



Inovāciju vadība - Instrumenti un metodes inovāciju darbības mērījumiem

ISO 56008



Co-funded by
the European Union

ISO 56008

**Kopējais
mācību
stundu
skaits: 32
= 1 ECVET**

**16
stundas
fiziskās
sagatavotī
bas**

**16
individuāl
ās
mācīšanās
stundas**

Darbības:

1. Individuāli vingrinājumi
2. Pašnovērtējums
3. Grupu aktivitātes
4. Studiju gadījumi



MĀCĪBU REZULTĀTI

ZINĀTNE	PRASMES	ATTITŪDES
<p>K1.1: Zināšanas par definīcijām, kas saistītas ar inovāciju vadību MEASURE, ieskaitot jēdzienus un principus.</p> <p>K1.2: Zināšanas par iespējamām ilgtermiņa sekām, ko var radīt mērījumu ieviešana, pārvaldot savas inovācijas organizāciju iekšienē.</p> <p>K1.3: Zināšanas par to, cik svarīgi ir noteikt un ieviest stimulus, kā arī novērtēt inovācijas darbību rezultātus, iznākumu un ietekmi. Inovāciju vadības sistēmas principi darbavietā.</p>	<p>- S1.1: Spēj efektīvi sazināties ar kolēģiem un vadītājiem par koncepcijām un principiem, kas saistīti ar inovāciju vadības pasākumiem.</p> <p>- S2.2: Praksē efektīvi īstenot mērījumus inovāciju vadības aktivitātes.</p> <p>- S2.3: Identificēt darba vietā rezultātu novērtējumu attiecībā uz inovāciju vadības sistēmas principiem.</p>	<p>A1.1: Atbildības sajūta par savu pasākumu inovāciju vadību, ieskaitot koncepcijas un principus, un rīkoties, kad tas ir nepieciešams organizācijas iekšienē.</p> <p>A1.2: Sadarbības sajūta un kolēģu atbalsts, tostarp vēlme veikt proaktīvus pasākumus, lai risinātu novērtēšanas un inovācijas pasākumus organizāciju iekšienē.</p> <p>A1.3: Personīgās atbildības un apziņas apziņa, tostarp ietekmes kā galvenā darba vietas inovāciju pārvaldības kultūras sastāvdaļa.</p>



Satura rādītājs

1. Pasākumi **inovācijas** pasākumu **izveidei** un **uzsākšanai**
2. Inovācijas **procesu** mērījumi.
3. Inovāciju **iniciatīvu** mērījumi
4. Inovāciju **portfeļu** mērījumi.

3. Inovāciju iniciatīvu mērījumi



Co-funded by
the European Union

Inovāciju iniciatīvu FĀZES

Sagatavošanās
uzsākšanai



Iniciatīvas
risinājuma
konceptualizācija
s un
apstiprināšanas
gaitā panāktais
progress



Iniciatīvas
risinājuma
izstrādes un
sagatavošanās
mērogojamībai
un izvēršanai.



Progress
inovācijas
risinājuma
ieviešanas laikā



Vēlamo rezultātu,
tostarp rezultātu
un ietekmes,
sasniegšana



Pārdomāsim...Vadības un kultūras mērījumi

Cik atvērta ir vadība un darbinieki jaunām idejām?

Cik labi cilvēki sadarbojas iekšēji un ārēji?

Kā darba vide ietekmē organizācijas inovācijas aktivitātes?

Cik labi organizācija mācās no saviem iepriekšējiem inovācijas panākumiem un neveiksmēm?



PIEMĒRI

Vai mēs pilnībā izmantojam savus intelektuālos resursus?	Intelektuālie aktīvi	Aizsargāto IP skaita pieaugums %. Ieņēmumi (zaudējumi) intelektuālā īpašuma aizsardzības (tiesvedības) dēļ
Vai vadītājiem ir skaidra vīzija, vai viņi formalizē savu stratēģiju un informē par to visu organizāciju.	Vadība	Ikgadējo sanāksmju vai iniciatīvu skaits, kurās galvenā uzmanība pievērsta inovācijas vīzijai un stratēģijai. % inovācijas pasākumu, kas pilnībā saskaņoti ar stratēģiju

Atsauces

T I M S



Atsauces

1.- *ISO 56008 Inovāciju vadība - Inovāciju darbības mērījumu rīki un metodes - Norādījumi*

2.- <https://www.viima.com/blog/how-to-measure-innovation-kpis#infographic>

3.- <https://www.youtube.com/watch?v=k2iymNBSabc> *Stratēģijas pārvaldības mērījumi.*

4.- **Measuring Creativity for Innovation Management raksts David H. Cropley¹ , James C. Kaufman² , Arthur J. Cropley**
Associate Professor, Defense and Systems Institute, University of South Australia, Mawson Lakes Campus, Mawson Lakes, SA 5095
AUSTRALIA.





Finansē Eiropas Savienība. Tomēr paustie viedokļi un uzskati ir tikai un vienīgi autora(-u) viedokļi, un tie ne vienmēr atspoguļo Eiropas Savienības vai Eiropas Izglītības un kultūras izpildaģentūras (EACEA) viedokli. Ne Eiropas Savienība, ne EACEA par tiem neuzņemas atbildību.

