



# Inovāciju vadība - Inovāciju partnerības rīki un metodes

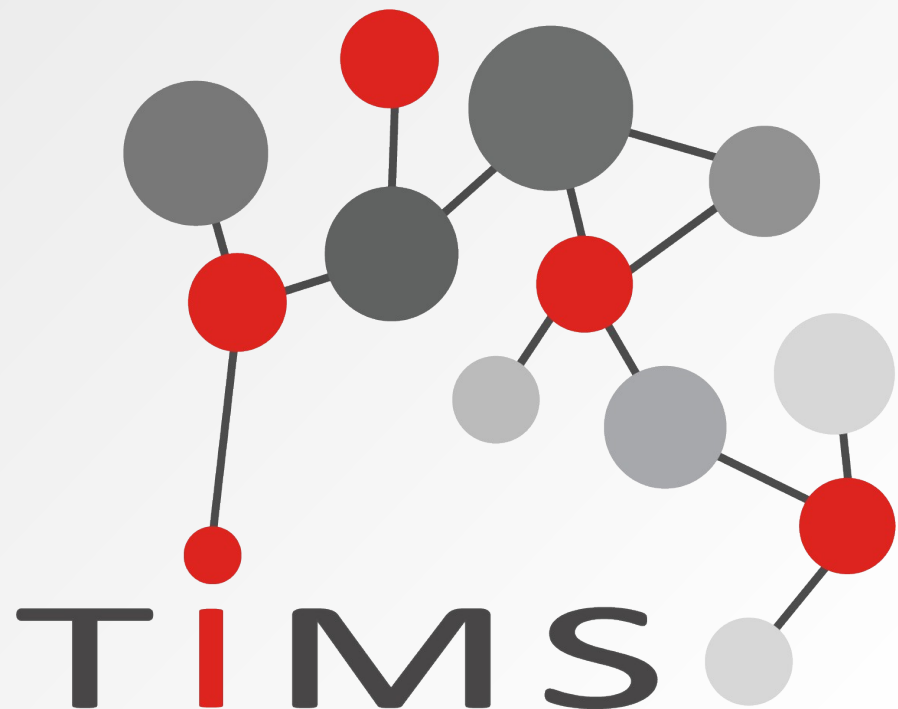


Co-funded by  
the European Union

Sveiki!  
Prieks iepazīties

Sazinieties ar mums, rakstot uz:

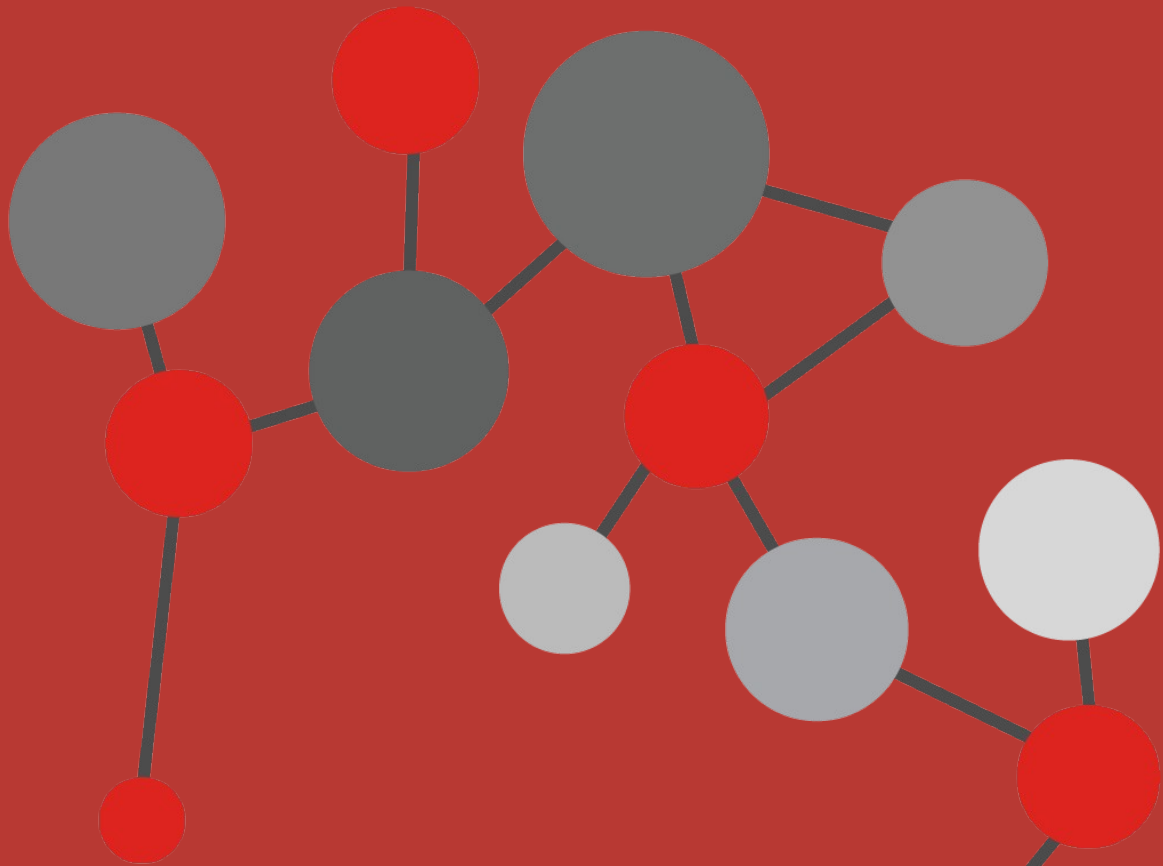
- [www.timsproject.eu](http://www.timsproject.eu)
- <https://www.facebook.com/timsproject>



# 1.

Inovāciju  
partnerības  
sākšana

TIMS



Co-funded by  
the European Union

# Apkopojums

ISO 56003 piedāvā instrumentus un metodes inovāciju partnerībai, kas jāizveido, ievērojot šos soļus:



# Aktivitāšu sadalījums



# Vispārīgi

**Noslēdzot inovāciju partnerību, organizācijai ir jāveic trūkumu analīze,** lai novērtētu atšķirību starp organizācijā esošām kompetencēm, spējām un aktīviem un vajadzīgām kompetencēm, spējām un aktīviem.

Trūkumu analīzes **rezultātā tiek izveidots trūkstošo tehnoloģisko un organizatorisko zināšanu, kompetenču, spēju un aktīvu uzskaitījums,** ko pēc tam izmanto, lai noteiktu un izvēlētos piemērotāko(-os) partneri(-us).

Pamatojoties uz attiecīgajiem iekšējiem un ārējiem apstākļiem, vajadzībām un gaidām var gadīties, ka organizācija var iztikt bez ārēja atbalsta.



# Kas jāņem vērā, veidojot partnerību

## Ieguvumi

Benefits	
Sharing risks and addressing them more effectively	Reducing time to market, by enhancing planning and operational processes of the organization
Gaining a clearer insight into an ecosystem, as part of the context of the organization	Reducing costs and/or optimising resources and assets of the organization
Attracting people and building skills; Mobilising people and building culture that aim as part of the leadership and innovation culture that aim to enable the coexistence of activities and actions needed to identify and deliver new solutions that realise value	Establishing best practices to identify and deliver value driven new solutions
Learning from benchmarking and from any other means for monitoring and evaluating the innovation capacity and performance of the organization	Enhancing image or reputation
	Reducing own investments

Source: ISO 56003 (2019, p. 7)



## Riski

Risks	
Loss of independence	Reduction in inter-organisational knowledge
Partial to double-counting benefits	Ability to retain ownership of intellectual property

Source: ISO 56003 (2019, p. 8)



## *Ieguvumi*

Risku dalīšana un <b>efektīvāka</b> to novēršana	Samazināt laiku, kas vajadzīgs, lai nonāktu tirgū, uzlabojot <b>organizācijas</b> plānošanas un darbības procesus.
Skaidrāka izpratne par ekosistēmu kā daļu no organizācijas konteksta.	Izmaksu samazināšana un / vai organizācijas resursu un aktīvu optimizācija.
Cilvēku motivēšana un vienotības veidošana kā daļa no līderības un inovāciju kultūras, kuras mērķis ir nodrošināt radošuma un aktivitāšu līdzāspastāvēšanu, kuras vajadzīgas, lai pamanītu un ieviestu jaunus, vērtību radošus risinājumus.	Labākās prakses ieviešana, lai noteiktu un ieviestu jaunus risinājumus, kas rada pievienoto vērtību.
Mācīšanās no salīdzinošās novērtēšanas un citiem līdzekļiem, lai uzraudzītu un novērtētu organizācijas inovāciju spējas un sniegumu.	Tēla vai reputācijas uzlabošana Pašu ieguldījumu samazināšana





# Nemt vērā, veidojot partnerību

## Ieguvumi

Benefits	
Sharing risks and addressing them more effectively	Reducing time to market, by enhancing planning and operational processes of the organization
Gaining a clearer insight into an ecosystem, as part of the context of the organization	Reducing costs and/or optimising resources and assets of the organization
Attracting people and building skills; Mobilising people and building culture that aim as part of the leadership and innovation actions needed to enable the coexistence of activities and actions used to identify and deliver new solutions that realise value	Establishing best practices to identify and deliver value driven new solutions
Learning from benchmarking and from any other means for monitoring and evaluating the innovation capacity and performance of the organization	Enhancing image or reputation
	Reducing own investments

Source: ISO 56003 (2019, p. 7)



## Riski

Risks	
Loss of independence	Reduction in inter-organisational knowledge
Partial to double-counting benefits	Ability to retain ownership of intellectual property

Source: ISO 56003 (2019, p. 8)



## *Riski*

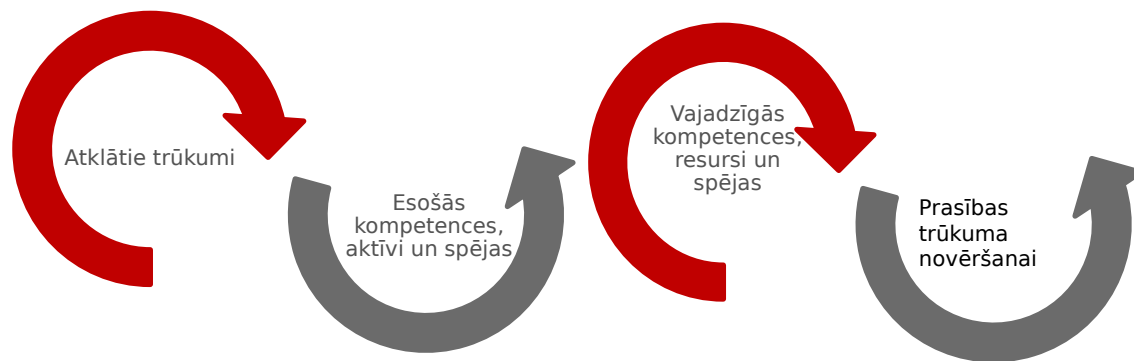
<b>Neatkarības</b> zaudēšana	Nevēlēšanās dalīties ar patentētām <b>zināšanām</b>
Priekšroku dod iekšējai attīstībai	Dod priekšroku saglabāt īpašumtiesības uz intelektuālo īpašumu



# Izlemt, vai iesaistīties inovāciju partnerībā vai nē

## 1<sup>o</sup> Identificēt trūkumus

Analīzes vadlīnijas:



## 2<sup>o</sup> Noteikt labāko pieeju, lai atrisinātu trūkstošo.

Partnerības novērtējums

Iekšēji		Sadarbojoties ar partneriem	
Plusi	Mīnusi	Plusi	Mīnusi



# Izlemt, vai iesaistīties inovāciju partnerībā

Domājot par **inovāciju partnerības sākšanu**, ISO 56003 piedāvā dažus vērā ņemamus **kritērijus**.

Partnerības kritēriji	
Riska samazināšana	Ietekme uz tēlu / reputāciju
Iesaistes līmenis ekosistēmā	Pašu ieguldījumu līmenis
Ietekme uz komandas motivāciju	Neatkarības līmenis
Mācīšanās iespējas	Gatavība sadarboties
Laiks līdz laišanai tirgū	Diversifikācijas iespēja
Samazinātas ekspluatācijas izmaksas	Potenciālie ieguldījumu ieņēmumi
Jaunas iespējas	Ietekme uz konkurentiem
Iespējas izmantot stratēģisku aliansi	Apsvērumi par intelektuālo īpašumu
Ietekme uz turpmāko izaugsmi un rentabilitāti	



Atsauces



# Atsauces

1. *ISO 56003:2019(E) - Inovāciju vadība - Inovāciju partnerības rīki un metodes - Norādījumi*





*Finansē Eiropas Savienība. Tomēr paustie viedokļi un uzskati ir tikai un vienīgi autora(-u) viedokļi, un tie ne vienmēr atspoguļo Eiropas Savienības vai Eiropas Izglītības un kultūras izpildaģentūras (EACEA) viedokli. Ne Eiropas Savienība, ne EACEA par tiem neuzņemas atbildību.*

