

Inovāciju vadība - Inovāciju vadības sistēma



Sveiki!
Prieks iepazīties

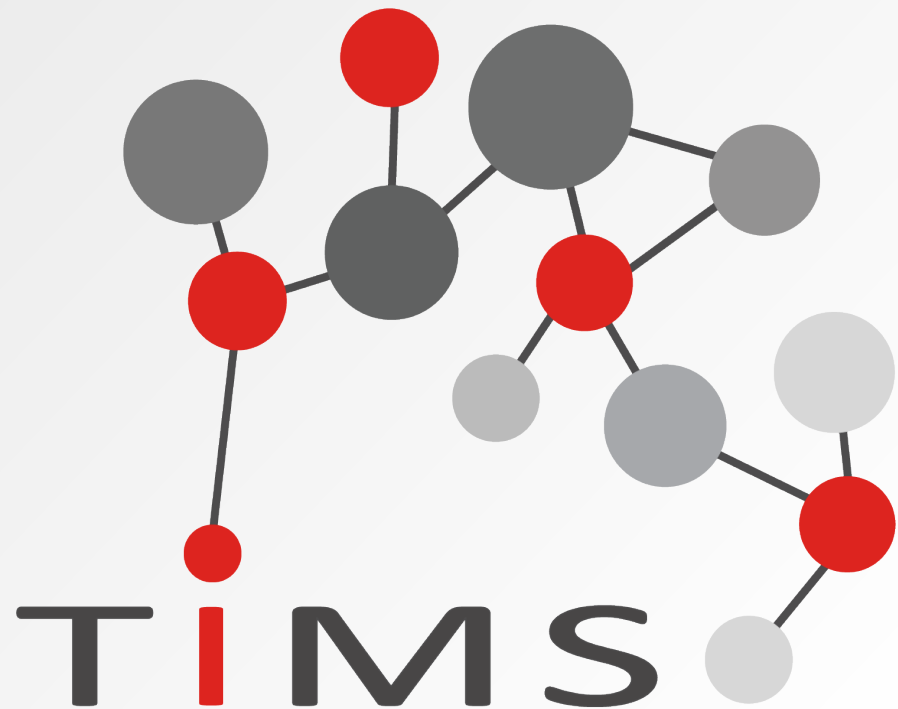
Sazinieties ar mums, rakstot uz:

- www.timsproject.eu
- <https://www.facebook.com/timsproject>





Inovāciju kultūra





Vadībai jāveicina kultūru,
kas atbalsta inovāciju
aktivitātes, nodrošinot
līdzāspastāvēšanu.
radošumu un efektīvu
izpildi, ņemot vērā:

1. atvērtību pārmaiņām, riska uzņemšanos, sadarbību un kopradi;
2. zināšanu izmantošanu, koncentrēšanos uz lietotājiem un vērtību īstenošanu;
3. pētniecību un eksperimentēšanu, lai iegūtu jaunas zināšanas;
4. pieņemumu un nosacījumu apšaubīšanu;
5. līdzdalības daudzveidību un cieņu pret dažādiem viedokļiem;
6. līdzsvaru starp analīzi un lēmumu pieņemšanu, pamatojoties uz pieņēmumiem un pierādījumiem;
7. veicinot atgriezenisko saiti un nepārtrauktu mācīšanos;
8. spēju strādāt ar neskaidrībām un nenoteiktību;
9. apņemšanās sasniegt rezultātus.

Nodrošināt darba vidi, ko raksturo:

- a) atvērtība, zinātkāre un koncentrēšanās uz lietotāju;
- b) komentāru un ieteikumu veicināšana;
- c) mācīšanās, eksperimentēšana, radošums, pārmaiņas un pašreizējo pieņēmumu apšaubīšana;
- d) riska uzņemšanās un mācīšanās no neveiksmēm veicināšana, vienlaikus saglabājot cilvēku uzticību;
- e) tīklu veidošana, sadarbība un iekšējā un ārējā līdzdalība;
- f) dažādība, cieņa un dažādu cilvēku, disciplīnu un perspektīvu iekļaušana inovāciju pasākumos;
- g) kopīgas vērtības, uzskati un uzvedība;
- h) datu analīze un lēmumu pieņemšana, pamatojoties uz pieņēmumiem un pierādījumiem;
- i) līdzsvarota plānošana un lineāri un nelineāri procesi.





**Organizācijās,
kurās ir
inovācijas
atbalstoša
kultūra, parasti
ir:**

1. vadītāji, kuri veicina un demonstrē apņemšanos ieviest inovācijas;
2. dažādu inovācijas darbību līdzāspastāvēšanas un efektīvas pārejas vadība, ņemot vērā organizācijas vērtības, uzskatus un uzvedību;
3. atbalstīti un atzīti inovatori, dalīšanās ar inovatīvām rīcībām, inovāciju iniciatīvām un pašām inovācijām;



**Organizācijās,
kurās ir
inovācijas
atbalstoša
kultūra, parasti
ir:**

4. inovāciju sasniegumu stimulēšana, koncentrējoties uz iekšējiem motivatoriem, piemēram, lielāku autonomiju un iedvesmojošu mērķi, nevis tikai uz ārējiem motivatoriem, piemēram, naudas atlīdzību;
5. inovācijas atbalstošu kompetenču attīstīšana;
6. kultūras novērtējums, izmantojot atbalstošus rādītājus;
7. daudznozaru sadarbības struktūras.

Sadarbība

Organizācijai jāapsver:

1. inovācijas stratēģija, mērķi un esošās spējas, resursi, zināšanas un kompetences;
2. pieredzes, disciplīnas, prasmju, iemaņu, perspektīvu u. c. daudzveidība;
3. dažādas pieejas, metodes, noteikumi un nolīgumi ārējai sadarbībai;
4. intelektuālā īpašuma jautājumi;
5. periodiski jāpārskata un jākoordinē sadarbības stratēģiskā nozīme;
6. pušu savstarpējās cieņas, atklātības un uzticēšanās nozīme.

Lomas, pienākumi un pilnvaras

Vadībai ir jānodrošina, ka attiecīgās funkcijas ir piešķirtas, pienākumi un pilnvaras ir paziņotas un saprotamas.

Vadība jāpiešķir atbildību un pilnvaras lai:



- a) nodrošinātu IVS atbilstību prasībām;
- b) ziņotu par IVS darbību un uzlabošanas iespējām;
- c) nodrošinātu IVS integritātes saglabāšanu;
- d) attiecīgo vadības sistēmas elementu, tostarp inovācijas portfeļu, organizatorisko struktūru, sadarbības, inovācijas iniciatīvu un inovācijas procesu, vadību;
- e) lēmumu pieņemšanai.







Finansē Eiropas Savienība. Tomēr paustie viedokļi un uzskati ir tikai un vienīgi autora(-u) viedokļi, un tie ne vienmēr atspoguļo Eiropas Savienības vai Eiropas Izglītības un kultūras izpildaģentūras (EACEA) viedokli. Ne Eiropas Savienība, ne EACEA par tiem neuzņemas atbildību.

