

**Inovāciju vadība -
Instrumenti un metodes
iespēju un ideju
pārvaldībai**

ISO 56007



Co-funded by
the European Union



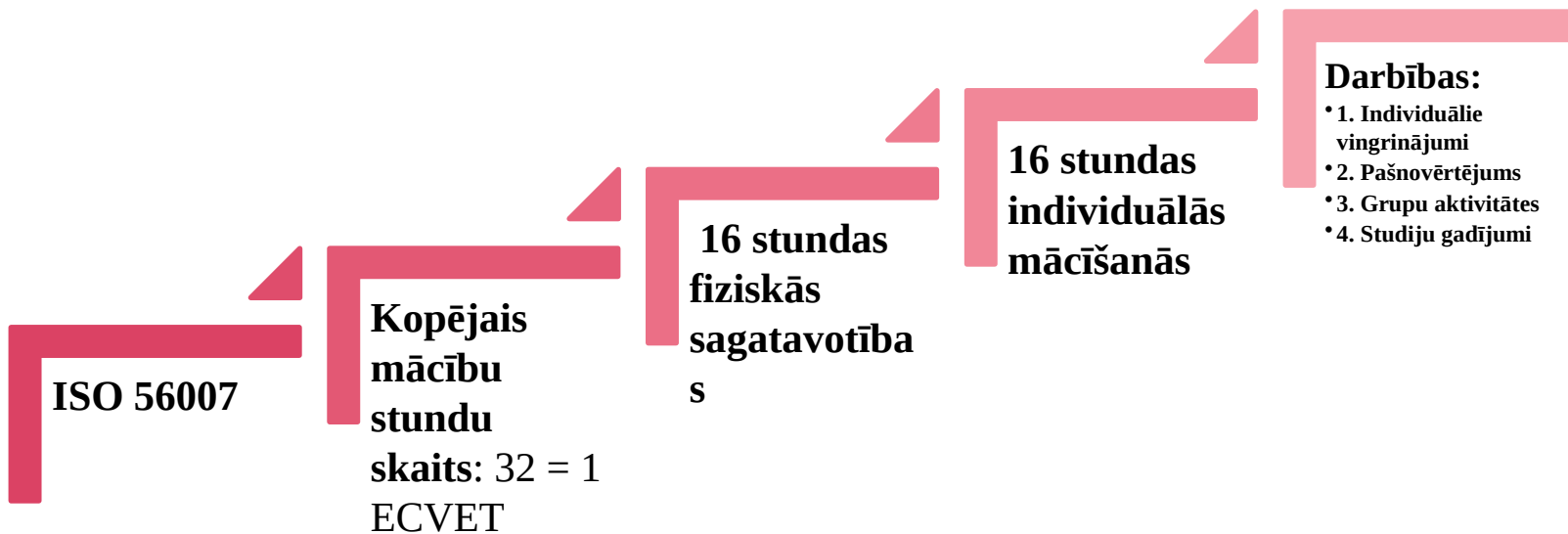
Sveiki!

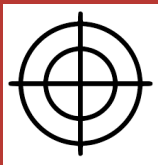
Prieks iepazīties

Sazinieties ar mums, rakstot uz:

- www.timsproject.eu
- <https://www.facebook.com/timsproject>







AIMS

Noteikt uzdevumus, kas nepieciešami, lai izstrādātu apstiprinātu inovācijas koncepciju.

Uzzināt, kā risināt neskaidrības ideju pārvaldības procesā.

Noteikt cilvēku un organizācijas lomu ideju pārvaldībā un iespējas.

Identificēt ideju ģenerēšanas metodes, kas nepieciešamas, lai vienkāršotu ideju pārvaldības plānošanu un lēmumu pieņemšanu.



ŠĪ APMĀCĪBA IR PIEMĒROJAMA :



Ikviens inovācijā iesaistītais - organizācija vai privātpersona.



Jebkurš organizācijas veids vai mērogs

Novērtēšana

TIMS



VĒRTĒŠANA

Organizācijai jāpārskata un jāizvērtē tās ideju pārvaldības pasākumi, lai nodrošinātu to pastāvīgu piemērotību, atbilstību un panākumus.

IESNIEGUMI (1)

Ideju pārvaldības pārskatīšanā un novērtēšanā jāiekļauj šādi apsvērumi:

- 1. Organizācijas stratēģiskā izlūkošana un attiecīgie elementi no organizācijas stratēģijas un portfeļa.*
- 2. ārējie apsvērumi, piemēram, labākā prakse un citi zināšanu avoti, darbības un citi kritēriji.*



IEEJAS (2)

Ideju pārvaldības pārskatīšanā un novērtēšanā jāiekļauj šādi apsvērumi:

- 3. Ieinteresēto personu pieredze un viedokļi, kā arī pieredze un rezultāti, kas gūti iepriekšējos veiksmīgos un neveiksmīgos ideju pārvaldības pasākumos.*
- 4. Ideju pārvaldībā iesaistīto un tās ietekmēto personu pieredze un atziņas.*
- 5. Organizācijas darbības rezultāti salīdzinājumā ar noteiktajiem darbības rādītājiem; sasniegumi salīdzinājumā ar organizācijas ideju pārvaldības mērķiem.*

AKTIVITĀTES

Plānošana: kuras darbības ir labāk saistītas ar nodomu un darbības jomu vai demonstrē atbilstošu ietekmi.

Novērtēšana: Vērtēšana: ietver dokumentētu lietotāju un viņu pieredzes, rezultātu, struktūru un procesa(-u) analīzi.

Pārskats: Pārbaude: Pārbauda, vai ideju pārvaldība atbilst izvirzītajiem mērķiem.



IZEJAS IZEJA

Organizācijai jādokumentē un jādalās ar ideju pārvaldības novērtējuma rezultātiem, jānosaka uzlabojumu iespējas un prioritātes pārmaiņu un attīstības vajadzībām, piemēram, attiecībā uz instrumentiem, metodēm, spējām un stratēģisko ieceri.



Nobeigumā vēlos teikt,
ka ideju pārvaldība
organizācijā ir ciklisks,
atkārtojošs darbs.



IDEJU PĀRVALDĪBA: CEĻU KARTĒŠANA

INSTRUMENTI UN
METODES



PROCESU IDEJAS

3

ĪSTENOT APSTIPRINĀTAS
IDEJAS.

5



RADĪT IDEĀJAS

4

ATLASĪT
APSTIPRINĀTAS
IDEJAS.

6

NOVĒRTĒT



Kas ir ideju pārvaldības process un darbības?



Kas veicina komandas locekļu ideju ģenerēšanu un radīšanu?



Kā organizācija var veicināt ideju radīšanu darbinieku vidū?

Atsauces



ATSAUCES

- Ideju pārvaldības cikls: <https://ideascale.com/blog/idea-management/>
- Kas iedvesmo idejas:
Avots: <https://martech.org/ideation-inspiration-5-ways-brainstorm-great-ideas-blog-content/>





Finansē Eiropas Savienība. Tomēr paustie viedokļi un uzskati ir tikai un vienīgi autora(-u) viedokļi, un tie ne vienmēr atspoguļo Eiropas Savienības vai Eiropas Izglītības un kultūras izpildaģentūras (EACEA) viedokli. Ne Eiropas Savienība, ne EACEA par tiem neuzņemas atbildību.

