



Inovāciju vadība - Inovāciju partnerības rīki un metodes

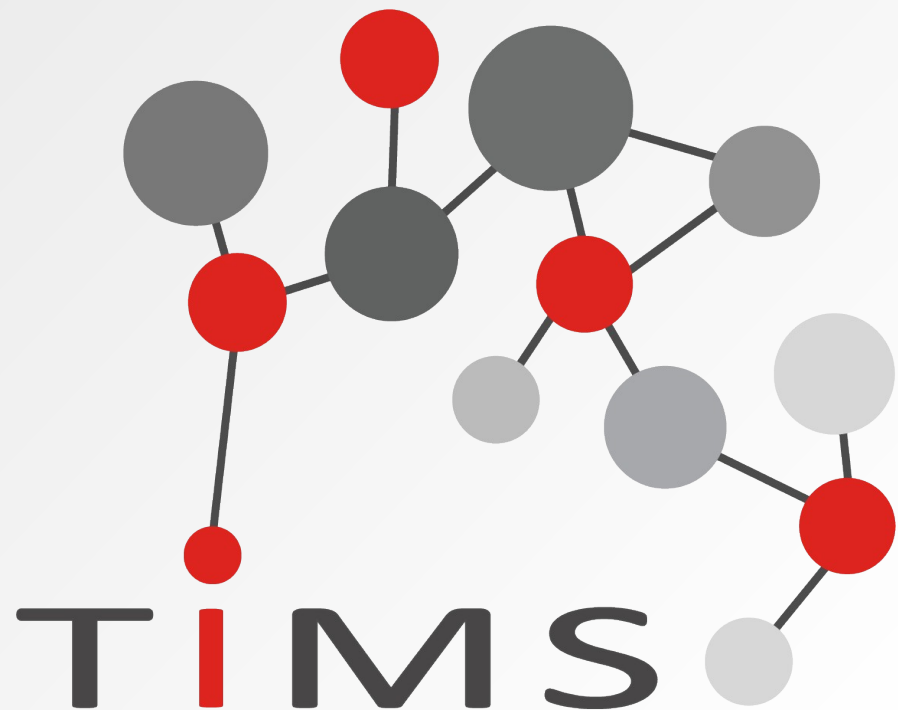


Co-funded by
the European Union

Sveiki!
Prieks iepazīties

Sazinieties ar mums, rakstot uz:

- www.timsproject.eu
- <https://www.facebook.com/timsproject>



TESTS

1. jautājums

Uzņēmums Arando specializējās apģērbu ražošanā pēc tam, kad iekšējā analizē tika apzināta inovāciju iespēja, lai padarītu ražošanu ilgtspējīgāku. Šajā ziņā tas izveidoja inovāciju partnerību ar uzņēmumu Perene, kas nodarbojas ar ekodizainu.

Izvēlieties vienu no turpmāk minētajām rīcībām, kas var garantēt abpusēju izdevīgumu inovāciju partnerībā iesaistītajiem uzņēmumiem.

- (A) samazināt izmaksas un optimizēt organizācijas resursus.
- (B) spēju attīstīšana vienā no uzņēmumiem.
- (C) neatkarības zaudēšana ražošanā.
- (D) demotivēt darbiniekus.
- (E) palielināt pašu ieguldījumus.

TESTS

1. jautājums

Uzņēmums Arando specializējās apģērbu ražošanā pēc tam, kad iekšējā analizē tika apzināta inovāciju iespēja, lai padarītu ražošanu ilgtspējīgāku. Šajā ziņā tas izveidoja inovāciju partnerību ar uzņēmumu Perene, kas nodarbojas ar ekodizainu.

Izvēlieties vienu no turpmāk minētajām rīcībām, kas var garantēt abpusēju izdevīgumu inovāciju partnerībā iesaistītajiem uzņēmumiem.

(A) samazināt izmaksas un optimizēt organizācijas resursus.

Saskaņā ar standartu ISO 56003 inovāciju partnerības izveides iemesli ir izmaksu samazināšana un resursu optimizācija, kas ir abpusējs ieguvums abiem iesaistītajiem uzņēmumiem.

TESTS

2. jautājums

Viesnīcu uzņēmums Cadmo izvēlējās uzņēmumu Dorian un sadarbojās ar to, lai izveidotu inovāciju partnerību. Saskaņā ar ISO 56003 standartu inovāciju partnerības vadības procesa trešais posms ir saderības novērtējums starp uzņēmumiem, kuri plāno noslēgt inovāciju partnerības līgumu.

Ņemot vērā iepriekšminētā standarta C pielikumu, izvēlieties variantu, kurš nav viens no apspriežamajiem tematiem, salāgojot uzņēmumu partnerību inovāciju jomā.

- (A) ieguvumi patērētājam.
- (B) faktori, kas var ietekmēt partnerības ieguldījumu, piemēram, rezultāti, partneru ieguvumi un salāgotie noteikumi par partnerības līguma izbeigšanu.
- (C) faktori, kas var ietekmēt partnerības rezultātus, piemēram, līdzsvars starp riskiem un iespējām, partnerības sekas un blakusparādības.
- (D) ar rīcības plānu saistītie faktori, kas ietver to, kas tiks darīts, vajadzīgos resursus un sadalāmos pienākumus.
- (E) sociālais un politiskais konteksts, kas saistīts ar uzņēmumiem, kuri plāno veidot partnerību inovāciju jomā.

TESTS

2. jautājums

Viesnīcu uzņēmums Cadmo izvēlējās uzņēmumu Dorian un sadarbojās ar to, lai izveidotu inovāciju partnerību. Saskaņā ar ISO 56003 standartu inovāciju partnerības vadības procesa trešais posms ir saderības novērtējums starp uzņēmumiem, kuri plāno noslēgt inovāciju partnerības līgumu.

Ņemot vērā iepriekšminētā standarta C pielikumu, izvēlieties iespēju, kas nav viens no apspriežamajiem tematiem, salāgojot uzņēmumu partnerību inovāciju jomā.

(E) sociālais un politiskais konteksts, kas saistīts ar uzņēmumiem, kuri plāno veidot partnerību inovāciju jomā.

Saskaņā ar ISO 56003 C pielikumu faktori, kas jāņem vērā, saskaņojot inovāciju iespējas starp uzņēmumiem, ietver visus iepriekš minētos apgalvojumus, izņemot apgalvojumu E alternatīvā.

TESTS

3. jautājums

Uzņēmuma BTG, kas darbojas pārtikas rūpniecībā, par inovāciju vadību atbildīgā komanda plāno izvērtēt vajadzību un iespējas veidot partnerību inovāciju jomā starp uzņēmumiem, tāpēc saskaņā ar ISO 56003 standartu nolēma sākt ar uzņēmuma kompetenču, resursu un vajadzību apzināšanu. Lai to izdarītu, tā ņēma vērā standarta A pielikumā ieteikto, un šim nolūkam tā izmantoja trūkumu analīzi kā rīku, kas palīdzēja iekšējās analīzes procesā.

No turpmāk minētajām alternatīvām norādiet apgalvojumu, kas pareizi saista trūkumu analīzes īpašības.

- (A) Tas ļauj salīdzināt pašreizējo veiktspēju ar vēlamu un noteikt vēlamā stāvokļa sasniegšanai vajadzīgos faktoros.
- (B) Tas ļauj uzraudzīt visa produkta un / vai tā pārdošanas procesa dzīves cikla vadības procesu.
- (C) Tas ļauj analizēt saistību starp produkta ražošanas vērtībām un faktiskajām izmaksām, kurām tām vajadzētu būt galapatērētājam.
- (D) Tas ļauj analizēt uzņēmuma spēju piesaistīt un noturēt profesionālus talantus, izmantojot personāla nodaļu.
- (E) Visi apgalvojumi ir nepareizi.

TESTS

3. jautājums

Uzņēmuma BTG, kas darbojas pārtikas rūpniecībā, par inovāciju vadību atbildīgā komanda plāno izvērtēt vajadzību un iespējas veidot partnerību inovāciju jomā starp uzņēmumiem, tāpēc saskaņā ar ISO 56003 standartu nolēma sākt ar uzņēmuma kompetenču, resursu un vajadzību noteikšanu. Lai to izdarītu, tā ņēma vērā standarta A pielikumā ieteikto, un šim nolūkam tā izmantoja trūkumu analīzi kā rīku, lai atbalstītu iekšējās analīzes procesu.

No turpmāk minētajām alternatīvām norādiet apgalvojumu, kas pareizi saista trūkumu analīzes īpašības.

(A) Tas ļauj salīdzināt pašreizējo veiktspēju ar vēlamo un noteikt vēlamā stāvokļa sasniegšanai vajadzīgos faktorus.

Saskaņā ar ISO 56003 A pielikumu trūkumu analīze ir rīks, kas atbalsta iekšējos novērtējumus, lai noteiktu trūkumus uzņēmuma darbībā, t. i., naudas plūsmā, redzamībā utt. Analīze salīdzina uzņēmuma faktisko darbību ar vēlamo un palīdz noteikt faktorus, kas vajadzīgi vēlamā stāvokļa sasniegšanai.

TESTS

4. jautājums

Deivids ir izglītības tehnoloģiju uzņēmuma EdTech inovāciju vadības komandas loceklis, un viņam ir uzticēts vadīt viņa uzņēmuma īstenotās partnerības kvalitātes pārvaldību. Vienā no darba sanāksmēm Deividam tika lūgts izskaidrot procesu, kā novērtēt un pārvaldīt inovāciju partnerības starp uzņēmumiem kvalitāti saskaņā ar ISO 56003 E pielikumu.

Saskaņā ar minēto pielikumu, proti, par partnerības novērtēšanas rezultatīvajiem rādītājiem, kura(-as) ideja(-as) Dāvidam jāizskaidro sanāksmē?

- (A) Inovāciju partnerības novērtēšanas darbības rādītāju kopumā varētu iekļaut jaunu zināšanu un vadības prasmju rādītājus.
- (B) Inovāciju partnerības novērtēšanas rezultatīvo rādītāju kopumā varētu iekļaut tādus rādītājus kā attīstības ātrums un mācībās iesaistīto darbinieku skaits.
- (C) Inovāciju partnerības novērtēšanas darbības rādītāju kopums var ietvert rādītājus, kas saistīti ar rezultātiem, piemēram, īstenoto ideju skaitu un ieguldījumu atdevi inovācijās.
- (D) Inovāciju partnerības novērtēšanas rezultatīvo rādītāju kopumu var piemērot visos partnerības attīstības posmos.
- (E) Visi apgalvojumi ir pareizi.

TESTS

4. jautājums

Deivids ir izglītības tehnoloģiju uzņēmuma EdTech inovāciju vadības komandas loceklis, un viņam ir uzticēts vadīt viņa uzņēmuma īstenotās partnerības kvalitātes pārvaldību. Vienā no darba sanāksmēm Deividam tika lūgts izskaidrot procesu, kā novērtēt un pārvaldīt inovāciju partnerības starp uzņēmumiem kvalitāti saskaņā ar ISO 56003 E pielikumu.

Saskaņā ar minēto pielikumu, proti, par partnerības novērtēšanas rezultatīvajiem rādītājiem, kura(-as) ideja(-as) Dāvidam jāizskaidro sanāksmē?

(E) Visi apgalvojumi ir pareizi.

Saskaņā ar ISO 56003 E pielikumu darbības novērtēšanas process ietver ar ieguldījumiem, pārneses rādītājiem un rezultātiem saistītu rādītāju pārzināšanu un piemērošanu. Pielikumā arī paskaidrots, ka kvalitātes novērtēšanas un vadības procesu var lietot visā partnerības attīstības procesā.

TESTS

5. jautājums

DiVino, uzņēmums, kas darbojas vīna nozarē, nesēn pieņēma darbā trīs jaunus darbiniekus, lai izveidotu inovāciju komandu. Gustavo, pieredzējušākais komandas dalībnieks, pārraudzīja darbu, kas saistīts ar uzņēmumu partnerības inovāciju jomā īstenošanas procesa koordinēšanu.

Saskaņā ar ISO 53006 vadlīnijām izvēlieties iespēju, kas pareizi apraksta soļu secību, kas Gustavo koordinētajai inovāciju komandai jāapsver, īstenojot vēlamo inovāciju partnerību.

- (A) Patentēt izstrādāto produktu, noteikt inovāciju iespēju un izveidot partnerību.
- (B) Sarakstīt potenciālās partnerības, novērtēt iekšējās spējas un izveidot partnerību.
- (C) Veikt analīzi, lai novērtētu organizācijas kompetences, spējas un vajadzības; noteikt inovāciju iespējas, kuras var risināt, izmantojot partnerību; noteikt partnerības mērķus un parakstīt partnerības līgumu.
- (D) Publiskot partnerības nolīgumu, definēt nolīguma mērķus un gaidas, kā arī veikt vajadzību un inovāciju iespēju analīzi.
- (E) Iepriekš minētie varianti ir pareizi.

TESTS

5. jautājums

DiVino, uzņēmums, kas darbojas vīna nozarē, nesēn pieņēma darbā trīs jaunus darbiniekus, lai izveidotu inovāciju komandu. Gustavo, pieredzējušākais komandas dalībnieks, pārraudzīja darbu, kas saistīts ar uzņēmumu partnerības inovāciju jomā īstenošanas procesa koordinēšanu.

Saskaņā ar ISO 53006 vadlīnijām izvēlieties iespēju, kas pareizi apraksta soļu secību, kas Gustavo koordinētajai inovāciju komandai jāapsver, īstenojot vēlamu inovāciju partnerību.

(C) Veikt analīzi, lai novērtētu organizācijas kompetences, spējas un vajadzības; noteikt inovāciju iespējas, kuras var risināt, izmantojot partnerību; noteikt partnerības mērķus un parakstīt partnerības līgumu.

Saskaņā ar ISO 56003 A, B, C un D pielikumā norādīto secību posmi ir šādi: iekšējais novērtējums, partneru atlase, kritēriju noteikšana un riska novērtējums, kā arī oficiālu līgumu parakstīšana.

TESTS

6. jautājums

Uzņēmumi Abacus, kas darbojas izglītības rotaļlietu jomā, un Interchip, kas darbojas informācijas tehnoloģiju nozarē, šobrīd veido partnerību inovāciju jomā. Šobrīd abi uzņēmumi strādā pie tā, lai noskaidrotu partnerības mērķus, gaidāmos rezultātus un katras organizācijas pienākumus, lai panāktu kopīgu izpratni par inovāciju iespējām.

Saskaņā ar ISO 53006, kurā inovāciju partnerības starp uzņēmumiem vadības posmā atrodas šīs divas organizācijas?

- (A) Organizācijas iekšējā analīze, lai noteiktu inovāciju iespējas.
- (B) Piemērotākā inovāciju partneru uzņēmuma atlases process.
- (C) Inovāciju partnerības oficiālās vienošanās un pārvaldības noteikšana, tostarp resursu piešķiršana un darba procesu definēšana.
- (D) Partnerības salāgošana, lai nodrošinātu vienotu izpratni par inovāciju iespējām turpmākai juridiskā nolīguma formulēšanai.
- (E) Visi iepriekš minētie apgalvojumi ir pareizi.

TESTS

6. jautājums

Uzņēmumi Abacus, kas darbojas izglītības rotaļlietu jomā, un Interchip, kas darbojas informācijas tehnoloģiju nozarē, šobrīd veido partnerību inovāciju jomā. Šobrīd abi uzņēmumi strādā pie tā, lai noskaidrotu partnerības mērķus, gaidāmos rezultātus un katras organizācijas pienākumus, lai panāktu kopīgu izpratni par inovāciju iespējām.

Saskaņā ar ISO 53006, kurā inovāciju partnerības starp uzņēmumiem vadības posmā atrodas šīs divas organizācijas?

(C) Inovāciju partnerības oficiālās vienošanās un vadības noteikšana, tostarp resursu piešķiršana un darba procesu definēšana.

Saskaņā ar ISO 56003 ieinteresēto pušu salāgošana notiek pirms oficiālas vienošanās un nodrošina vienotu izpratni par inovāciju iespējām, kas rada ieguvumus iesaistītajiem uzņēmumiem.

TESTS

7. jautājums

Ironstrong, metalurģijas nozares uzņēmums, ir centies ieviest inovācijas ražošanas procesā, vairojot profesionālās un akadēmiskās zināšanas metalurģijā, lai samazinātu izmaksas. Pēc ISO 56003 A pielikumā minēto metožu un rīku izmantošanas uzņēmums nolēma izveidot partnerību. Šim nolūkam tas izvēlējās trīs zinātniskās pētniecības institūtus, lai izmantotu tehnoloģijas materiālu defektu un anomāliju klasificēšanas procesā.

Atbilstoši ISO 56003 B pielikumā iekļautām partneru atlases metodēm un rīkiem, norādiet, kas no turpmāk minētā nav piemērots, lai izvēlētos vienu no trim Ironstrong izvēlētajiem institūtiem.

- (A) SVID analīze.
- (B) Kompetences matrica.
- (C) Ieinteresēto personu karte.
- (D) Risku un to mazināšanas matrica.
- (E) Arodveselības un darba drošības novērtējums.

TESTS

7. jautājums

Ironstrong, metalurģijas nozares uzņēmums, ir centies ieviest inovācijas ražošanas procesā, vairojot profesionālās un akadēmiskās zināšanas metalurģijā, lai samazinātu izmaksas. Pēc ISO 56003 A pielikumā minēto metožu un rīku izmantošanas uzņēmums nolēma izveidot partnerību. Šim nolūkam tas izvēlējās trīs zinātniskās pētniecības institūtus, lai izmantotu tehnoloģijas materiālu defektu un anomāliju klasificēšanas procesā.

Atbilstoši ISO 56003 B pielikumā iekļautām partneru atlases metodēm un rīkiem, norādiet, kas no turpmāk minētā nav piemērots, lai izvēlētos vienu no trim Ironstrong izvēlētajiem institūtiem.

(E) Arodveselības un darba drošības novērtējums.

Saskaņā ar ISO 56003 A pielikumu, izņemot E alternatīvu, visas pārējās ir instrumenti, ko var izmantot inovāciju partneruzņēmuma novērtēšanai un izvēlei.

TESTS

8. jautājums

Jūs esat iesaistīts uzņēmuma E-Things komandā, kas darbojas IoT (lietu interneta) jomā un kas, pamatojoties uz SVID analīzi, konstatēja, ka ir vajadzīga partnerība, lai ieviestu inovācijas loģistikas nozarē. Saskaņā ar ISO 56003, nākamais solis ir noteikt piemērotāko uzņēmumu inovāciju partnerības izveidei.

Kurš no turpmāk minētajiem kritērijiem saskaņā ar ISO 56003 nav būtisks, lai noteiktu vispiemērotāko uzņēmumu inovāciju partnerības izveidei E-Things uzņēmuma loģistikas jomā?

- (A) Iepriekšēja pieredze partnerībās.
- (B) Organizācijas zināšanas.
- (C) Inovāciju pieredze.
- (D) Finanšu profils.
- (E) Bezstrīdu sadarbības pieredze.

TESTS

8. jautājums

Jūs esat iesaistīts uzņēmuma E-Things komandā, kas darbojas IoT (lietu interneta) jomā un kas, pamatojoties uz SVID analīzi, konstatēja, ka ir vajadzīga partnerība, lai ieviestu inovācijas loģistikas nozarē. Saskaņā ar ISO 56003, nākamais solis ir noteikt piemērotāko uzņēmumu inovāciju partnerības izveidei.

Kurš no turpmāk minētajiem kritērijiem saskaņā ar ISO 56003 nav būtisks, lai noteiktu vispiemērotāko uzņēmumu inovāciju partnerības izveidei E-Things uzņēmuma loģistikas jomā?

(E) Bezstrīdu sadarbības pieredze.

Saskaņā ar ISO 56003, novērtējot inovāciju partnera kandidātu, jāņem vērā tādi aspekti kā iepriekšēja partnerības pieredze, organizatoriskās zināšanas, inovāciju pieredze, darbības kompetence, intelektuālā īpašuma vadība un ģeopolitiskie, korporatīvie un ētiskie riski.

TESTS

9. jautājums

Kad starp uzņēmumiem ir izveidota inovāciju partnerība, ir skaidrs, ka partnerības procesa laikā mijiedarbība atkārtosies. Tomēr ir svarīgi paturēt prātā, ka šādu mijiedarbību var ietekmēt ārējie faktori, piemēram, partnerības ilgums, organizatoriskā kultūra, esošās attiecības, kā arī uzņēmumu savstarpējās saistības un vienošanās.

Pamatojoties uz ISO 56003 tematu par partneru mijiedarbību, izvēlieties iespēju, kas norāda uz mijiedarbības veidu, kas nav paredzēts standartā.

- (A) Konfidencialitāte.
- (B) Izmaksu budžeti.
- (C) Ģeogrāfiskie aktīvi.
- (D) Intelektuālie aktīvi.
- (E) Uzraudzība.

TESTS

9. jautājums

Kad starp uzņēmumiem ir izveidota inovāciju partnerība, ir skaidrs, ka partnerības procesa laikā mijiedarbība atkārtosies. Tomēr ir svarīgi paturēt prātā, ka šādu mijiedarbību var ietekmēt ārējie faktori, piemēram, partnerības ilgums, organizatoriskā kultūra, esošās attiecības, kā arī uzņēmumu savstarpējās saistības un vienošanās.

Pamatojoties uz ISO 56003 tematu par partneru mijiedarbību, izvēlieties iespēju, kas norāda uz mijiedarbības veidu, kas nav paredzēts standartā.

(C) Ģeogrāfiskie aktīvi.

Saskaņā ar ISO 56003 visas alternatīvas ir partneru mijiedarbības veidi, izņemot alternatīvu C, kas norāda uz mijiedarbības veidu, kas nav paredzēts ISO 56003.

TESTS

10. jautājums

Daudzi iemesli liek uzņēmumam inovāciju veicināšanai pieņemt lēmumu veidot partnerību ar citu uzņēmumu, daži no tiem ir šādi: cilvēku motivēšana, riska dalīšana, izmaksu samazināšana, uzņēmuma tēla vai reputācijas uzlabošana, ieguldījumu samazināšana utt.

Atbilstoši ISO 56003 norādiet no minētajām iespējām to, kura nav iemesls, kādēļ uzņēmumi neveido partnerību inovāciju jomā.

- (A) Produkta vai idejas laišanas tirgū laika samazināšana.
- (B) Neatkarības zaudēšana.
- (C) Priekšroka tiek dota iekšējo spēju attīstīšanai.
- (D) Nevēlēšanās dalīties ar pieredzi.
- (E) Priekšroka intelektuālā īpašuma īpašumtiesību saglabāšanai.

TESTS

10. jautājums

Daudzi iemesli liek uzņēmumam inovāciju veicināšanai pieņemt lēmumu veidot partnerību ar citu uzņēmumu, daži no tiem ir šādi: cilvēku motivēšana, riska dalīšana, izmaksu samazināšana, uzņēmuma tēla vai reputācijas uzlabošana, ieguldījumu samazināšana utt.

Atbilstoši ISO 56003 norādiet no minētajām iespējām to, kura nav iemesls, kādēļ uzņēmumi neveido partnerību inovāciju jomā.

(A) Produkta vai idejas laišanas tirgū laika samazināšana.

Saskaņā ar ISO 56003 visas alternatīvas ir motivācija neveidot inovāciju partnerību starp uzņēmumiem, izņemot alternatīvu A, kas ir viena no inovāciju partnerības veidošanas motivācijām.

TESTS

11. jautājums (1/2)

Uzmanīgi izlasiet paziņojumu s:

I. Attiecībā uz lēmumu pieņemšanas procesu partnerībā būtu jānosaka, vai tas notiks ar konsensusa vienošanos (vienbalsīgi) vai ar balsu vairākumu.

II. Partneru nolīgumā ir svarīgi noteikt, kurš vada partnerību inovāciju jomā un kādas ir katra vadītāja lēmumu pieņemšanas pilnvaras.

III. Ja nenotiek ātra dokumentu un produktu piegāde, par to ir jābūt iepriekšējai partneru norunai.

IV. Budžeta un personāla piesaistes mehānismi ir individuāli katram partneruzņēmumam, un partneri tos neapspiež un / vai par tiem nevienojas.

V. Partneru starpā noslēdzamo vienošanos vidū būtu jāapsver, kā novērst to, ka pārmaiņas viena partnera darba kārtībā un prioritātēs ietekmē pārējo partneru sākotnējos mērķus.

ISO 56003 D pielikumā, kas attiecas uz instrumentiem un metodēm parauglīgumiem, kas jā sagatavo starp partneriem, ir definētas stratēģijas, kuru mērķis ir izvairīties no pārpratumiem un iespējamiem konfliktiem starp partneriem.

Norādiet alternatīvu, kas saskaņā ar attiecīgo standartu un pielikumu pareizi definē jautājumus, kas jāņem vērā, slēdzot līgumus starp partneriem.

TESTS

11. jautājums (2/2)

Uzmanīgi
izlasiet
paziņojumu
S:

I. Attiecībā uz lēmumu pieņemšanas procesu partnerībā būtu jānosaka, vai tas notiks ar konsensusa vienošanos (vienbalsīgi) vai ar balsu vairākumu.

II. Partneru nolīgumā ir svarīgi noteikt, kurš vada partnerību inovāciju jomā un kādas ir katra vadītāja lēmumu pieņemšanas pilnvaras.

III. Ja nenotiek ātra dokumentu un produktu piegāde, par to ir jābūt iepriekšējai partneru norunai.

IV. Budžeta un personāla piesaistes mehānismi ir individuāli katram partneruzņēmumam, un partneri tos neapspiež un / vai par tiem nevienojas.

V. Partneru starpā noslēdzamo vienošanos vidū būtu jāapsver, kā novērst to, ka pārmaiņas viena partnera darba kārtībā un prioritātēs ietekmē pārējo partneru sākotnējos mērķus.

(A) Pareizi ir šādi apgalvojumi: I, II, III un IV.

(B) Pareizi ir šādi apgalvojumi: II, III, IV un V.

(C) Pareizi ir šādi apgalvojumi: I, III, IV un V.

(D) Pareizi ir šādi apgalvojumi: I, II, III un V.

(E) Pareizi ir šādi apgalvojumi: I, II, III un V.

TESTS

11. jautājums

Uzmanīgi
izlasiet
paziņojumu
s:

I. Attiecībā uz lēmumu pieņemšanas procesu partnerībā būtu jānosaka, vai tas notiks ar konsensusa vienošanos (vienbalsīgi) vai ar balsu vairākumu.

II. Partneru nolīgumā ir svarīgi noteikt, kurš vada partnerību inovāciju jomā un kādas ir katra vadītāja lēmumu pieņemšanas pilnvaras.

III. Ja nenotiek ātra dokumentu un produktu piegāde, par to ir jābūt iepriekšējai partneru norunai.

IV. Budžeta un personāla piesaistes mehānismi ir individuāli katram partneruzņēmumam, un partneri tos neapspiež un / vai par tiem nevienojas.

V. Partneru starpā noslēdzamo vienošanos vidū būtu jāapsver, kā novērst to, ka pārmaiņas viena partnera darba kārtībā un prioritātēs ietekmē pārējo partneru sākotnējos mērķus.

(D) Pareizi ir šādi apgalvojumi: I, II, III un V.

Saskaņā ar ISO 56003 D pielikumu par budžeta un personāla piesaistes mehānismiem ir jāvienojas partneriem, un tie nav jārisina individuāli. Tāpēc IV apgalvojums ir nepareizs.

TESTS

12. jautājums (1/2)

Uzmanīgi
izlasiet
paziņojumu
s:

I. Tas ir laiks, kad tiek definēti partnerības soļi, konfidencialitātes līgumi un jāizstrādā uzdevumu sadalījums.

II. Tas ir laiks iekšēji veikt trūkumu analīzi un novērtēt, kur inovācijas ir iespējamās un / vai vajadzīgas.

III. Tas ir laiks lai noteiktu kritērijus un izvēlētos metodes un instrumentus partneru atlasei.

IV. Tas ir laiks, kad izmērīt, analizēt un novērtēt visas izstrādātās aktivitātes.

V. Tas ir laiks, kad definēt inovāciju sfēru, noteikt partnerības savstarpējos ieguvumus un novērtēt riskus un iespējas.

Kāda saskaņā ar ISO 56003 standartu ir vispiemērotākā darbību / pasākumu secība, kas jāizstrādā partnerībā starp uzņēmumiem inovāciju jomā?

TESTS

12. jautājums (2/2)

Uzmanīgi
izlasiet
paziņojumu
S:

I. Tas ir laiks, kad tiek definēti partnerības soļi, konfidencialitātes līgumi un jāizstrādā uzdevumu sadalījums.

II. Tas ir laiks iekšēji veikt trūkumu analīzi un novērtēt, kur inovācijas ir iespējamās un / vai vajadzīgas.

III. Tas ir laiks lai noteiktu kritērijus un izvēlētos metodes un instrumentus partneru atlasei.

IV. Tas ir laiks, kad izmērīt, analizēt un novērtēt visas izstrādātās aktivitātes.

V. Tas ir laiks, kad definēt inovāciju sfēru, noteikt partnerības savstarpējos ieguvumus un novērtēt riskus un iespējas.

(A) IV, III, V, I un II.

(B) IV, II, III, V un I.

(C) II, III, V, I un IV.

(D) IV, III, V, I un II.

(E) II, I, III, V un IV.

TESTS

12. jautājums

Uzmanīgi
izlasiet
paziņojumu
S:

I. Tas ir laiks, kad tiek definēti partnerības soļi, konfidencialitātes līgumi un jāizstrādā uzdevumu sadalījums.

II. Tas ir laiks iekšēji veikt trūkumu analīzi un novērtēt, kur inovācijas ir iespējamās un / vai vajadzīgas.

III. Tas ir laiks lai noteiktu kritērijus un izvēlētos metodes un instrumentus partneru atlasei.

IV. Tas ir laiks, kad izmērīt, analizēt un novērtēt visas izstrādātās aktivitātes.

V. Tas ir laiks, kad definēt inovāciju sfēru, noteikt partnerības savstarpējos ieguvumus un novērtēt riskus un iespējas.

(C) II, III, V, I un IV.

C alternatīva ir pareiza, jo tajā ir norādīta darbību / pasākumu secība saskaņā ar ISO 56003 standarta pielikumos norādīto secību: A pielikums - iekšējais novērtējums; B pielikums - partneru atlase; C pielikums - kritēriju noteikšana un risku novērtēšana; D pielikums - līgumu parakstīšana ar partneriem; E pielikums - izstrādāto darbību / pasākumu novērtēšana.

Atsauces



Atsauces

1. *ISO 56003:2019(E) - Inovāciju vadība - Inovāciju partnerības rīki un metodes - Norādījumi*





Finansē Eiropas Savienība. Tomēr paustie viedokļi un uzskati ir tikai un vienīgi autora(-u) viedokļi, un tie ne vienmēr atspoguļo Eiropas Savienības vai Eiropas Izglītības un kultūras izpildaģentūras (EACEA) viedokli. Ne Eiropas Savienība, ne EACEA par tiem neuzņemas atbildību.

