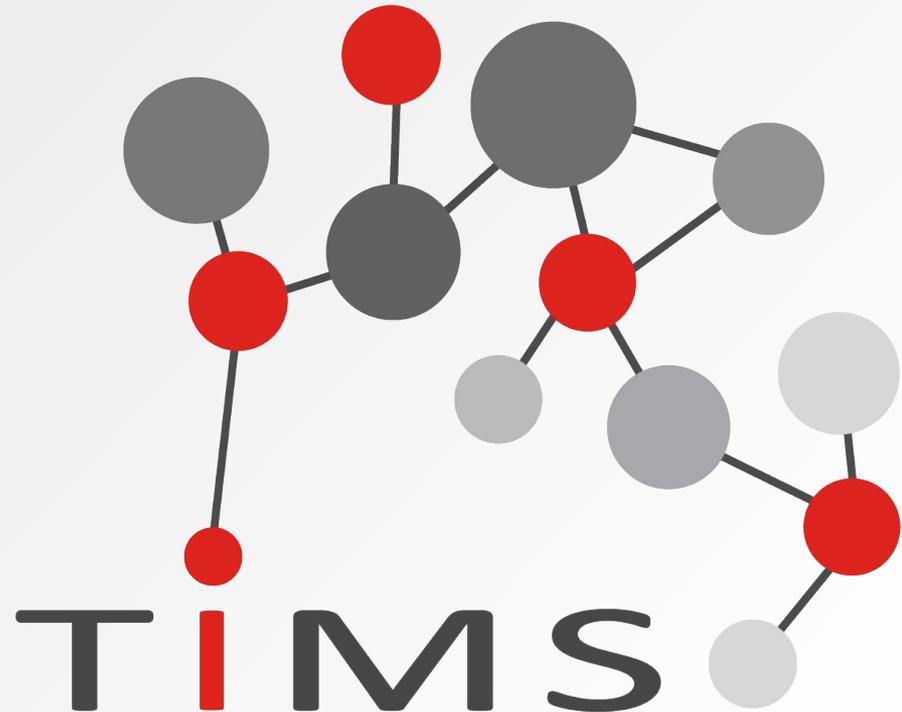


Innovationsmanagement - Innovationsmanagements ystem

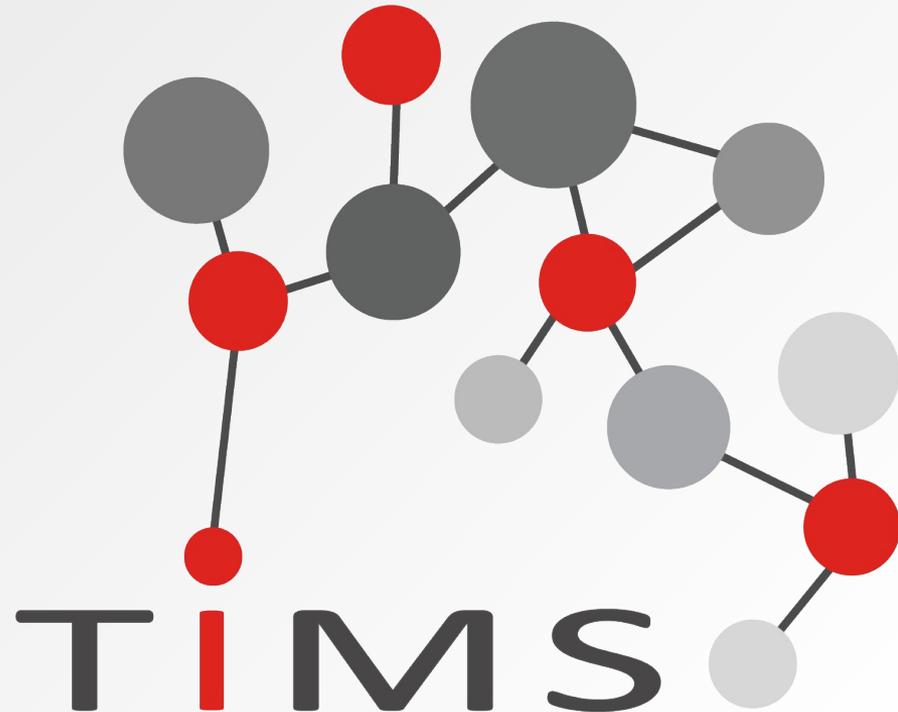


Co-funded by
the European Union

Hallo,
schön dich kennen zu lernen

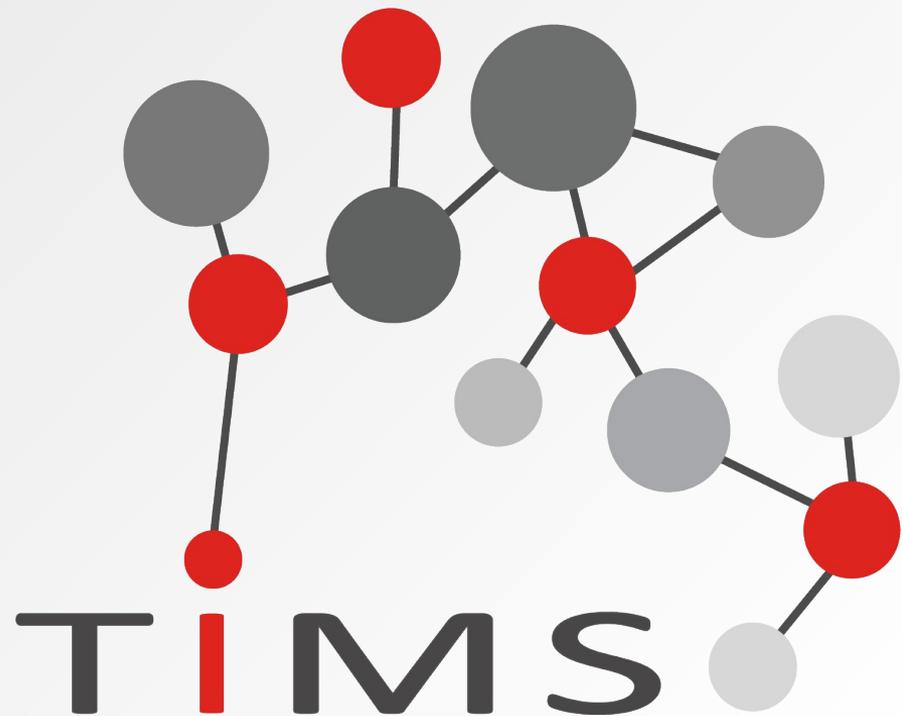
Kontaktiere uns unter:

- www.timsproject.eu
- <https://www.facebook.com/timsproject>





Eine Kultur der Innovation





Das Management wird eine Kultur fördern, die Innovationsaktivitäten unterstützt und ein Zusammenleben ermöglicht Kreativität und effektive Umsetzung unter Berücksichtigung von:

1. Offenheit für Veränderungen, Risikobereitschaft, Zusammenarbeit und gemeinsames Schaffen;
2. Wissen nutzen, Nutzer in den Mittelpunkt stellen und Werte realisieren;
3. Forschung und Experimente zur Gewinnung neuer Erkenntnisse;
4. Hinterfragen der Annahmen und Bedingungen;
5. Vielfalt der Beteiligung und Respekt für unterschiedliche Perspektiven;
6. Gleichgewicht zwischen Analyse und Entscheidungsfindung auf der Grundlage von Annahmen und Beweisen;
7. Feedback und kontinuierliches Lernen fördern;
8. Fähigkeit, mit Mehrdeutigkeiten und Unsicherheiten umzugehen;
9. Engagement für Ergebnisse.

Bereitstellung einer Arbeitsumgebung, die gekennzeichnet ist durch:



- a) Offenheit, Neugier und Nutzerorientierung;
- b) Kommentare und Vorschläge sind erwünscht;
- c) Lernen, Experimentieren, Kreativität, Veränderung und das Hinterfragen bestehender Annahmen fördern;
- d) die Bereitschaft zur Risikobereitschaft und zum Lernen aus Fehlern zu fördern, gleichzeitig aber das Engagement der Menschen aufrechtzuerhalten;
- e) Vernetzung, Zusammenarbeit und interne und externe Beteiligung;
- f) Vielfalt, Respekt und Einbeziehung unterschiedlicher Menschen, Disziplinen und Perspektiven in Innovationsaktivitäten;
- g) gemeinsame Werte, Überzeugungen und Verhaltensweisen;
- h) Bilanzanalyse und Entscheidungsfindung auf der Grundlage von Annahmen und Beweisen;

i) Gleichgewichtsplanung sowie lineare und nichtlineare Prozesse





Organisationen mit einer Kultur, die Innovationsaktivitäten unterstützt, verfügen typischerweise über:

1. Führungskräfte, die Innovationen fördern und ihr Engagement dafür zeigen;
2. Steuerung der Koexistenz und des wirksamen Übergangs zwischen verschiedenen Innovationsaktivitäten unter Berücksichtigung der Werte, Überzeugungen und Verhaltensweisen in der Organisation;
3. Unterstützung und Anerkennung von Innovatoren, innovativem Verhalten, Innovationsinitiativen und Innovations-Storytelling;





Organisationen mit einer Kultur, die Innovationsaktivitäten unterstützt, verfügen typischerweise über:

4. Anreize für Innovationsleistungen, wobei der Schwerpunkt auf internen Motivatoren wie größerer Autonomie und einem inspirierenden Ziel liegt und nicht nur auf externen Motivatoren wie finanziellen Belohnungen;
5. Entwicklung von Kompetenzen, die Innovationsaktivitäten unterstützen;
6. Kulturelle Beurteilung anhand geeigneter Indikatoren;
7. Multidisziplinäre Kooperationsstrukturen.

Zusammenarbeit

Die Organisation sollte Folgendes berücksichtigen:

1. Innovationsstrategie, -ziele und vorhandene Fähigkeiten, Ressourcen, Kenntnisse und Kompetenzen;
2. Erfahrung, Disziplin, Fähigkeiten, Perspektive usw. Vielfalt;
3. unterschiedliche Ansätze, Methoden, Regeln und Vereinbarungen für die externe Zusammenarbeit;
4. Fragen des geistigen Eigentums;
5. überprüft und koordiniert regelmäßig die strategische Bedeutung der Zusammenarbeit;
6. die Bedeutung von Respekt, Offenheit und Vertrauen zwischen den Parteien.

Rollen, Verantwortlichkeiten und Befugnisse

*Das Management muss sicherstellen,
dass die entsprechenden Funktionen
zugewiesen sowie Verantwortlichkeiten
und Befugnisse kommuniziert und
verstanden werden.*

Das Management wird die Verantwortung übertragen und die Befugnis,

a) Sicherstellung der Konformität des IMS mit den Anforderungen dieses Dokuments;

b) Bericht über die Funktionsweise des IMS und Verbesserungsmöglichkeiten;

c) gewährleistet die Wahrung der Integrität des IMS;

d) Management relevanter Elemente des Managementsystems, einschließlich Innovationsportfolios, Organisationsstrukturen, Kooperationen, Innovationsinitiativen und Innovationsprozesse;

e) Entscheidungsfindung.







Gefördert durch die Europäische Union. Die geäußerten Ansichten und Meinungen sind jedoch ausschließlich die des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht notwendigerweise die Ansichten der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können für diese Ansichten verantwortlich gemacht werden.



Co-funded by
the European Union