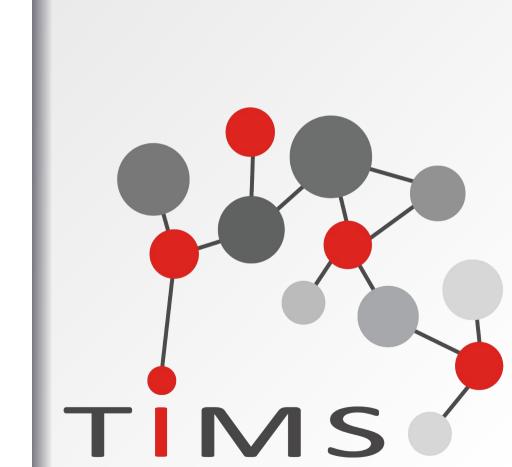
Innovationsmanagement Innovationsmanagements
ystem

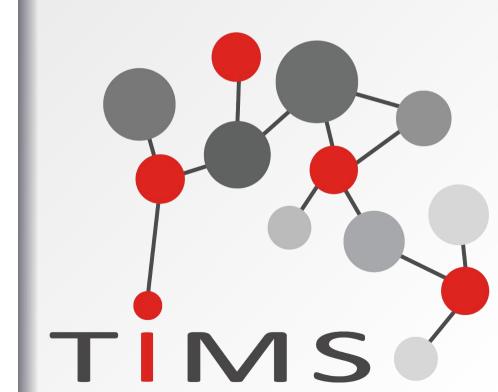




Hallo, schön dich kennen zu lernen

Kontaktiere uns unter:

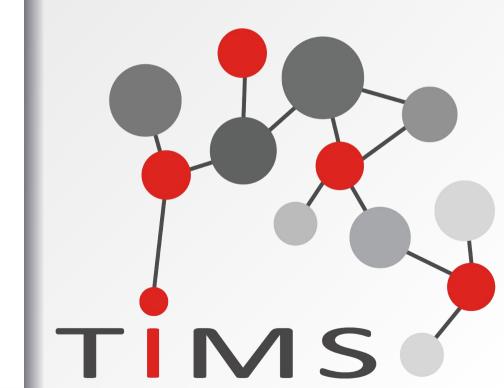
- •www.timsproject.eu
- •https://www.facebook.com/ timsproject







Planung





Chancen und Risiken ansprechen

Identifizieren Sie Risiken und Chancen, um:



- 1.die damit verbundenen Unsicherheiten zu bewältigen, einschließlich des Ausmaßes und der Art der eingegangenen Risiken;
- 2.Gewähr dafür bieten, dass das IMS die beabsichtigten Ergebnisse erzielen kann;
- 3. die gewünschte Wirkung verbessern und die unerwünschten

Wirkungen verhindern oder verringern;

the European Union

1 kontinuierliche Verhesserung erreichen



Maßnahmen zur Bewältigung dieser Chancen und Risiken unter Berücksichtigung:

- 1) Unsicherheit in Bezug auf Chancen;
- 2) Grad und Art des Risikos, das akzeptiert werden kann oder nicht;



Und:

- 1) Aktivitäten in die Prozesse des IMS integrieren und implementieren;
- 2) Bewerten Sie die Wirksamkeit dieser Maßnahmen.







Neben den Chancen und Risiken, die das Managementsystem betreffen, gibt es auch Chancen, die Innovationsinitiativen auslösen können.

Die Organisation muss dokumentierte Informationen zu Risiken aufbewahren.





muss mit der
Innovationsvision
, der
Innovationspoliti
 k und der
Innovationsstrat
egie im Einklang
stehen;







messbar oder überprüfbar sein;



die geltenden Anforderungen berücksichtigen;



muss überwacht werden;



kommunizieren und verstehen;



sollte bei Bedarf aktualisiert werden ;



sollten als dokumentierte Information verfügbar





Die Organisation muss dokumentierte Informationen über die Innovationsziele pflegen.







Planen Sie, Ihre Ziele zu erreichen. Bei der Planung der Verwirklichung seiner Innovationsziele muss ein Unternehmen folgende Punkte bestimmen:



Was wird getan



welche Ressourcen werden benötigt

wer intervenieren wird, unter Berücksichtigung der relevanten Interessengruppen

Wer wird verantwortlich sein

wann wird es abgeschlossen sein

wie die Ergebnisse ausgewertet werden

wie die Ergebnisse geschützt werden

wie die Ergebnisse bekannt gegeben werden

welche dokumentierten Informationen gespeichert oder aufbewahrt werden





Planung von Änderungen

Wenn die Organisation die Notwendigkeit von Änderungen am IMS feststellt, müssen diese geplant und zeitnah unter Beteiligung aller relevanten Beteiligten durchgeführt werden.





Innovation sportfolio

Innovationspo rtfolio von Initiativen, die:

a) auf die Innovationsstrategie und -ziele abgestimmt sind;



b) Innovationen und andere Portfolios berücksichtigen;



C) bestimmte Kriterien zur Bewertung, Verbesserung und Priorisierung des Portfolios und seiner Initiativen einbeziehen







a) der





b) innerhalb der **Organisation** kommuniziert werden;

C) Bereitstellung von Informationen zur Aktualisierung der Innovationsstrategie und ziele;

d) regelmäßig evaluiert und aktualisiert werden;





Organisationsstruktur en

Die Organisation erstellt, implementiert und pflegt Organisationsstrukturen, die:







- 1. sind anpassungsfähig und geeignet, die geplanten Ergebnisse des IMS zu erreichen;
- 2. sind auf die Innovationsstrategie und -ziele ausgerichtet;
- 3. überlegen Sie, wie Kreativität und Entdeckungsfreude einerseits und Einsatz und Effizienz andererseits in einer Organisation koexistieren oder in diese integriert werden können;
- 4. Erwägen Sie die Möglichkeit, spezielle, der Größe der Organisation angemessene Organisationsstrukturen zu schaffen, wenn eine der folgenden Situationen vorliegt:

- 1) Es wird erwartet, dass die Innovationen für bestehende Angebote disruptiv oder radikal sind oder mit ihnen in Konkurrenz stehen.
- 2) es bedarf anderer Managementstile, Anreize, Indikatoren oder Kulturen;
- 3) besondere Unterstützung, einschließlich Ressourcen, sollte nur für Innovationstätigkeiten zur Verfügung stehen;
- 4) Sondervorgänge, einschließlich Prozesse, die im Vergleich zu etablierten Prozessen ein höheres Maß an Unsicherheit und Variation berücksichtigen müssen.





Zusammenarbeit

Die Organisation etabliert einen Ansatz zur Verwaltung der internen und externen Zusammenarbeit, der:



Zusammenarbeit

a) beschreibt den Zweck der Zusammenarbeit, die Ziele der Zusammenarbeit und den Weg zu ihrer Erreichung;



- b) auf die Innovationsstrategie und -ziele abgestimmt ist;
- c) vorhandene Kompetenzen und Ressourcen berücksichtigt;
- d) prüft Fragen des geistigen Eigentums;
- e) ist sich der Bedeutung von Respekt, Offenheit und Vertrauen zwischen den Parteien bewusst;
- f) bei Bedarf innerhalb der Organisation kommuniziert und verstanden wird.







Gefördert durch die Europäische Union. Die geäußerten Ansichten und Meinungen sind jedoch ausschließlich die des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht notwendigerweise die Ansichten der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können für diese Ansichten verantwortlich gemacht werden.

