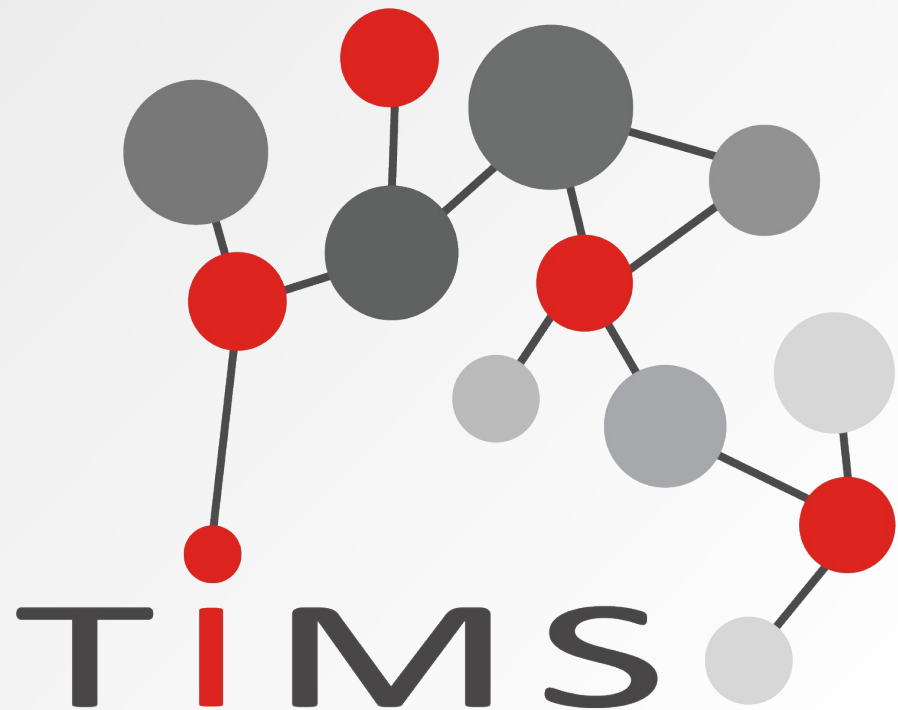


**Inovāciju vadība -
Instrumenti un metodes
iespēju un ideju
pārvaldībai**

ISO 56007



Co-funded by
the European Union



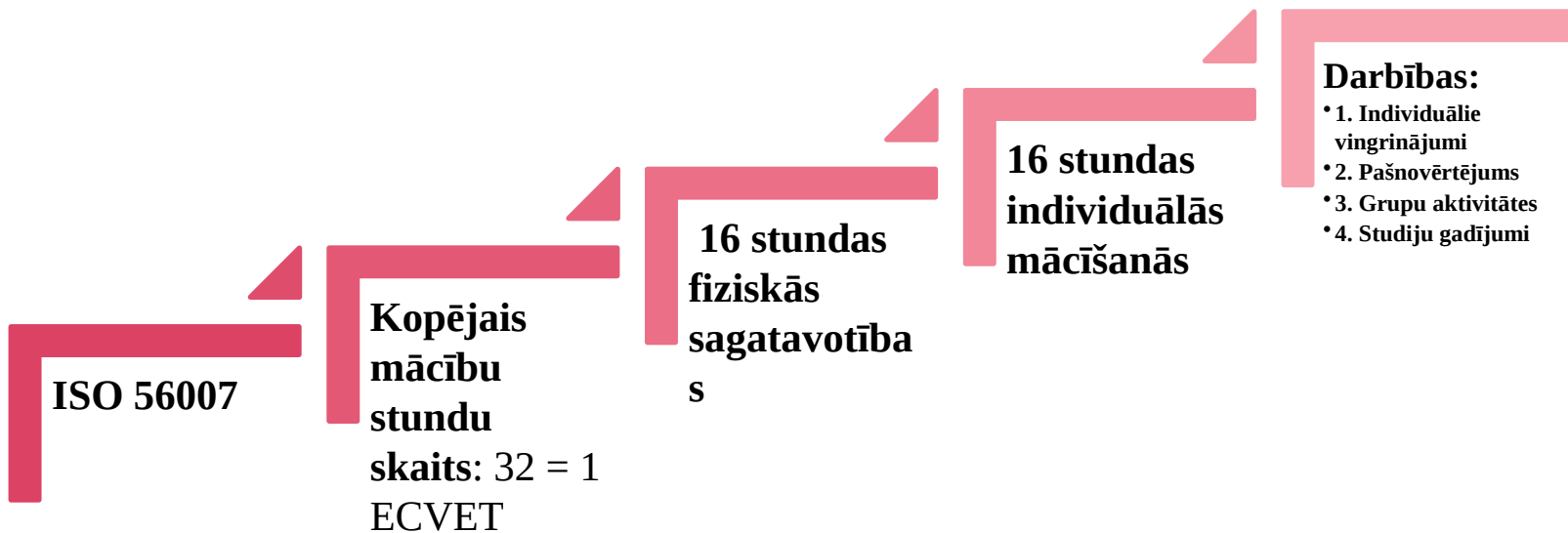
Sveiki!

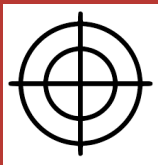
Prieks iepazīties

Sazinieties ar mums, rakstot uz:

- www.timsproject.eu
- <https://www.facebook.com/timsproject>







AIMS

Noteikt uzdevumus, kas nepieciešami, lai izstrādātu apstiprinātu inovācijas koncepciju.

Uzzināt, kā risināt neskaidrības ideju pārvaldības procesā.

Noteikt cilvēku un organizācijas lomu ideju pārvaldībā un iespējas.

Identificēt ideju ģenerēšanas metodes, kas nepieciešamas, lai vienkāršotu ideju pārvaldības plānošanu un lēmumu pieņemšanu.



ŠĪ APMĀCĪBA IR PIEMĒROJAMA :



Ikviens inovācijā iesaistītais - organizācija vai privātpersona.



Jebkurš organizācijas veids vai mērogs

Cilvēki un
organizācija

TIM S



Co-funded by
the European Union

KAS NOTIEK AR ORGANIZĀCIJU BEZ CILVĒKIEM?????



CILVĒKU UN ORGANIZĀCIJAS KONCEPCIJA



KĀDAS IR INOVATĪVA LĪDERA ĪPAŠĪBAS?

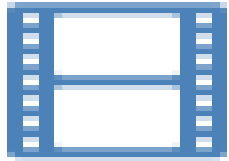


Co-funded by
the European Union

VIDEO PAR VADĪBU:

<https://www.youtube.com/watch?v=fW8amMCVAJQ>





TIMS



Co-funded by
the European Union

GRUPU DARBS:

VADĪBA PICA



Co-funded by
the European Union



"Ideju vadības vadībai jābūt redzamai un konsekventai"



Vērtības, uzskati un uzvedība

"Organizācijai ir jāveicina pozitīva kultūra, lai nodrošinātu vēlamu uzvedību un attieksmi."

Ilgtermiņa organizācijas mērķu plāns

*"Ideju pārvaldībai ir jāsaskan ar
organizācijas stratēģiju un jāatbild
uz jautājumu "Kāpēc un kā
pārvaldīt idejas šodien un
nākotnē?"."*



*Pārskatatbildība, pārredzamība,
godīgums un atbildība*

*"Lēmumu pieņēmējiem jānosaka
vadošie principi, kas atbalsta ideju
pārvaldības procesus, spējas tos
konsekventi piemērot un prakse, kas
nodrošina gaidītos rezultātus mācību
un vērtības ziņā."*



Corporate Governance

Processes
Systems
Manage
Auditors
Organization
MANAGEMENT
PROCESSES
Tasks
ACTIONS
Policies
REGULATIONS
PUBLIC
Accountable
Group
RULES
Corporate
Actions
BUSINESS
Management
System of Rules
MONITORING
PRIVATE
REGULATIONS
Stakeholders
DECISION-MAKING
Regulatory
Public
POLICY
Group
CONTROLLED AND DIRECTED
Process

JAUTĀJUMI UN ATBILDES / DISKUSIJA

**Kas jūs kā darbinieku mudina
radīt vai ģenerēt idejas vai
veicināt ideju pārvaldību jūsu
komandā vai organizācijā?**



KĀ VEICINĀT IDEJU ĢENERĒŠANU UN IDEJU PĀRVALDĪBU ORGANIZĀCIJĀ.



Finansējums vai finanšu resursi

Laiks un telpa

Motivācija un atzinība: Atalgojums un atzinība

Ideju īpašumtiesības: Intelektuālā īpašuma un juridisko konsultāciju konsultācijas

Atbildīga inovācija: Inovācijai jāatspoguļo labāka pasaule, piemēram, jāsaskan ar vienu vai vairākiem ANO ilgtspējīgas attīstības mērķiem. Jābūt daudzveidīgai, iekļaujošai



Co-funded by
the European Union

DISKUSIJA:

KĀDAS ĪPAŠĪBAS IR
NEPIECIEŠAMAS CILVĒKIEM
IDEJU VADĪBAS KOMANDĀ?????



IDEJU PĀRVALDĪBĀ IESAISTĪTAJĀM PERSONĀM:



Esiet dabiski zinātkāri un drosmīgi uzdodiet jautājumus, kas provocē domāt.



Ir tehniskas un uzņēmējdarbības zināšanas, lai idejas sasaistītu ar iespējām.



Esi atvērts, pieejams un liberāls.



Esiet izcili komunikatori un tīklošanas speciālisti, lai veidotu pārlicinošus vērtības piedāvājumus, lai piesaistītu ieinteresētās puses.



Ērti strādāt nenoteiktos apstākļos.

DARBINIEKU ATZINĪBA:

<https://www.hifives.in/how-employee-recognition-can-drive-innovation-in-2023/>



Co-funded by
the European Union

KĀ IDEJU VADĪBA PALIELINA DARBINIEKU IESAISTĪŠANOS:



Uzlabo sadarbību



Veidojas patiesas attiecības ar darbiniekiem



Veicināt zināšanu apmaiņu



Veicina pārredzamību



Veicina iekļaušanu

IDEJU PĀRVALDĪBAS PORTFELIS

*Ideju pārvaldības
portfelis ir ideju, iespēju
un inovāciju koncepciju
kopums dažādās
brieduma stadijās.*



PORTFELIM JĀIETVER:

- Inkrementāla inovācija, **zema pārmaiņu pakāpe**, lai uzlabotu esošo praksi.
- blakus inovācijas, **vidēja pārmaiņu pakāpe**, lai atrastu nākamās paaudzes produktus, pakalpojumus.
- Izrāviena vai radikāla inovācija, **augsta pārmaiņu pakāpe**, koncentrēšanās uz ilgtermiņa, spēles mainīšanas iespējām.





Kādas ir inovatīva līdera īpašības?



Kas veicina komandas locekļu ideju ģenerēšanu un radīšanu?



Kā organizācija var veicināt ideju radīšanu darbinieku vidū?

Atsauces



ATSAUCES

- Darbinieku atzinība:

<https://www.hifives.in/how-employee-recognition-can-drive-innovation-in-2023/>

- Video par līderību: <https://www.youtube.com/watch?v=fW8amMCVAJQ>





Finansē Eiropas Savienība. Tomēr paustie viedokļi un uzskati ir tikai un vienīgi autora(-u) viedokļi, un tie ne vienmēr atspoguļo Eiropas Savienības vai Eiropas Izglītības un kultūras izpildaģentūras (EACEA) viedokli. Ne Eiropas Savienība, ne EACEA par tiem neuzņemas atbildību.

