



**Managementul  
inovației –  
Instrumente și metode  
pentru managementul  
proprietății  
intelectuale**

**ISO 56005**



Co-funded by  
the European Union

**ISO 56005**

**Total ore  
de  
formare :**  
32 = 1  
ECVET

**16 ore  
antrenam  
ent fizic**

**16 ore de  
învățare  
individual  
ă**

**Activități:**

- 1. Exerciții  
individuale**
- 2. Autoevaluare**
- 3. Activitati  
de grup**
- 4. Studiu  
cazuri**

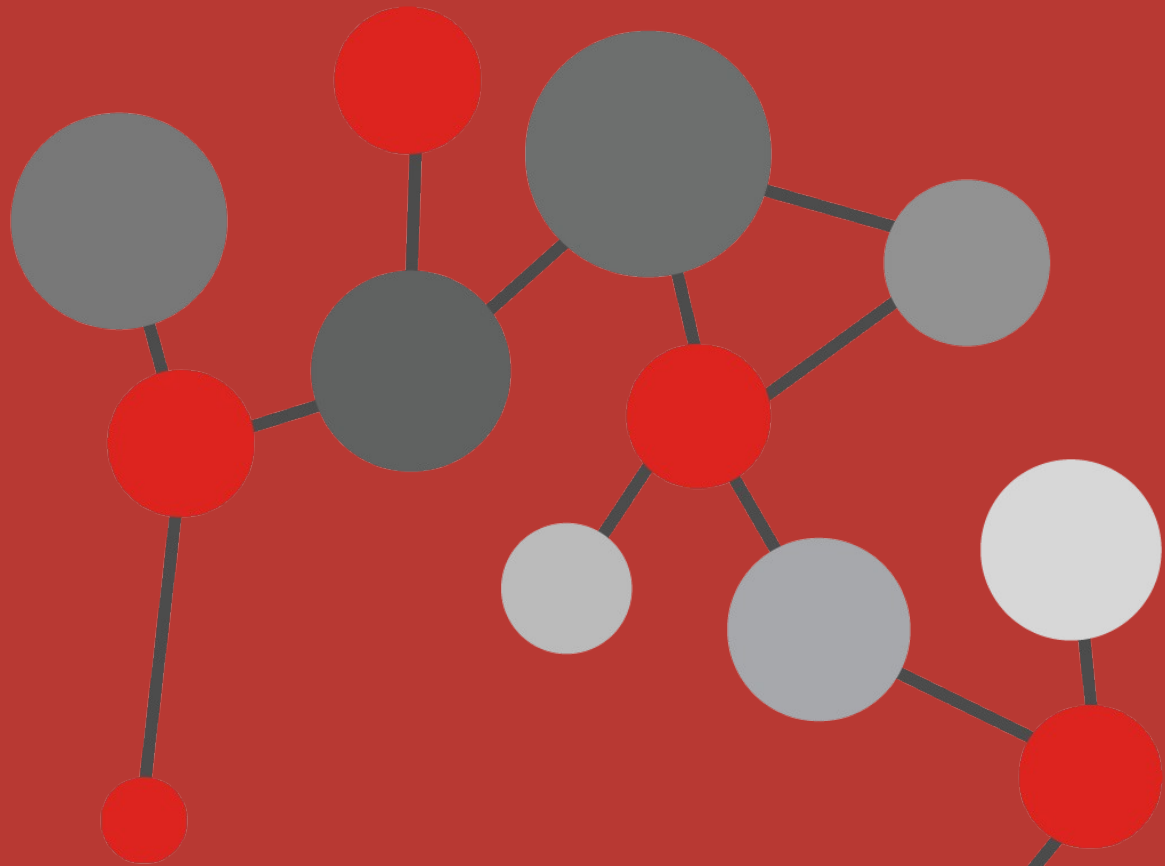


Co-funded by  
the European Union



# 1.

## Cadrul de management al proprietății intelectuale



TIMS



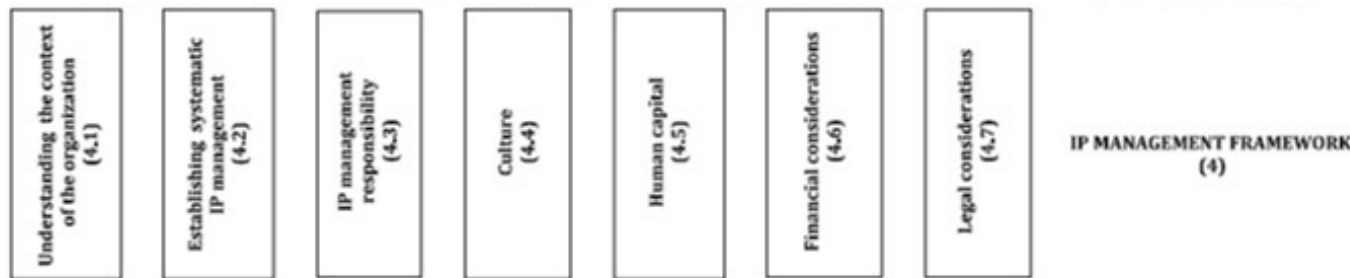
Co-funded by  
the European Union

# IPM Cadru

Scopul acestui proces este de a stabili un cadru organizațional în care managementul IP poate fi implementat

## Lista de rezultate

- **Structura organizațională pentru sprijinirea managementului IP în inovare**
- **Managementul de vârf sprijină stabilirea procesului de management al IP**



# IPM Cadru

<b>Înțelegerea organizației și a contextului acesteia</b>	Identificarea și înțelegerea organizației și a contextului acesteia
<b>Stabilirea managementului IP sistematic</b>	Managementul IP ia în considerare activitățile, procesele și suporturile necesare, modul în care acestea interacționează și modul în care se poate obține îmbunătățirea continuă.
<b>Responsabilitatea managementului IP</b>	Managementul de vârf demonstrează leadership și angajament, roluri și responsabilități organizaționale în managementul IP în ceea ce privește managementul IP
<b>Cultura</b>	Organizația promovează o cultură organizațională care sprijină gestionarea eficientă și conștientizarea PI, oferind și menținând în același timp un mediu de lucru favorabil care sprijină implementarea acestuia.
<b>Capital uman</b>	Organizația stabilește, implementează, menține și îmbunătățește continuu managementul capitalului uman, cunoștințele și competențele în procesele de PI și educație și formare pentru a asigura conștientizarea angajaților cu privire la procesele și așteptările managementului PI.
<b>Consideratii financiare</b>	Organizația oferă resursele financiare necesare pentru implementarea eficientă a activităților sale de management al PI
<b>Consideratii juridice</b>	Organizația are o înțelegere generală a considerentelor juridice legate de gestionarea PI și recunoaște că încălcarea PI a terților poate fi rezolvată prin diferite mijloace, inclusiv acordarea de licențe, colaborare sau litigii.



# Înțelegerea organizației și a contextului acesteia

- Determinați aspectele și considerațiile externe și interne care sunt relevante pentru obiectivele sale organizaționale și care îi afectează capacitatea de a-și atinge obiectivele strategice de PI intenționate.
- Identificați părțile interesate.



# Mediul Extern



# Mediu intern

**Analizați mediul său intern în ceea ce privește strategiile de afaceri și inovare și Tipurile de active de proprietate intelectuală ale organizației, luând în considerare aspecte legate de:**

a) Viziunea de Afaceri și Inovare, Direcția Strategică, Practicile de Management existente;

b) Obiectivele de afaceri și inovare și planificarea pentru atingerea acestora;

c) IP existentă deținută de organizație sau licențiată către sau de la alții

d) punctele forte și punctele slabe ale proceselor și resurselor care pot avea un impact asupra atingerii obiectivelor de PI preconizate;

e) aspecte culturale precum valorile, etica, credințele, istoria, comportamentele observate, atitudinile și angajamentul la diferite niveluri ale organizației;





# Identificare parti interesate

- *Identificați părțile interesate (interne și externe, actuale și viitoare), care sunt relevante pentru managementul PI în inovare și determinați nevoile, așteptările și cerințele aplicabile ale acestora.*



# Stabilirea managementului IP sistematic

- În contextul managementului PI, organizația ar trebui să decidă dacă face un rezultat al inovației disponibil public fără restricții sau dacă îl protejează. Diferite forme de protecție a PI (de exemplu, drepturi de autor, secrete comerciale, mărci comerciale etc.)
- <https://www.youtube.com/watch?v=RdoJHBsnG04>



# Responsabilitatea managementului IP

Conducerea de top ar trebui să se asigure că responsabilitățile și autoritatea pentru rolurile relevante sunt atribuite și comunicate în cadrul organizației. Responsabilitățile de management al IP ar trebui să fie clar identificate, documentate și împărtășite cu restul



# Responsabilitatea managementului IP (1)

Conducerea de top ar trebui să se asigure că responsabilitățile și autoritatea pentru rolurile relevante sunt atribuite și comunicate în cadrul organizației. Responsabilitățile de management al IP ar trebui să fie clar identificate, documentate și împărtășite cu restul organizației.

Responsabilitățile IP sunt:

- Stabilirea și implementarea unei strategii de PI care este aliniată cu (și susține) strategia de inovare;
- Asigurarea resurselor și capacităților necesare pentru managementul IP, după cum este necesar;



## Responsabilitatea managementului IP (2)

Responsabilitățile IP sunt:

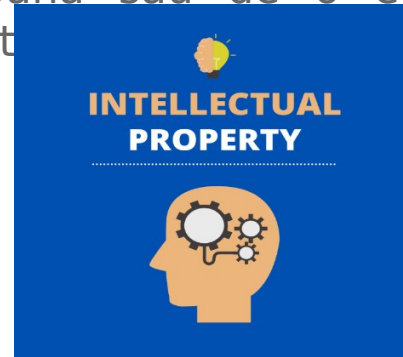
- Comunicarea importanței unui management eficient al IP în cadrul organizației;
- Asigurarea faptului că managementul PI își atinge rezultatul (rezultatele) dorit(e);
- Stabilirea și menținerea unui inventar al activelor IP ale organizației pentru a asigura accesul controlat la acesta de către persoane, intern și extern, atunci când este necesar pentru activitatea organizației; etc



# Responsabilitatea managementului IP

Rolurile și responsabilitățile pentru activitățile de management al PI pot fi atribuite:

- ca parte a rolurilor existente, cum ar fi roluri legate de funcții sau unități specifice;
- sau ca roluri dedicate, cu accent pe managementul general al PI sau pe inițiative și activități specifice de management al PI.
- Aceste responsabilități pot fi asumate de o singură persoană sau de o echipă și pot fi interne sau externe.



Source: <https://www.linkedin.com/pulse/ip-your-responsibility-marc-pearson/>



Co-funded by  
the European Union



# Cultura

## Conștientizarea

- **Promovați o cultură organizațională care sprijină gestionarea eficientă a PI.**
- **Promovați conștientizarea IP în întreaga organizație. De exemplu: oferă angajaților o înțelegere a politicilor și proceselor de gestionare a PI, a scopului lor și a așteptărilor specifice legate de cerințele rolului lor și a modului în care acestea contribuie la eficacitatea managementului PI în operațiunile lor de zi cu zi.**



# Cultura

## Mediu de lucru

- **Încurajarea tuturor nivelurilor de management să-și promoveze și să-și demonstreze angajamentul față de gestionarea PI și ținând cont de consecințele eșecului în acest sens.**





# Capital uman

- Persoane: identificați, asigurați și asigurați disponibilitatea persoanelor necesare, luați în considerare un mecanism de raportare pentru guvernanta PI către conducerea de vârf, care ar putea include rapoarte periodice cu privire la adecvarea resurselor curente, pentru a satisface nevoile de inovare organizațională.



# Capital uman

## Cunoștințe și competențe:

- identificați ce cunoștințe sunt necesare și asigurați-vă că aceste cunoștințe sunt menținute și puse la dispoziție și gestionați cerințele în schimbare pentru managementul IP**



# Capital Uman

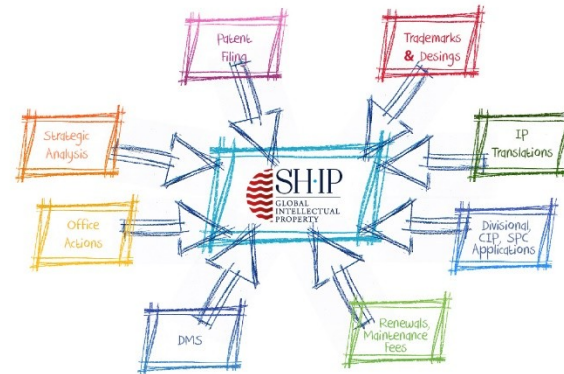
## Educatie si antrenament:

- dezvoltarea unui program de formare menit să crească gradul de conștientizare cu privire la PI, oferind instruire specifică rolului
- măsurarea periodică a eficienței instruirii disponibile în domeniul PI pentru a se asigura că procesele de management al PI sunt înțelese și respectate la toate nivelurile organizației



# Consideratii financiare

- Pentru gestionarea eficientă a PI, este important să recunoaştem că există o varietate de costuri asociate cu dezvoltarea și menținerea unui portofoliu de PI (de exemplu, costurile asociate cu evaluarea, protejarea, înregistrarea, menținerea și aplicarea DPI, precum și costurile cu resursele organizaționale precum ca personal și formare).
- Managementul IP ar trebui privit ca o investiție pe termen lung și oportunități financiare și

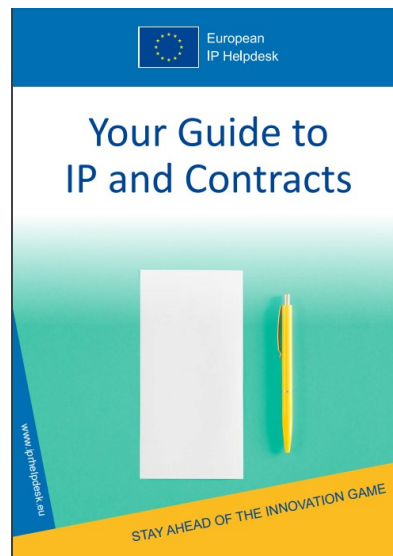


Source: <https://shipglobalip.com/blog/eight-reasons-for-choosing-an-ip-portfolio-management-company-to-coordinate-your-filing-processes>



# Consideratii juridice

- Rețineți că diferitele forme de IP au cerințe specifice pentru protecție.
- Dezvoltați un proces pentru păstrarea și menținerea documentației relevante privind PI și inovare.



## CONTENTS

<b>Introducing IP and contracts</b> .....	4
<b>1. General contract clauses</b> .....	6
<b>2. IP contracts</b> .....	22
2.1. Assignment agreements .....	26
2.2. Licence agreements .....	29
2.3. Non-disclosure agreements .....	35
2.4. Technology transfer agreements .....	39
2.5. R&D agreements .....	41
<b>3. Contracts that contain IP clauses</b> .....	46
3.1. Joint venture agreements .....	47
3.2. Franchise agreements .....	49
3.3. Software development agreements .....	51
3.4. Consortium agreements .....	53
3.5. Employment agreements .....	56
<b>The European IP Helpdesk</b> .....	61
<b>Our Services</b> .....	62

<https://intellectual-property-helpdesk.ec.europa.eu/system/files/2021-02/EU-IPR-Guide-IP-and-Contracts%283%29.pdf>



Co-funded by  
the European Union



# Consideratii legale

Organizația ar trebui:

- oferi suport pentru activitățile juridice implicate în procesele de inovare care duc la implementarea soluțiilor; să abordeze problemele legale (de exemplu, calitatea de autor, calitatea de inventator, proprietatea, încălcarea IP și probleme contractuale).
- să dezvolte un proces de păstrare și menținere a documentației relevante privind PI și inovare (de exemplu, înregistrări) care să abordeze următoarele aspecte: monitorizarea termenelor limită și revizuirea periodică a portofoliului pentru a se asigura că tipul și domeniul de aplicare al protecției rămân adecvate scopului sau pentru a fi ajustate după cum este necesar;



# Consideratii legale

Organizația ar trebui:

- să ia în considerare implicațiile duratei de viață disponibile a protecției PI pentru inovare asupra PI a organizației și a strategiei mai ample de inovare;  
să fie conștienți de faptul că diferitele forme de PI au cerințe specifice pentru protecție (de exemplu, brevetele trebuie depuse în fiecare țară în care se dorește protecția, iar protecția secretului comercial necesită luarea unor măsuri rezonabile pentru a le proteja) și că fiecare formă de PI oferă drepturi diferite;



# Consideratii legale

Organizația ar trebui:

- să abordeze IP-ul terților în conformitate cu abordarea bazată pe riscuri stabilită a organizației (de exemplu, licență, proiectare în jurul IP-ului terță parte, optează pentru a ignora) pentru a echilibra oportunitățile; potențiale, riscurile și consecințele acțiunilor întreprinse;
- să fie conștienți de riscurile și oportunitățile legate de țările care au practici și standarde de cadru juridic diferite. De exemplu, pot exista implicații juridice diferite pentru monitorizarea și evaluarea PI a terților în diferite jurisdicții.



# IP Helpdesk

IP Helpdesk sprijină IMM-urile din UE și cercetătorii care participă la proiecte finanțate de UE, atât pentru a proteja, cât și pentru a-și asigura drepturile de proprietate intelectuală (PI). Problemele de proprietate intelectuală pot fi complexe și pline de jargon juridic.

IP Helpdesk poate ajuta IMM-urile să analizeze acest peisaj și să ofere instrumentele pentru a înțelege mai bine modul în care IP se aplică afacerilor, produselor sau activităților și rezultatelor de cercetare și dezvoltare. Acest lucru va permite IMM-urilor să ia decizii informate și strategice cu privire la activele lor:

- Brevete
- Modele de utilitate
- Mărci comerciale
- Desene industriale
- Drepturi de autor
- Secretele comerțului

[https://intellectual-property-helpdesk.ec.europa.eu/ip-management-and-resources\\_en](https://intellectual-property-helpdesk.ec.europa.eu/ip-management-and-resources_en)



Referinte

TIMS



# References

1. ISO 56005:2020(E) - Managementul inovării — Instrumente și metode pentru gestionarea proprietății intelectuale — Orientări

[https://intellectual-property-helpdesk.ec.europa.eu/ip-management-and-resources\\_en](https://intellectual-property-helpdesk.ec.europa.eu/ip-management-and-resources_en))

2. Consolidarea afacerilor: cum poate UE să ajute IMM-urile să-și protejeze PI YouTube (<https://www.youtube.com/watch?v=RdojHBsnG04>)

3. <https://www.linkedin.com/pulse/ip-your-responsibility-marc-pearson/>

4. <https://shipglobalip.com/blog/eight-reasons-for-choosing-an-ip-portfolio-management-company-to-coordinate-your-filing-processes>[EU-IPR-Guide-IP-and-Contracts(3).pdf

(europa.eu)

5. <https://intellectual-property-helpdesk.ec.europa.eu/system/files/2021-02/EU-IPR-Guide-IP-and-Contracts%283%29.pdf>

Management și resurse IP (europa.eu)

Co-funded by

the European Union

[https://intellectual-property-helpdesk.ec.europa.eu/ip-management-and-resources\\_en](https://intellectual-property-helpdesk.ec.europa.eu/ip-management-and-resources_en)

*Finanțat de Uniunea Europeană. Opiniile și opiniile exprimate sunt totuși doar ale autorilor și nu reflectă neapărat cele ale Uniunii Europene sau ale Agenției Executive pentru Educație și Cultură (EACEA). Nici Uniunea Europeană, nici EACEA nu pot fi considerate responsabile pentru acestea.*