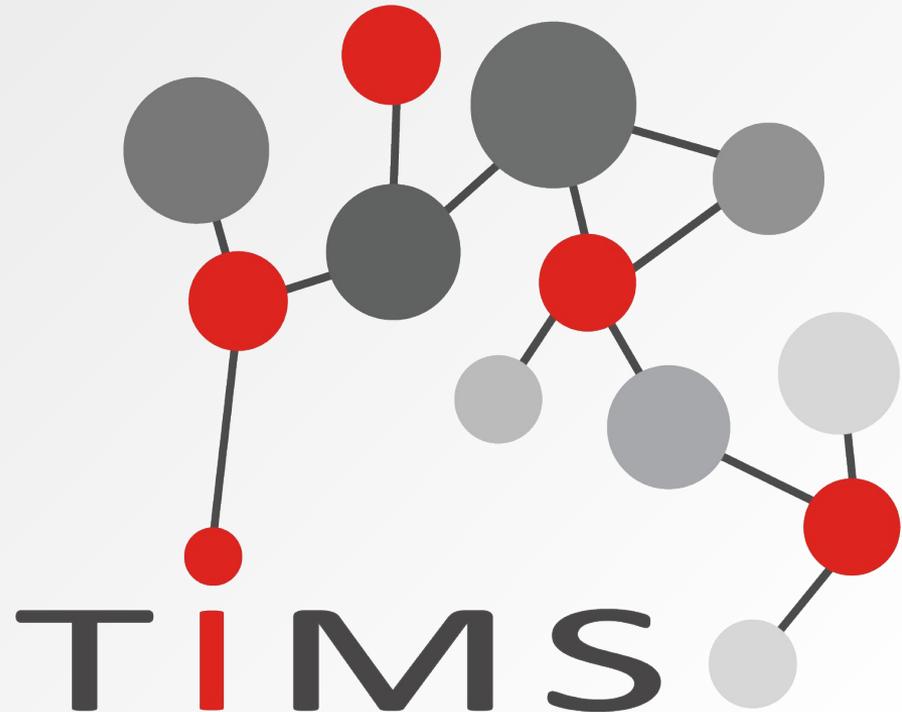




Innovationsmanagement - Werkzeuge und Methoden zur Messung des Innovationsbetriebs

ISO 56008



Co-funded by
the European Union

ISO 56008

Gesamtanzahl der Ausbildungsstunden
: 32 = 1
ECVET

16 Stunden körperliches Training

16 Stunden Einzelunterricht

Aktivitäten:

1. Individuelle Übungen
2. Selbsteinschätzung
3. Gruppenaktivitäten
4. Fallstudien



Co-funded by
the European Union



LERNERFOLGE

WISSEN	FÄHIGKEITEN	EINSTELLUNGEN
<p>K1.1: Kenntnis der Definitionen im Zusammenhang mit MEASURE-Innovationsmanagement, einschließlich Konzepten und Prinzipien.</p> <p>K1.2: Wissen über die möglichen langfristigen Folgen der Implementierung von Messungen im Management der eigenen Innovation innerhalb der Organisationen.</p> <p>K1.3: Wissen, wie wichtig es ist, Anreize zu setzen und zu etablieren sowie die Ergebnisse, Resultate und Auswirkungen ihrer Innovationsaktivitäten zu bewerten. Grundsätze des Innovationsmanagementsystems am Arbeitsplatz.</p>	<ul style="list-style-type: none">• S1.1: Kommunizieren Sie effektiv mit Kollegen und Managern über Konzepte und Prinzipien im Zusammenhang mit der Messung des Innovationsmanagements.• S2.2: Üben Sie die effektive Umsetzung von Messungen von Innovationsmanagementaktivitäten.• S2.3: Identifizieren Sie am Arbeitsplatz eine Bewertung der Ergebnisse hinsichtlich der Grundsätze des Innovationsmanagementsystems .	<p>A1.1: Verantwortungsbewusstsein für das eigene Innovationsmanagement, einschließlich der Konzepte und Prinzipien, und das Ergreifen von Maßnahmen, wenn dies innerhalb der Organisation erforderlich ist.</p> <p>A1.2: Ein Gefühl der Zusammenarbeit und Unterstützung von Kollegen, einschließlich der Bereitschaft, proaktiv Schritte zu unternehmen, um Bewertungsinnovationsaktivitäten innerhalb der Organisationen anzugehen.</p> <p>A1.3: Eigenverantwortung und Bewusstsein sowie die Wirkung als Schlüsselkomponente der Innovationsmanagementkultur am Arbeitsplatz .</p>



Inhaltsverzeichnis

1. Maßnahmen zur Etablierung und **Einführung** von **Innovationsaktivitäten**
2. Messungen für Innovationsprozesse .
3. Messungen für **Innovationsinitiativen**
4. Messungen von Innovationsportfolios .

3. Messungen für Innovationsi nitiativen



Co-funded by
the European Union

PHASEN für Innovationsinitiativen

Vorbereitungen
für den Start



Fortschritt bei der
Konzeptualisierung und
Validierung der
Initiativenlösung



Fortschritt bei der
Entwicklung der
Initiativenlösung
und
Vorbereitungen
für Skalierbarkeit
und Einsatz



Fortschritt bei der
Einführung der
Innovationslösung



Erreichen der
gewünschten
Ergebnisse,
einschließlich der
Ergebnisse und
Auswirkungen



Lassen Sie uns darüber nachdenken ... Messungen von Führung und Kultur

Wie offen sind Führung
und Mitarbeiter für neue
Ideen?

Wie gut arbeiten die
Menschen intern und
extern zusammen?

Welchen Einfluss hat das
Arbeitsumfeld auf die
Innovationsaktivitäten der
Organisation?

Wie gut lernt das
Unternehmen aus seinen
Innovationserfolgen und -
misserfolgen der
Vergangenheit?



Beispiele

Schöpfen wir unser geistiges Kapital voll aus ?	Geistiges Eigentum	Prozentuales Wachstum der Anzahl geschützter IPs Einnahmen (Verluste) aufgrund des IP-Schutzes (Rechtsstreitigkeiten)
Haben Führungskräfte eine klare Vision, formalisieren sie ihre Strategie und kommunizieren sie in der gesamten Organisation?	Führung	Anzahl der Jahrestreffen oder Initiativen mit Schwerpunkt auf Innovationsvision und -strategie. Prozentsatz der Innovationsaktivitäten, die vollständig auf die Strategie ausgerichtet sind



Verweise

TIMMS



Verweise

1.- *ISO 56008 Innovationsmanagement – Werkzeuge und Methoden zur Messung des Innovationserfolgs – Leitfaden*

2.- <https://www.viima.com/blog/how-to-measure-innovation-kpis#infographic>

3.- <https://www.youtube.com/watch?v=k2iyMNBSabc> *Messung des Strategiemagements.*

4.- **Artikel „Messung von Kreativität für das Innovationsmanagement“ von David H. Cropley ¹, James C. Kaufman ², Arthur J. Cropley**, außerordentlicher Professor, Defense and Systems Institute, University of South Australia, Mawson Lakes Campus, Mawson Lakes, SA 5095 AUSTRALIEN.





Gefördert durch die Europäische Union. Die geäußerten Ansichten und Meinungen sind jedoch ausschließlich die des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht notwendigerweise die Ansichten der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können für diese Ansichten verantwortlich gemacht werden.



Co-funded by
the European Union