

**Inovāciju vadība -  
Instrumenti un metodes  
iespēju un ideju  
pārvaldībai**

**ISO 56007**



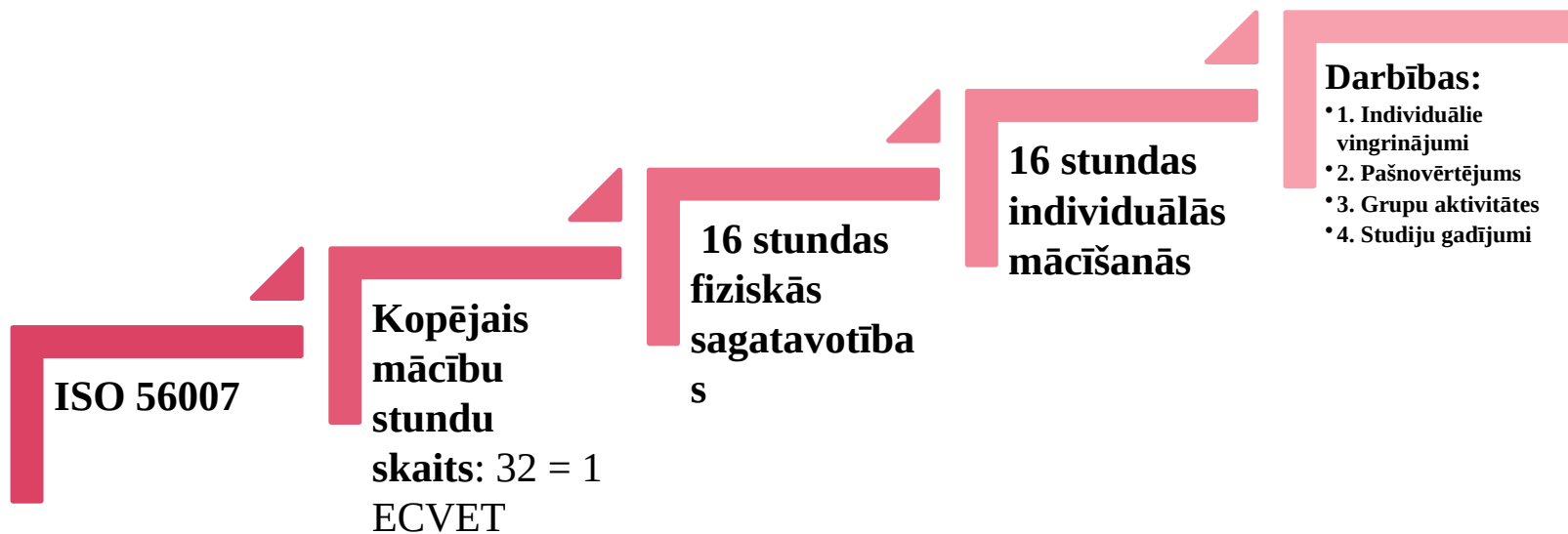
# Sveiki!

## Prieks iepazīties

Sazinieties ar mums, rakstot uz:

- [www.timsproject.eu](http://www.timsproject.eu)
- <https://www.facebook.com/timsproject>





# TESTĒT

## 1. jautājums

*Kas ir nepieciešams organizācijai, lai veiksmīgi sagatavotos ideju pārvaldībai?*

1. Uzdodiet pareizos jautājumus pareizajā laikā, pievērsieties inovācijai specifiskiem organizatoriskiem apsvērumiem un gūstiet skaidru priekšstatu par ideju un iespēju progresu, izprotot, kā var piemērot dažādas metodes.
2. Nodarbiniet ideju vadītājus, kuriem ir pieredze ideju pārvaldības sistēmā, piešķiriet inovāciju lomas un pienākumus, pēc tam piešķiriet resursus ideju īstenošanai.
3. Nodrošināt darbiniekiem atbilstošu atalgojumu, lai motivētu viņus iesaistīties ideju vadības procesos, kas nepieciešami organizācijas pārveidošanai.

# TESTĒT

## 1. jautājums

*Kas ir nepieciešams organizācijai, lai veiksmīgi sagatavotos ideju pārvaldībai?*

1. Uzdodiet pareizos jautājumus pareizajā laikā, pievērsieties inovācijai specifiskiem organizatoriskiem apsvērumiem un gūstiet skaidru priekšstatu par ideju un iespēju progresu, izprotot, kā var piemērot dažādas metodes.
2. Nodarbiniet ideju vadītājus, kuriem ir pieredze ideju pārvaldības sistēmā, piešķiriet inovāciju lomas un pienākumus, pēc tam piešķiriet resursus ideju īstenošanai.
3. Nodrošināt darbiniekiem atbilstošu atalgojumu, lai motivētu viņus iesaistīties ideju vadības procesos, kas nepieciešami organizācijas pārveidošanai.

# TESTĒT

## 2. jautājums

### *Kas ir nenoteiktība?*

1. Tas ir ieguvums, ko var gūt, apmierinot organizāciju un ieinteresēto pušu uztveramās vajadzības un gaidas.
2. Tas ir sākotnējās idejas vai iespējas attīstības un pilnveidošanas vai saistītu ideju un iespēju integrācijas rezultāts;
3. Tieši zināšanu vai izpratnes trūkums par plašu apsvērumu loku palielina vēlamās/potenciālās inovācijas neparedzamību.

# TESTĒT

## 2. jautājums

### *Kas ir nenoteiktība?*

1. Tas ir ieguvums, ko var gūt, apmierinot organizāciju un ieinteresēto pušu uztveramās vajadzības un gaidas.
2. Tas ir sākotnējās idejas vai iespējas attīstības un pilnveidošanas vai saistītu ideju un iespēju integrācijas rezultāts;
3. Tieši zināšanu vai izpratnes trūkums par plašu apsvērumu loku palielina vēlamās/potenciālās inovācijas neparedzamību.

# TESTĒT

## 3. jautājums

*Kā samazināt nenoteiktību?*

- a. Izmantojot izpētes un testēšanas metodes vai rīkus
- b. Koncentrējoties uz stratēģiski svarīgām jomām
- c. Pieņemot politiku un programmas, lai likvidētu izklājlapas visās operatīvajās lomās.



# TESTĒT

## 3. jautājums

*Kā samazināt nenoteiktību?*

- a. Izmantojot izpētes un testēšanas metodes vai rīkus
- b. Koncentrējoties uz stratēģiski svarīgām jomām
- c. Pieņemot politiku un programmas, lai likvidētu izklājlapas visās operatīvajās lomās.

# TESTĒT

## Jautājums Nr. 4

*Ideju vadības rīki un metodes ir šādas, izņemot?*

- a. Agile inovāciju modelis, TRIZ modelis, Double Diamond, Desmit veidi, Lean Start-up, Six Sigma (DMAIC / DMADV).
- b. Retention, Synthesis, Scrum, Kanban, Kritiskā ceļa metode, Gantt diagramma
- c. Scenāriju plānošana, nominālo grupu metode, pirmsslimību analīze, spirāles modelis, klasterizācija, virzīšanās.

# TESTĒT

## Jautājums Nr. 4

*Ideju vadības rīki un metodes ir šādas, izņemot?*

- a. Agile inovāciju modelis, TRIZ modelis, Double Diamond, Desmit veidi, Lean Start-up, Six Sigma (DMAIC / DMADV).
- b. Retention, Synthesis, Scrum, Kanban, Kritiskā ceļa metode, Gantt diagramma
- c. Scenāriju plānošana, nominālo grupu metode, pirmsslimību analīze, spirāles modelis, klasterizācija, virzīšanās.

# TESTĒT

## 5. jautājums

*Kultūra, līderība, stratēģija un cilvēku un organizācijas pārvaldība ir ideju pārvaldības procesu un darbību veiksmes veicinātāji.*

**JĀ / NĒ**

# TESTĒT

## 5. jautājums

*Kultūra, līderība, stratēģija un cilvēku un organizācijas pārvaldība ir ideju pārvaldības procesu un darbību veiksmes veicinātāji.*

**JĀ** / **NĒ**

# TESTĒT

## 6. jautājums

*Par ideju pārvaldības portfeli ir PATIESI šādi apgalvojumi, izņemot?*

- a. Tā ir daļa no inovāciju portfeļa, kas vērsts uz vērtības radīšanu, lai atbalstītu pašreizējo stratēģiju un stratēģisko ieceri.
- b. Tas ir ideju, iespēju un inovāciju koncepciju apkopojums dažādās brieduma stadijās.
- c. Tā ir formāla pieeja, ko organizācijas izmanto, lai noteiktu, noteiktu prioritātes, koordinētu un uzraudzītu projektus, kas atbilst to stratēģijai un mērķiem.

# TESTĒT

## 6. jautājums

*Par ideju pārvaldības portfeli ir PATIESI šādi apgalvojumi, izņemot?*

- a. Tā ir daļa no inovāciju portfeļa, kas vērsts uz vērtības radīšanu, lai atbalstītu pašreizējo stratēģiju un stratēģisko ieceri.
- b. Tas ir ideju, iespēju un inovāciju koncepciju apkopojums dažādās brieduma stadijās.
- c. Tā ir formāla pieeja, ko organizācijas izmanto, lai noteiktu, noteiktu prioritātes, koordinētu un uzraudzītu projektus, kas atbilst to stratēģijai un mērķiem.

# TESTĒT

## 7. jautājums

*Kurš no šiem faktoriem ir nepieciešams, lai nodrošinātu veiksmīgu ideju pārvaldību?*

- a. Prāta vētra, prototipēšana, dizaina domāšana, nākotnes veidošana
- b. Pielāgojamība, ieskatu izmantošana, risks
- c. Motivācija un atzinība, finanšu resursi, laiks un telpa, lomas.



# TESTĒT

## 7. jautājums

*Kurš no šiem faktoriem ir nepieciešams, lai nodrošinātu veiksmīgu ideju pārvaldību?*

- a. Prāta vētra, prototipēšana, dizaina domāšana, nākotnes veidošana
- b. Pielāgojamība, ieskatu izmantošana, risks
- c. Motivācija un atzinība, finanšu resursi, laiks un telpa, lomas.

# TESTĒT

## 8. jautājums

*Idejas tiek iedvesmotas un motivētas šādās jomās:*

- a. Finanšu resursi, organizācijas lielums, vadība un komunikācija.
- b. Tehnoloģija, produkts, tirgus, nākotne, ietekme, bizness, lietotājs / klients
- c. Motivācija, atalgojums un atzinība, iedvesma, apstiprinājums.

# TESTĒT

## 8. jautājums

*Idejas tiek iedvesmotas un motivētas šādās jomās:*

- a. Finanšu resursi, organizācijas lielums, vadība un komunikācija.
- b. Tehnoloģija, produkts, tirgus, nākotne, ietekme, bizness, lietotājs / klients
- c. Motivācija, atalgojums un atzinība, iedvesma, apstiprinājums.

# TESTĒT

## 9. jautājums

*Ideju pārvaldības procesi un darbības ietver 4 darbības jomas, kas ir:*

- a. Ideju izstrāde, izvērtēšana, apstiprināšana, īstenošana
- b. Identifikācija, koncepcijas izveide, testēšana un atlase
- c. Identifikācija, novērtēšana, atlase un īstenošana

# TESTĒT

## 9. jautājums

*Ideju pārvaldības procesi un darbības ietver 4 darbības jomas, kas ir:*

- a. Idejas izstrāde, izvērtēšana, apstiprināšana, īstenošana
- b. Identifikācija, koncepcijas izveide, testēšana un atlase
- c. Identifikācija, novērtēšana, atlase un īstenošana

# TESTĒT

## 10. jautājums

### *Kas ir inovācijas koncepcija?*

- a. Tas ir sākotnējās idejas vai iespējas evolūcijas un pilnveidošanas vai saistītu ideju vai iespēju integrācijas rezultāts.
- b. Tas ir trūkstošās informācijas iegūšanas process, lai sniegtu iespēju organizācijām mācīties un integrēt rezultātus savās zināšanu pārvaldības sistēmās.
- c. Tas ir rezultāts, izmantojot rīkus un metodes, lai pārbaudītu pieņēmumus, atbildētu uz jautājumiem un mazinātu nenoteiktību, ko rada kāda ideja, iespēja.

# TESTĒT

## 10. jautājums

*Kas ir inovācijas koncepcija?*

- a. Tas ir sākotnējās idejas vai iespējas evolūcijas un pilnveidošanas vai saistītu ideju vai iespēju integrācijas rezultāts.
- b. Tas ir trūkstošās informācijas iegūšanas process, lai sniegtu iespēju organizācijām mācīties un integrēt rezultātus savās zināšanu pārvaldības sistēmās.
- c. Tas ir rezultāts, izmantojot rīkus un metodes, lai pārbaudītu pieņēmumus, atbildētu uz jautājumiem un mazinātu nenoteiktību, ko rada kāda ideja, iespēja.



*Finansē Eiropas Savienība. Tomēr paustie viedokļi un uzskati ir tikai un vienīgi autora(-u) viedokļi, un tie ne vienmēr atspoguļo Eiropas Savienības vai Eiropas Izglītības un kultūras izpildaģentūras (EACEA) viedokli. Ne Eiropas Savienība, ne EACEA par tiem neuzņemas atbildību.*

