

Innovationsmanagement - Werkzeuge und Methoden zum Management von Chancen und Ideen

ISO 56007



Co-funded by
the European Union



Hallo!

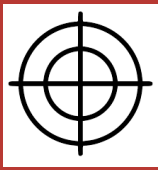
Freut mich, Sie kennenzulernen

Kontaktiere uns unter:

- www.timsproject.eu
- <https://www.facebook.com/timsproject>







ZIELE

Identifizierung der erforderlichen Aufgaben zur Entwicklung eines validierten Innovationskonzepts

Lernen, wie man Unsicherheiten während des Ideenmanagementprozesses bewältigt

Identifizierung der Rollen von Personen und Organisationen im Ideenmanagement und bei Ideenmöglichkeiten

Identifizierung der erforderlichen Methoden zur Ideengenerierung, um die Planung und Entscheidungsfindung im Ideenmanagement zu vereinfachen.

DIESE SCHULUNG GILT FÜR:

 Jeder, der an Innovationen beteiligt ist, ob Organisation oder Einzelperson

 Jede Art und Größe einer Organisation

Menschen & Organisation

TIMMS



Co-funded by
the European Union

WAS WIRD AUS EINER ORGANISATION OHNE MENSCHEN???



MENSCH- UND ORGANISATIONSKONZEPT



**WELCHE EIGENSCHAFTEN
ZEICHNET EINE
INNOVATIVE
FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEI
TAUS
?**



Co-funded by
the European Union

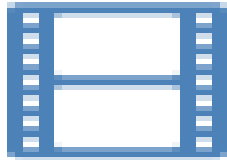
VIDEO ZUM THEMA FÜHRUNG:

<https://www.youtube.com/watch?v=fW8amMCVAJQ>



Co-funded by
the European Union





TIMS



Co-funded by
the European Union

GRUPPENARBEIT:

**LEADERSHIP-
PIZZA**



Co-funded by
the European Union



*„Die Führung im
Ideenmanagement sollte
sichtbar und konsistent sein“*



Werte, Überzeugungen und Verhaltensweisen

*„Die Organisation sollte eine
positive Kultur fördern, um die
gewünschten Verhaltensweisen und
Einstellungen zu vermitteln.“*



Ein langfristiger Plan der Organisationsziele

„Das Ideenmanagement sollte sich an der Organisationsstrategie orientieren und die Frage beantworten: „Warum und wie verwaltet man Ideen, heute und in Zukunft?“

Rechenschaftspflicht, Transparenz, Fairness und Verantwortung

*„Entscheidungsträger sollten die
Leitprinzipien zur Unterstützung von
Ideenmanagementprozessen festlegen,
die Fähigkeiten, diese konsequent
anzuwenden, und die Praktiken, um die
erwarteten Ergebnisse in Bezug auf
Lernen und Wert zu erzielen.“*



Corporate
Governance

FRAGE UND ANTWORT / DISKUSSION

**Was motiviert Sie als
Mitarbeiter, Ideen in Ihrem
Team oder Ihrer Organisation zu
entwickeln, zu generieren oder
dazu beizutragen?**



WIE MAN DIE IDEENENTSTEHUNG UND DAS IDEENMANAGEMENT IN EINER ORGANISATION FÖRDERT

Finanzierung oder finanzielle Ressourcen

Zeit und Raum

Motivation und Anerkennung: Belohnen und anerkennen

Ideenbesitz: Beratung zwischen geistigem Eigentum und Rechtsberater

Verantwortungsvolle Innovation: Innovation sollte eine bessere Welt widerspiegeln, beispielsweise durch die Ausrichtung auf ein oder mehrere UN-SDGs. Sie sollte vielfältig und inklusiv sein

DISKUSSION:

WELCHE EIGENSCHAFTEN
WERDEN VON PERSONEN IM
IDEENMANAGEMENT-TEAM
ERFORDERT???



PERSONEN, DIE AM IDEENMANAGEMENT BETEILIGT SIND, SOLLTEN:



Seien Sie von Natur aus neugierig und mutig, zum Nachdenken anregende Fragen zu stellen.



Besitzen Sie technisches und betriebswirtschaftliches Know-how, um Ideen mit Möglichkeiten zu verbinden.



Seien Sie aufgeschlossen, zugänglich und liberal.



Seien Sie ein exzellenter Kommunikator und Netzwerker, um überzeugende Wertversprechen, um Interessenten anzuziehen.

Fühlen Sie sich wohl dabei, unter unsicheren Bedingungen zu arbeiten.

ANERKENNUNG VON MITARBEITERN:

<https://www.hifives.in/how-employee-recognition-can-drive-innovation-in-2023/>



Co-funded by
the European Union

WIE IDEENMANAGEMENT DAS ENGAGEMENT DER MITARBEITER STEIGERT:



Verbessert die Zusammenarbeit



Baut eine echte Beziehung zu den Mitarbeitern auf



Wissensaustausch fördern



Fördert Transparenz



Fördert Inklusivität

IDEENMANAGEMENT- PORTFOLIO

*Ein Ideenmanagement-
Portfolio ist eine
Sammlung von Ideen,
Möglichkeiten und
Innovationskonzepten in
verschiedenen
Reifestadien*

DAS PORTFOLIO SOLLTE FOLGENDES UMFASSEN:

- Inkrementelle Innovation, ein geringer Grad an **Veränderung**, um bestehende Praktiken zu verbessern.
- Angrenzende Innovation, ein mittlerer Grad an **Veränderung**, um Produkte und Dienstleistungen der nächsten Generation zu finden.
- Durchbruch oder radikale Innovation, ein hohes Maß an **Veränderung**, Konzentration auf langfristige, bahnbrechende Chancen.



Welche Eigenschaften hat ein innovativer Leiter?

Was fördert die Ideenfindung und Kreativität von Teammitgliedern?

Wie kann eine Organisation die Ideenfindung bei ihren Mitarbeitern fördern?

Verweise

TIMS



VERWEISE

- Anerkennung für Mitarbeiter:

<https://www.hifünfes.in/how-employee-recognition-can-drive-innovation-in-2023/>

- Video zum Thema Führung:

<https://www.youtube.com/watch?v=fW8amMCVAJQ>

Gefördert durch die Europäische Union. Die geäußerten Ansichten und Meinungen sind jedoch ausschließlich die des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht notwendigerweise die Ansichten der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können für diese Ansichten verantwortlich gemacht werden.