

# Inovāciju vadība - Inovāciju vadības sistēma



Sveiki!  
Prieks iepazīties

Sazinieties ar mums:

- [www.timsproject.eu](http://www.timsproject.eu)
- <https://www.facebook.com/timsproject>





# Kāpēc inovāciju vadības sistēma?





Nodrošina vienotu sistēmu inovācijas spēju attīstīšanai un ieviešanai, snieguma novērtēšanai un gaidīto rezultātu sasniegšanai.



# Iespējamie ieguvumi:



lielāka spēja vadīt  
nenoteiktību;



samazinātas izmaksas un  
atkritumi, kā arī palielināta  
produktivitāte un resursu  
izmantošanas efektivitāte;



lielāka izaugsme,  
ienākumi, rentabilitāte un  
konkurētspēja;



uzlabota ilgtspēja un  
noturība;



darbinieku, klientu, sabiedrības un  
citu ieinteresēto pušu lielāka  
apmierinātība;

# Iespējamie ieguvumi:



**piedāvājuma  
portfeļa  
atjaunošana  
ilgtermiņā;**



**apņēmīgi un  
iedvesmas pilni cilvēki  
organizācijā;**



**lielākas iespējas  
piesaistīt partnerus,  
sadarbības partnerus  
un finansējumu;**











**uzlabota organizācijas  
reputācija un novērtējums;**



**vieglāka nodrošināt atbilstību  
normatīvajiem aktiem un citām  
prasībām.**

## Inovāciju vadības sistēmas pamatā ir šādi principi:

-  vērtības realizācija;
-  uz nākotni orientēti līderi;
-  stratēģiskais virziens;
-  kultūra;
-  izmantotas zināšanas;
-  vadīta nenoteiktība;
-  pielāgošanās spējas;
-  sistēmiska pieeja.

Plānošanas–darīšanas–pārbaudes–rīcības (PDCA) cikls ļauj nepārtraukti uzlabot inovāciju vadības sistēmu, lai nodrošinātu, ka inovāciju iniciatīvas un procesi tiek pienācīgi atbalstīti, tiem tiek piešķirti resursi, tie tiek vadīti, kā arī tiek apzinātas iespējas un riski, un organizācija tos novērš.



# PDCA



# Nenoteiktības un risku vadība



Inovāciju darbībām ir jāsaskaras ar lielām variācijām un nenoteiktību, jo īpaši agrīnajās radošajās fāzēs. Procesam progresējot, tiek iegūtas zināšanas un nenoteiktība samazinās.

Riska vadību var īstenot izmantojot dažādas pieejas, piemēram, iteratīvu mācīšanos, partnerību vai risku portfeļa diversifikāciju. Lai izprastu savstarpējās atkarības un vadītu nenoteiktību, būtiska ir sistēmiska pieeja.



Organizācijas, kas vēlas gūt ilgstošus panākumus, attīstot un demonstrējot spējas, efektīvi vada inovācijas, lai sasniegtu plānotos rezultātus;



lietotājiem, klientiem un citām ieinteresētām pusēm, kas vēlas pārlicināties par inovāciju iespējām organizācijā;



organizācijām un ieinteresētajām personām, kas vēlas uzlabot saziņu, izmantojot vienotu sistēmu, kas saprot, kas ir inovāciju vadības sistēma;

Tas

attiecas uz:



mācību, novērtēšanas vai konsultāciju pakalpojumu  
sniedzēji inovāciju un inovāciju vadības sistēmu  
kontroles jomā;



personas, kas atbildīgas par valsts politikas definēšanu,  
lai inovāciju atbalsta programmas būtu efektīvākas.  
organizatorisko spēju, konkurētspēju un sabiedrības  
attīstību.

Tas  
attiecas uz:





*Finansē Eiropas Savienība. Tomēr paustie viedokļi un uzskati ir tikai un vienīgi autora(-u) viedokļi, un tie ne vienmēr atspoguļo Eiropas Savienības vai Eiropas Izglītības un kultūras izpildaģentūras (EACEA) viedokli. Ne Eiropas Savienība, ne EACEA par tiem neuzņemas atbildību.*

