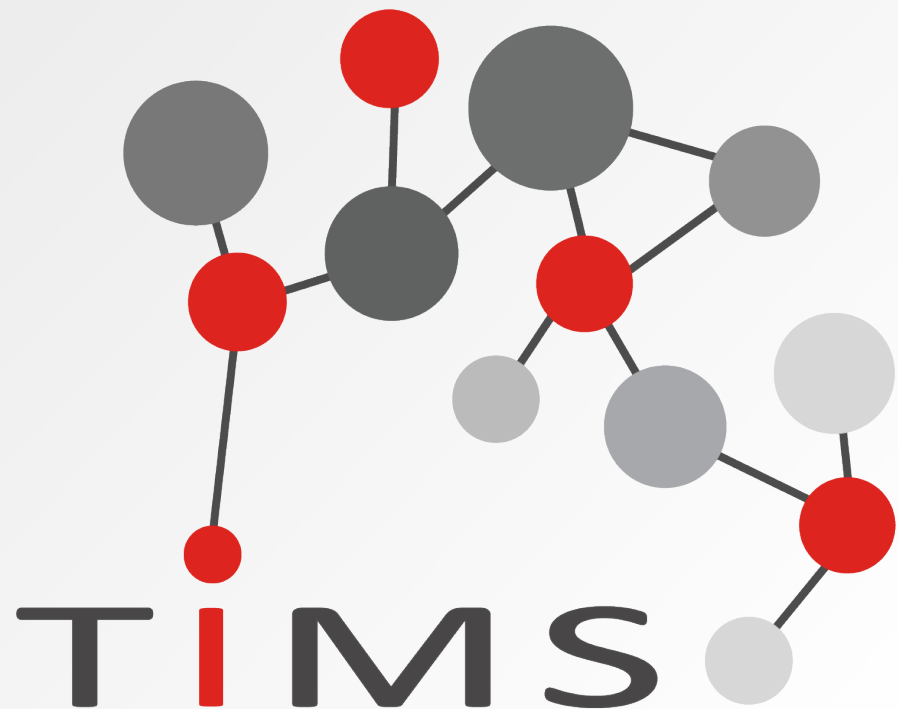


Inovāciju vadība - Inovāciju vadības sistēma



Sveiki!
Prieks iepazīties

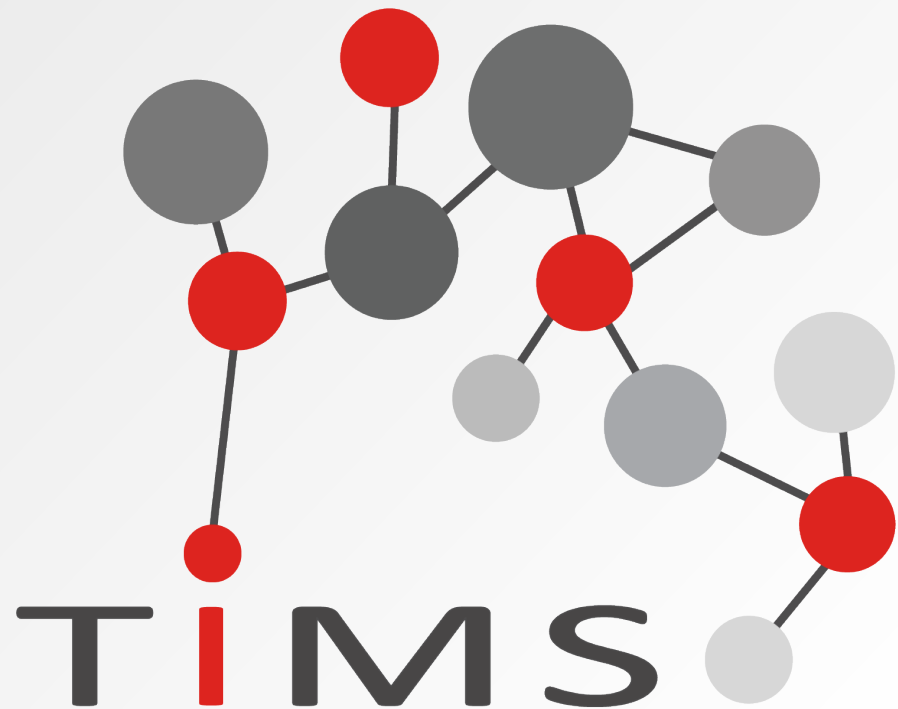
Sazinieties ar mums, rakstot uz:

- www.timsproject.eu
- <https://www.facebook.com/timsproject>





Vadība



Vadībai ir jāparāda vadošā loma

- atbild par inovāciju vadības sistēmas efektivitāti un lietderību;
- nodrošināt, ka inovāciju mērķis, politika, stratēģija un uzdevumi ir definēti un atbilst organizācijas stratēģiskajam virzienam;
- organizatoriskās struktūras un procesi;
- nodrošināt resursu, atbalsta organizatorisko struktūru un procesu pieejamību;



Vadībai ir jāparāda vadošā loma

- veicināt inovāciju kultūru;
- nodrošināt, ka inovāciju vadības sistēma sasniedz rezultātus;
- iesaistīt, vadīt, dot iespēju un atbalstīt cilvēkus, lai tie veicinātu IVS efektivitāti;
- iedrošināt un atbalstīt inovatorus, lai demonstrētu labo praksi, sekmētu iesaistīšanos un sekmētu mācīšanos gan no panākumiem, gan neveiksmēm;



Vadībai ir jāparāda vadošā loma

- atvieglot darbības novērtēšanu un nepārtrauktu uzlabošanu;
- mudināt un atbalstīt visu līmeņu vadītājus un citu svarīgu amatu izpildītājus, lai viņi demonstrētu līderību un atbildību, kas saistīta ar viņu atbildības jomām;
- iesaistīties pārmaiņu vadības praksē, lai palīdzētu līderiem un citiem pielāgoties pārmaiņām un palielinātu īstenošanas iespējamību.



Vadībai ir jāparāda vadošā loma

- atbildību par IVS efektivitāti un lietderību;
- nodrošināt izveidotā inovāciju redzējuma, stratēģijas, politikas un mērķu konsekveci un atbilstību organizācijas kontekstam un stratēģiskajam virzienam;
- veicināt inovāciju aktivitāšu atbalstošu kultūru;
- iesaistīt, vadīt un atbalstīt cilvēkus, lai tie veicinātu IVS efektivitāti;



Vadībai ir jāparāda vadošā loma

- nodrošināt organizācijas IVS prasību pieņemšanu un integrēšanu organizācijas esošajās struktūrās un procesos;
- atbalstīt visu līmeņu vadītājus un īstenot citas atbilstošas vadības funkcijas, lai demonstrētu līderības spējas un apņemšanos attīstīt inovāciju līderību;
- nodrošināt inovācijām vajadzīgās struktūras, atbalstu, tostarp resursus un procesos;



Vadībai ir jāparāda vadošā loma

- izpratnes veicināšana un informēšana par efektīvas IV nozīmi un pieņem IVS pamatnostādnes;
- nodrošināt, ka IVS sasniedz gaidītos rezultātus;
- inovatoru iedrošināšana un motivēšana, lai demonstrētu labu praksi, nodrošinātu apņemšanos un veicinātu mācīšanos gan no panākumiem, gan neveiksmēm;
- veicinot veikspējas novērtēšanu plānotos intervālos un nepārtrauktu IVS uzlabošanu.



Vērtības realizācija

Vadībai ir jāparāda vadošā loma un apņemšanās radīt vērtības:

1. identificēt iespējas, izmantojot izmantojamas zināšanas, pamatojoties uz pašreizējiem vai nākotnes datiem, definētām vai nenoteiktām vajadzībām un gaidām;
2. apsvērt līdzsvaru starp iespējām un riskiem, tostarp zaudējumu sekām iespējas;
3. apsvērt vēlmi uzņemties risku un pieļaujamo pielaidi neveiksmei;
4. ļauj veikt konceptualizāciju, eksperimentus un prototipu izstrādi, iesaistot lietotājus, klientus un citas ieinteresētās personas, lai pārbaudītu hipotēzes un apstiprinātu pieņēmumus;
5. veicināt neatlaidību un nodrošināt savlaicīgu inovāciju ieviešanu.

Pārmaiņu vadība

Vadībai ir jāparāda līderība un apņemšanās īstenot pārmaiņu vadību:

1. apzināt vajadzību pēc pārmaiņām un pielāgošanos, lai gūtu panākumus inovācijās;
2. veicināt izpratni un informēt par pārmaiņu un pielāgošanās nozīmi un vajadzību pēc tām;
3. nodrošināt, ka cilvēki ir apņēmības pilni un gatavi pārmaiņām un spēj pielāgoties;
4. pastāvīgi uzsver pārmaiņu vadības nozīmi inovācijas panākumu nodrošināšanā.

Vadībai ir jāizstrādā, jāīsteno un jāuztur inovāciju vīzija, kas:

1. ir apraksts par nākotnes stāvokli, uz kādu organizācija tiecas attiecībā uz inovācijas darbībām, tostarp par organizācijas nākotnes lomu un tās inovāciju vēlamo ietekmi;
2. to neierobežo organizācijas pašreizējās iespējas;
3. kalpo kā stratēģisko izvēļu ceļvedis un ir pamats inovāciju stratēģijas, politikas un mērķu izveidei;
4. var sazināties un saprast iekšēji, lai iedvesmotu cilvēkus iesaistīties un strādāt tās labā;
5. var sazināties ārēji, lai uzlabotu organizācijas reputāciju un piesaistītu ieinteresētās personas;

Šai informācijai jābūt dokumentētai.

Inovāciju vīzija

Inovāciju politika

Vadībai jāizstrādā, jāīsteno, jāpārskata un jāuztur inovāciju politika, kas:

1. apliecina apņemšanos ieviest inovācijas;
2. atbilst organizācijas mērķim;
3. ņem vērā organizācijas kontekstu;
4. nodrošina pamatu inovāciju stratēģijas un mērķu noteikšanai;
5. ietver apņemšanos ievērot piemērojamās prasības;
6. ietver apņemšanos nepārtraukti uzlabot IVS;
7. tiek ņemti vērā IV principi.

Informēt par inovācijas politiku



Inovāciju stratēģija

Vadībai ir jāizstrādā, jāīsteno un jāuztur inovāciju stratēģija un jānodrošina, ka tā tiek īstenota

- a) jāapraksta, kāpēc inovāciju pasākumi ir svarīgi, kādi ir mērķi un kā tos sasniegt;
- b) nosaka un nodrošina atbalstu, tostarp resursu piešķiršanu;
- c) atbilst organizācijas stratēģiskajam virzienam;
- d) ir balstīta uz inovāciju ieceri;
- e) nosaka pētniecības jomas un izmantošanas iespējas;



Inovāciju stratēģija

Vadībai ir jāizstrādā, jāīsteno un jāuztur inovāciju stratēģija un jānodrošina, ka tā tiek īstenota



- f) ir saskaņota ar inovāciju politiku;
- g) nodrošina sistēmu inovāciju mērķu noteikšanai, inovāciju portfeļu un inovāciju darbības rādītāju izveidei;
- h) vajadzības gadījumā atbilst citām inovāciju stratēģijām struktūrvienībās, līmeņos un funkcijās;
- i) ir elastīga un pielāgojama;
- j) tiek uzraudzīta, pārskatīta un vajadzības gadījumā atjaunināta, pamatojoties uz inovāciju rezultātiem.





organizatoriskais
konteksts



inovāciju vīzija un
politika



lomas, pienākumi un
pilnvaras



inovāciju mērķi
un plāni to
sasniegšanai.



organizatoriskās
struktūras



atbalstu un
procesus, tostarp
resursu piešķiršanu

**Inovācijas
stratēģijā var
iekļaut šādus
aprakstus:**

Sniegt informāciju par inovāciju stratēģiju

Pieejama kā dokumentēta informācija;



Saziņa, izpratne un piemērošana
organizācijā;



Sniegta attiecīgajām ieinteresētajām
pusēm.







Finansē Eiropas Savienība. Tomēr paustie viedokļi un uzskati ir tikai un vienīgi autora(-u) viedokļi, un tie ne vienmēr atspoguļo Eiropas Savienības vai Eiropas Izglītības un kultūras izpildaģentūras (EACEA) viedokli. Ne Eiropas Savienība, ne EACEA par tiem neuzņemas atbildību.

