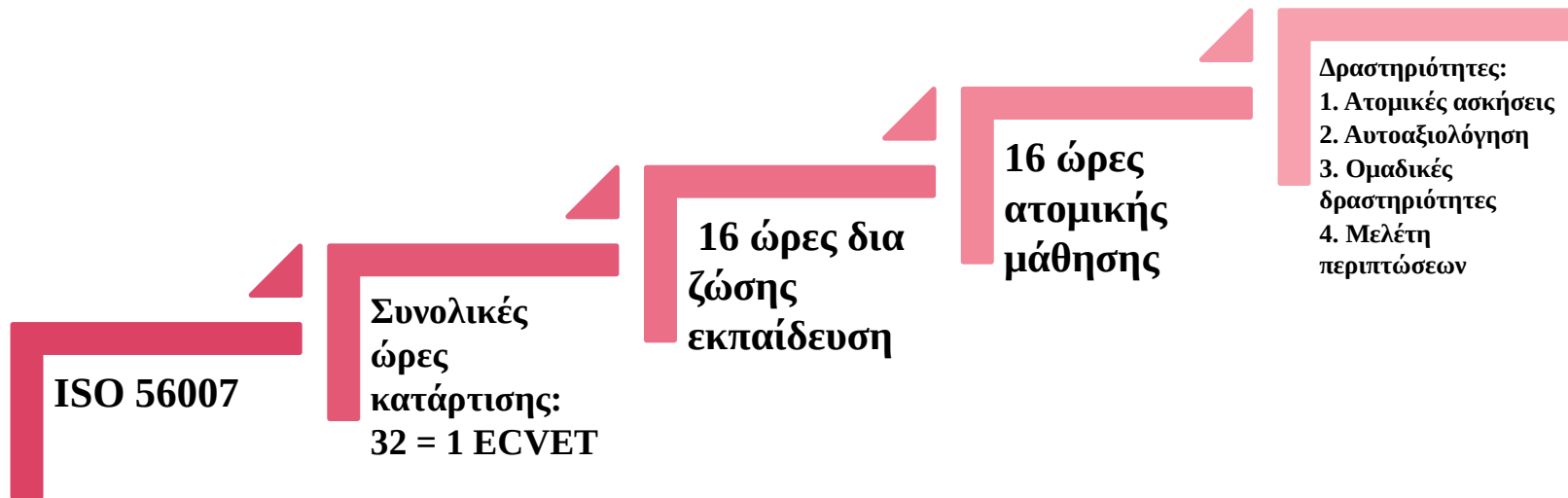


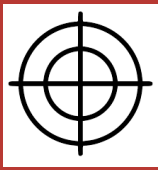
# Γεια σας! Χαρήκαμε για τη γνωριμία

Επικοινωνήστε μαζί μας στα:

- [www.timsproject.eu](http://www.timsproject.eu)
- <https://www.facebook.com/timsproject>







# ΣΤΟΧΟΙ

**Προσδιορισμός των καθηκόντων που απαιτούνται για την ανάπτυξη μιας επικυρωμένης ιδέας καινοτομίας**

**Να μάθετε πώς να αντιμετωπίζετε τις αβεβαιότητες κατά τη διαδικασία διαχείρισης ιδεών**

**Προσδιορισμός των ρόλων των ανθρώπων και του οργανισμού στη διαχείριση των Ιδεών και των ευκαιριών**

**Προσδιορισμός των μεθόδων παραγωγής ιδεών που απαιτούνται για την απλούστευση του σχεδιασμού και της λήψης αποφάσεων διαχείρισης ιδεών.**

## THIS TRAINING IS APPLICABLE TO :



Οποιοσδήποτε εμπλέκεται στην καινοτομία, είτε πρόκειται για οργανισμό είτε για άτομο



Οποιοσδήποτε τύπος οργανισμού ή κλίμακας

# Άνθρωποι & Οργάνωση

T I M S



Co-funded by  
the European Union

ΤΙ ΓΙΝΕΤΑΙ ΈΝΑΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΌΣ ΧΩΡΙΣ  
ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ;;;



# ΈΝΝΟΙΑ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ





**ΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ  
ΙΔΙΟΤΗΤΕΣ ΕΝΟΣ  
ΚΑΙΝΟΤΟΜΟΥ ΗΓΕΤΗ;**



Co-funded by  
the European Union

## VIDEO ΓΙΑ ΤΗΝ ΗΓΕΣΙΑ:

<https://www.youtube.com/watch?v=fW8amMCVAJQ>



Co-funded by  
the European Union



Co-funded by  
the European Union



ΟΜΑΔΙΚΗ  
ΕΡΓΑΣΙΑ:

ΠΙΤΣΑ ΗΓΕΣΪΑΣ



Co-funded by  
the European Union



*"Η ηγεσία της διαχείρισης  
ιδεών πρέπει να είναι ορατή και  
συνεπής"*



*Αξίες, πεποιθήσεις και  
συμπεριφορές*

*"Ο οργανισμός θα πρέπει να  
ενθαρρύνει μια θετική κουλτούρα για  
την επίτευξη των επιθυμητών  
συμπεριφορών και στάσεων"*

## *Μακροπρόθεσμο σχέδιο οργανωτικών στόχων*

*"Η διαχείριση των ιδεών πρέπει να  
ευθυγραμμίζεται με τη στρατηγική  
του οργανισμού και να  
αντιμετωπίζει το ερώτημα "Γιατί και  
πώς να διαχειριστούμε τις ιδέες,  
σήμερα και στο μέλλον;".*



## Λογοδοσία, διαφάνεια, δικαιοσύνη και υπευθυνότητα

"Οι υπεύθυνοι λήψης αποφάσεων θα πρέπει να καθορίσουν τις κατευθυντήριες αρχές για την υποστήριξη των διαδικασιών διαχείρισης ιδεών, τις ικανότητες για τη συνεπή εφαρμογή τους και τις πρακτικές για την επίτευξη των αναμενόμενων αποτελεσμάτων σε όρους μάθησης και αξίας"





# ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ / ΣΥΖΗΤΗΣΗ

Ως εργαζόμενος, τι σας  
ενθαρρύνει να δημιουργείτε ή  
να παράγετε ή να συμβάλλετε  
στη διαχείριση ιδεών στην  
ομάδα ή τον οργανισμό σας;



# ΠΩΣ ΝΑ ΕΝΘΑΡΡΥΝΕΤΑΙ Η ΠΑΡΑΓΩΓΉ ΙΔΕΩΝ ΚΑΙ Η ΔΙΑΧΕΪΡΙΣΗ ΙΔΕΩΝ ΣΕ ΈΝΑΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΌ



Χρηματοδότηση ή οικονομικοί πόροι

Χρόνος και χώρος

Κίνητρα και αναγνώριση: Επιβράβευση και αναγνώριση

Ιδιοκτησία ιδεών: Διαβούλευση μεταξύ πνευματικής ιδιοκτησίας και νομικού συμβούλου

Υπεύθυνη καινοτομία: Καινοτομία θα πρέπει να αντανακλά έναν καλύτερο κόσμο, όπως η ευθυγράμμιση με έναν ή περισσότερους ΣΒΑ του ΟΗΕ. Πρέπει να είναι ποικιλόμορφη, χωρίς αποκλεισμούς



## **ΣΥΖΗΤΗΣΗ:**

**ΠΟΙΑ ΕΊΝΑΙ ΤΑ  
ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΠΟΥ  
ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΥΣ  
ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΣΤΗΝ ΟΜΑΔΑ  
ΔΙΑΧΕΪΡΙΣΗΣ ΙΔΕΩΝ;;;**



Co-funded by  
the European Union

## ΤΑ ΑΤΟΜΑ ΠΟΥ ΕΜΠΛΕΚΟΝΤΑΙ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΙΔΕΩΝ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ:



Να είναι φυσικά περίεργοι και θαρραλέοι να κάνουν ερωτήσεις που προκαλούν σκέψη.



Να διαθέτουν τεχνική και επιχειρηματική τεχνογνωσία για να συνδέουν τις ιδέες με τις δυνατότητες.



Να είναι ανοιχτόμυαλοι, προσιτοί και φιλελεύθεροι.



Να είναι άριστοι επικοινωνιολόγοι και δικτυωτές για να χτίσουν πειστικές προτάσεις αξίας για την προσέλκυση ενδιαφερομένων.



Να αισθάνονται άνετα να εργάζονται σε συνθήκες αβεβαιότητας.

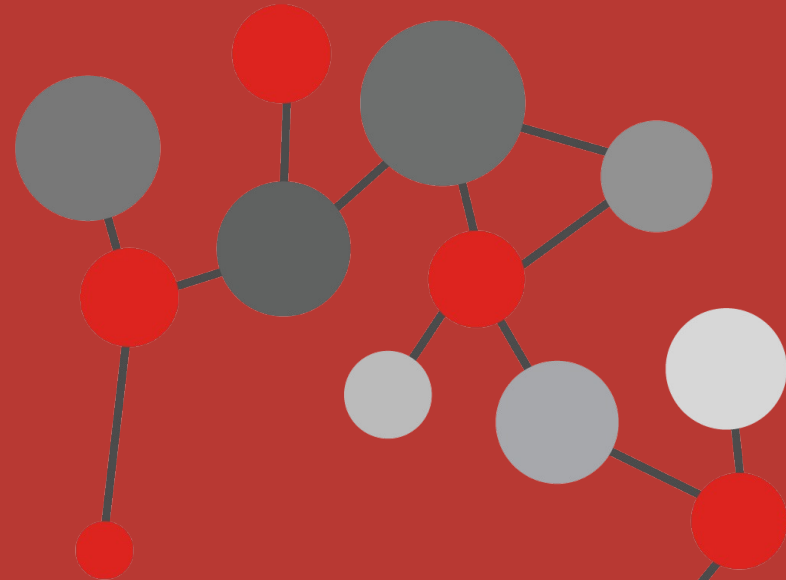
# ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ:

<https://www.hifives.in/how-employee-recognition-can-drive-innovation-in-2023/>



Co-funded by  
the European Union

TIMS



# ΠΩΣ Η ΔΙΑΧΕΪΡΙΣΗ ΙΔΕΩΝ ΑΥΞΑΝΕΙ ΤΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ:



Βελτιώνει τη συνεργασία



Χτίζει γνήσια σχέση με τους εργαζόμενους



Ενισχύει την ανταλλαγή γνώσεων



Προωθεί τη διαφάνεια



Ενθαρρύνει τη συμμετοχικότητα

# ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟ ΔΙΑΧΕΪΡΙΣΗΣ ΙΔΕΩΝ




*Ένα χαρτοφυλάκιο  
διαχείρισης ιδεών είναι  
μια συλλογή ιδεών,  
ευκαιριών και ιδεών  
καινοτομίας σε  
διαφορετικά στάδια  
ωριμότητας.*

# ΤΟ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ:

- Σταδιακή καινοτομία, **χαμηλός βαθμός αλλαγής**, για τη βελτίωση της υφιστάμενης πρακτικής.
- Παρακείμενη καινοτομία, **μεσαίου βαθμού αλλαγή**, για την εξεύρεση προϊόντων, υπηρεσιών επόμενης γενιάς.
- Πρωτοποριακή ή ριζοσπαστική καινοτομία, **υψηλός βαθμός αλλαγής**, που εστιάζει σε μακροπρόθεσμες ευκαιρίες που αλλάζουν το παιχνίδι.





-  Ποιες είναι οι ιδιότητες ενός καινοτόμου ηγέτη;
-  Τι ενθαρρύνει την παραγωγή και δημιουργία ιδεών από τα μέλη της ομάδας;
-  Πώς μπορεί ο οργανισμός να ενθαρρύνει τη δημιουργία ιδεών μεταξύ των εργαζομένων του;

Αναφορές

TIMMS



Co-funded by  
the European Union

# ΑΝΑΦΟΡΕΣ

- Αναγνώριση Εργαζομένων:

<https://www.hifives.in/how-employee-recognition-can-drive-innovation-in-2023/>

- Video για την Ηγεσία:

[https://www.youtube.com/watch?v=fW8amMCVAJ](https://www.youtube.com/watch?v=fW8amMCVAJQ)

Q

*Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι γνώμες που εκφράζονται είναι αποκλειστικά του/των συγγραφέα/ων και δεν αντανακλούν κατ' ανάγκη τις απόψεις και τις γνώμες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι γι' αυτές.*